



2025 年度社会责任报告

和谐创新 开拓市场 团结拼搏 共创未来



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

目录

第一章 关于本报告	4
一、报告范围	4
二、编制依据	5
三、时间范围	5
四、审查频率及报告批准	5
五、内容构成	5
六、发布及获取形式	5
第二章 总经理致辞	6
第三章 企业简介	7
一、公司概况	7
二、安徽新鸿药业有限公司总部、分子公司、办事处明细及关联图	8
三、生产场所概况	8
四、公司组织架构	10
五、主要产品	10
六、公司证书和荣誉(部分)	11
七、企业文化	14
八、可持续发展战略	14
九、利益相关方沟通	16
十、合作客户	17
十一、2024-2025 年营收及纳税	17
第四章 公司可持续发展管理及实质性议题	18
一、公司可持续发展管理	18
二、可持续发展议题重要性分析及公司 SDG 目标	18
三、实践 17 项联合国可持续发展目标 (SDG)	21
第五章 环境保护	23
一、能源消耗和温室气体	23
二、水资源	29
三、原材料、化学品和废弃物	32
四、消费者健康与安全	37
五、空气污染	41
六、产品生命末期	46
第六章 劳工人权	48
一、员工健康安全	48
二、工作条件	52
三、职业生涯管理与培训	54
四、童工、强迫劳动与人口贩卖	57
五、歧视与骚扰	59
第七章 商业道德	63
一、反贪污腐败	63
二、负责任信息管理	66
第八章 可持续采购	69
一、供应商环境实践	69
二、供应商社会实践	72



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

附 1：社会责任关键绩效及达成情况	74
附 2：GRI 指标对标索引	78
附 3：联合国可持续发展目标（SDGs）对标索引	82
附 4：意见反馈表	84



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

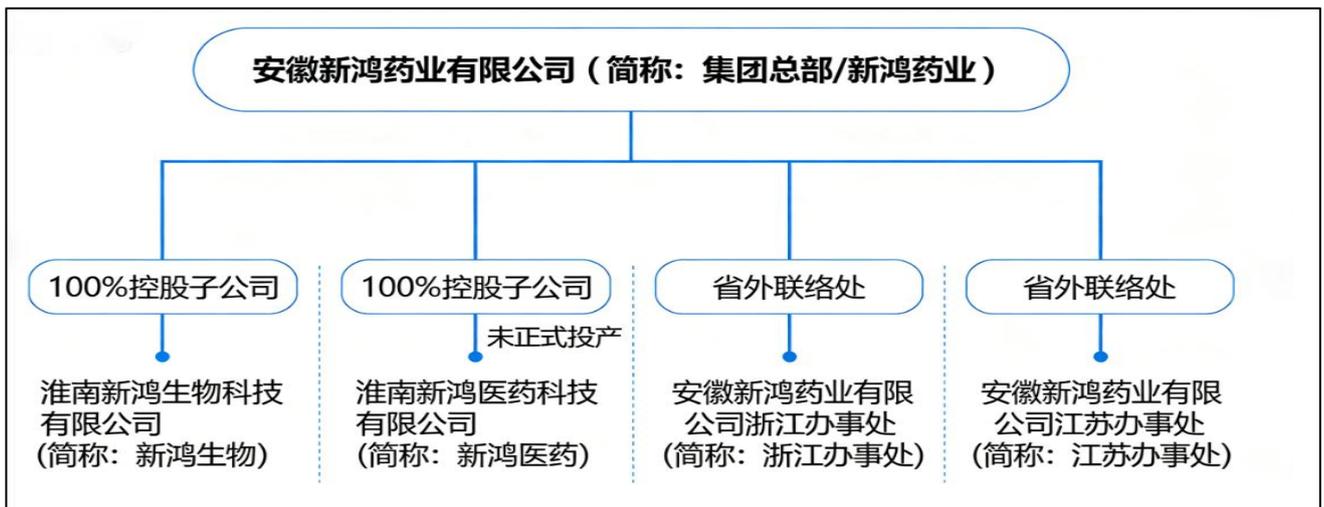
第一章 关于本报告

一、报告范围

本报告涵盖安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 总部（安徽新鸿药业有限公司）及全球所有控股分子公司（淮南新鸿生物科技有限公司和淮南新鸿医药科技有限公司）、办事处（浙江办事处和江苏办事处）经营范围内的所有场所、部门和全体员工，在履行企业社会责任方面的情况。

安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 总部及全球下属分子公司、办事处名录及关联图：

公司名称	简称	简介
安徽新鸿药业有限公司	集团总部、新鸿药业	公司总部、主要生产基地，人员 150 人
淮南新鸿生物科技有限公司	新鸿生物	100%控股子公司，生产基地，员工 10 人
淮南新鸿医药科技有限公司	新鸿医药	100%控股子公司，未投产运营，员工 0 人
安徽新鸿药业有限公司浙江办事处	浙江办事处	省外联络办事处，员工 6 人
安徽新鸿药业有限公司江苏办事处	江苏办事处	省外联络办事处，员工 4 人



安徽新鸿药业有限公司原名为淮南安信泰科技有限公司，于 2021 年 1 月 19 日经当地市场监督管理部门批准后正式更名为“安徽新鸿药业有限公司”，故报告中含的“淮南安信泰科技有限公司”的文件资料与数据也属于安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP)。

序号	变更日期	变更项目	变更前	变更后
11	2021-01-19	其他事项备案	2619	2710
12	2021-01-19	名称变更 (字号名称、集团名称等)	淮南安信泰科技有限公司 (2010-12-23 至 2021-01-19)	安徽新鸿药业有限公司

为了方便表述，安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 简称为“整个集团”。文中所出现的“新鸿药业”、“企业”、“公司”、“集团总部”或“我们”，也均指安徽新鸿药业有限公司。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

二、编制依据

本报告按照《全球报告倡议标准》（Global Reporting Initiative, GRI），并结合《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求进行编制和对标。

三、时间范围

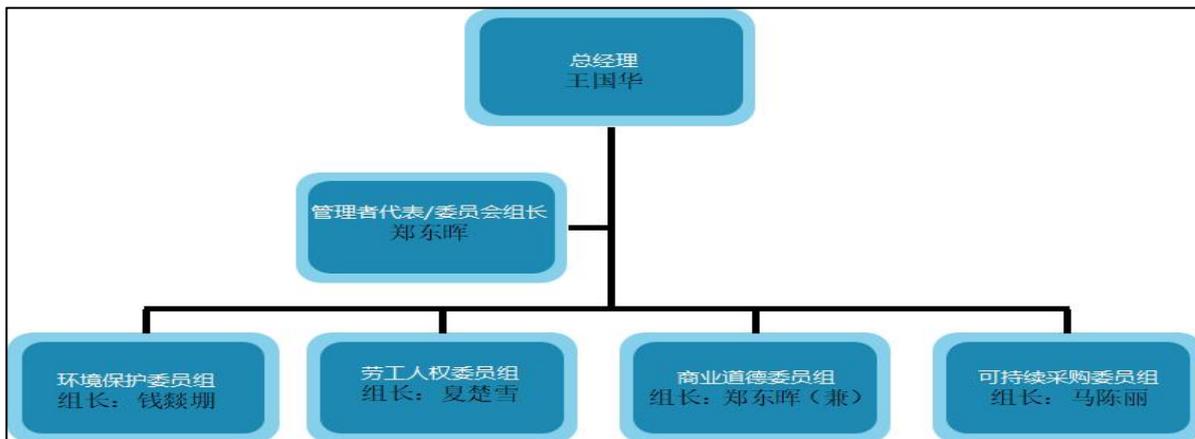
本报告为公司首份社会责任报告。数据主要来源于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述时间范围。

四、审查频率及报告批准

安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 可持续发展委员会组长于每年第一季度，对整个集团在环境保护、劳工人权、商业道德及可持续采购等方面的目标实施情况与体系适宜性进行全面审查与总结，并在此基础上组织编制本报告。报告每年更新一次，经集团公司最高管理层审阅确认后，由集团总经理批准发布。

集团总经理：王国华

可持续发展委员会组长委员会组长：郑东晖，组长任期：三年（2025 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日）



五、内容构成

1. 公司简介、可持续发展战略、公司资质证书及荣誉、组织架构。
2. 环境保护、劳工人权、商业道德、可持续采购等议题重要性分析。
3. 环境保护、劳工人权、商业道德、可持续采购各议题的实施情况。
4. 温室气体排放、能源消耗等环境绩效、劳工人权、商业道德及供应商环境实践和社会实践等 KPI 数据。

六、发布及获取形式

本报告纸质版向内部全体员工公开，放置于公司内部告示栏。

电子版发布于公司官网（网址：<http://www.anhuixinhong.com/>），以便利益相关方了解并获取。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

第二章 总经理致辞

尊敬的各位合作伙伴、投资者、全体员工及社会各界朋友：

大家好！

安徽新鸿药业有限公司自成立以来，始终秉持“和谐创新、开拓市场、团结拼搏、共创未来”的发展理念，专注于精细化工与生物医药健康领域，现已逐步成长为一家以叶酸、胆固醇系列、维生素 D3 油、生物素及环保增塑剂等为核心产品的国家高新技术企业、安徽省专精特新小巨人企业。公司注册资本 9500 万元，占地约 86 亩，拥有 170 余名勤勉奉献的员工，是我们最宝贵的财富和前进的基石。

当今世界，可持续发展已成为全球共识。环境、劳工人权、商业道德、可持续采购不仅关乎企业的长期竞争力，更深刻体现着企业的价值观与时代担当。我们深知，作为一家身处健康与化工交叉领域的企业，我们的运营对自然环境、员工发展、社区乃至产业链的可持续性负有直接且重要的责任。因此，我们主动将社会责任理念全面融入公司战略与日常运营，致力于在创造经济价值的同时，实现与环境、社会的和谐共生。

作为国家级高新技术企业，我们持续投入研发，优化生产工艺，从源头上减少能耗与排放。我们生产的柠檬酸酯系列环保型增塑剂，本身就是对传统邻苯类增塑剂的绿色替代，助力下游产业降低环境足迹。未来，我们将继续强化节能减排措施，推动循环利用，致力于建设资源节约型、环境友好型的现代化生产基地。

我们坚持以人为本。员工的安全与健康是我们一切工作的前提，我们致力于提供安全、包容、平等、有发展空间的工作环境，关注社区发展，积极履行企业公民义务。随着新鸿生物（2024 年成立，主营混合型饲料添加剂）和新鸿医药（2025 年成立，聚焦医药科技）两家子公司的设立，我们的业务版图与社会联结更加深入。目前，新鸿医药正全力推进核心产品维生素 D3 油生产线的设备安装与调试，这是公司向更高价值链延伸的关键一步。我们承诺，在未来的生产运营中，将恪守最高质量与安全标准，为社会提供安全、优质的产品，助力大众健康与动物营养。

我们坚信良好的治理是可持续发展的保障。公司不断完善法人治理结构，强化风险管理与内部控制，确保决策科学、运营透明、合规经营。我们致力于与所有利益相关方保持开放、诚信的沟通，构建长期互信的合作伙伴关系。

展望未来，新鸿药业继续将可持续发展深度融入公司的经营理念。道阻且长，行则将至。发布社会责任报告，既是对过去实践的一次梳理与汇报，更是对未来承诺的庄严宣告。新鸿药业将坚定不移地走创新、绿色、负责的发展之路，与各方携手，共促行业进步，共创美好生活，共享可持续发展成果。

感谢大家一直以来的信任与支持！

总经理：

日期：2026 年 1 月 30 日



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

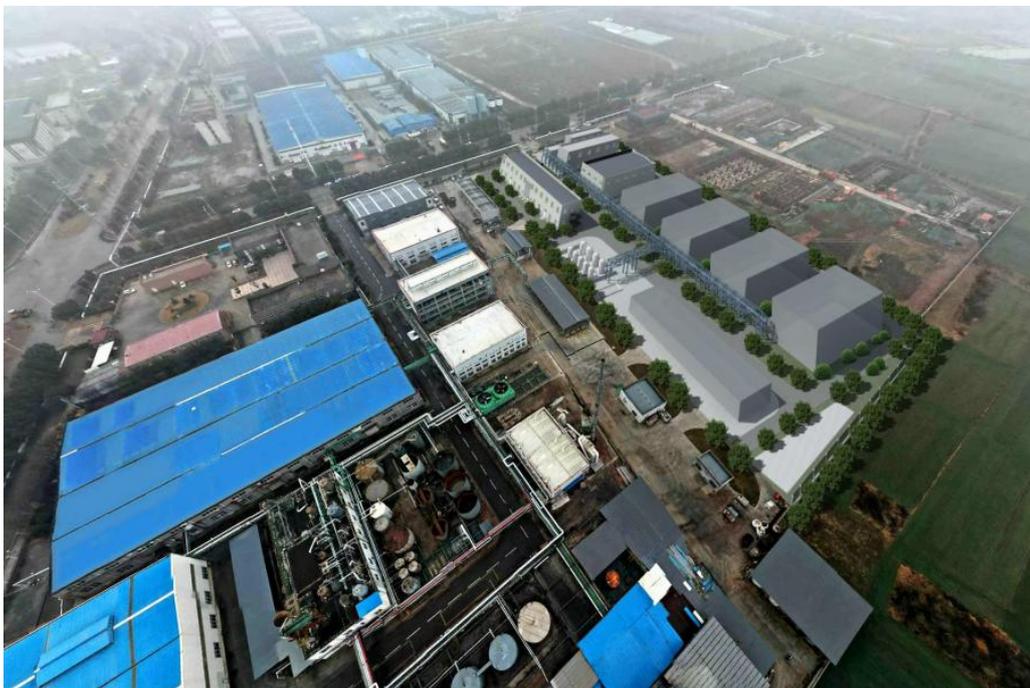
第三章 企业简介

一、公司概况

安徽新鸿药业有限公司成立于 2009 年，坐落于安徽省淮南市现代煤化工产业园，是一家国家级高新技术企业。拥有一系列自主知识产权，其中发明专利 6 项、实用新型专利 17 项。公司主要致力于维生素叶酸的研发、生产和面向全球市场的销售和服务，连续多年产能及销售量占全球总量的 40%左右，稳居国际市场同行业领先水平；公司的环保型增塑剂柠檬酸酯系列产品的研发、生产和销售产能及市场占有率位居国内前三。持续十五年的不断创新和发展，公司的科研、生产和质量控制能力不断提升，产品范围已经拓展到胆固醇、脂肪酸甲酯、羊毛甾醇的生产与销售。



公司先后获得饲料添加剂生产许可及批文，食品生产许可证及批文。生产体系已获得 ISO9001, ISO14001, ISO22000, ISO45001 等认证，通过欧盟饲料质量安全 Fami-Qs, 犹太食品 Kosher, 和穆斯林 Halal 等机构认证。这些认证和资质成为企业迈向国际市场的通行证。



公司多年来的发展历程，立足于不断进取，推诚出新，倡导和谐创新、开拓市场、团结拼搏、共创未来的企业文化宗旨，从小到大，从纵向到横向，诚信务实，坚持理想，吸收国际先进经验，以做良心产品，服务大众的信念，领先于同行，在全国各地一路走红。

新鸿的承诺：给大众带来安心，给经销商带来最大的利益。

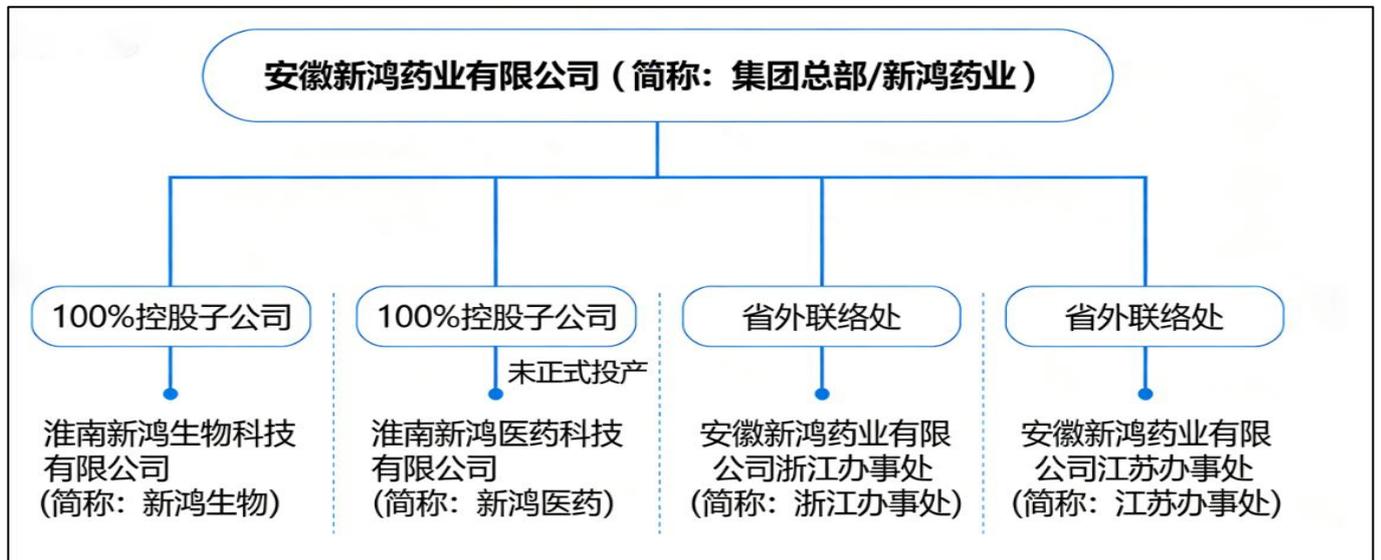


安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

二、安徽新鸿药业有限公司总部、分子公司、办事处明细及关联图

名称	生产/经营地址	性质	人数	类型	运营状态
安徽新鸿药业有限公司	安徽省淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区生态大道5号	总部及生产基地（叶酸、柠檬酸三正丁酯、乙酰柠檬酸三正丁酯）	150	集团总部	正常
淮南新鸿生物科技有限公司	淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区管委会西侧200米	生产基地（混合型饲料添加剂2% d-生物素生产）	10	控股子公司（100%持股）	正常
淮南新鸿医药科技有限公司	淮南经济技术开发区振兴南路智能装备制造产业园B座501	未实际投产运营	0	控股子公司（100%持股）	未正式投产
安徽新鸿药业有限公司浙江办事处	浙江省杭州市临安区国联大厦1403室	联络办事处	6	办事处	正常
安徽新鸿药业有限公司江苏办事处	江苏省常州市新北区中亿大厦509室	联络办事处	4	办事处	正常



三、生产场所概况





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)



Folic Acid Production workshop



Cholesterol Product workshop

Storage tank area



Warehouse

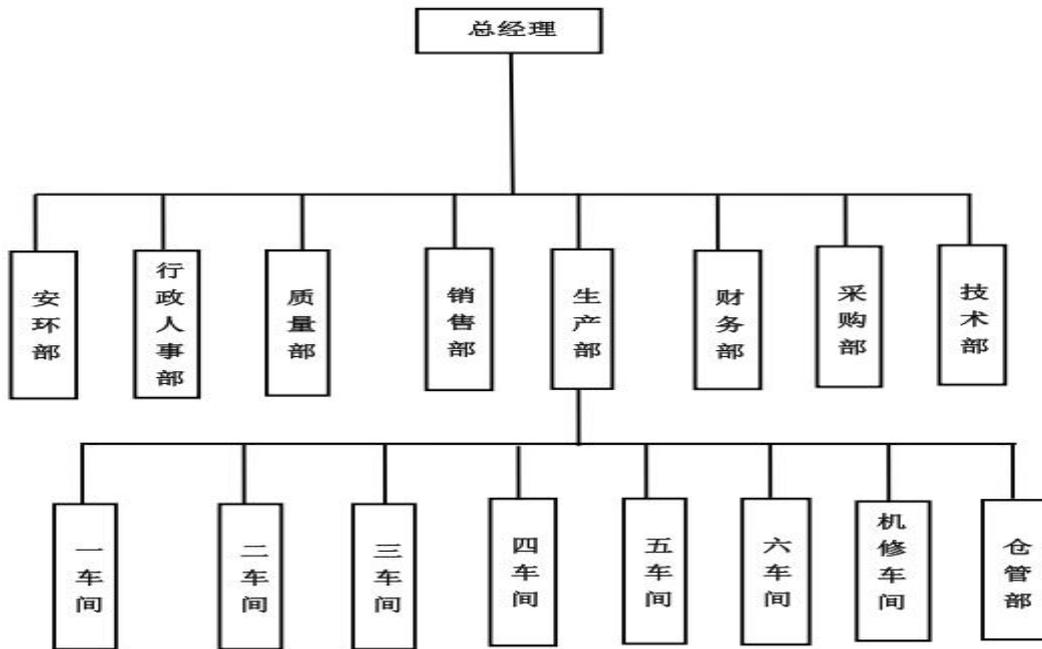
Quality Department



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

四、公司组织架构



五、主要产品

 叶酸 Folic Acid	 胆固醇 Cholesterol	 脂肪酸甲酯 Fatty acid methyl ester	 羊毛甾醇 lanosterol	 维生素D3油 Vitamin D3 oil
 2% D-生物素 2% D-Biotin	 柠檬酸三正丁酯 (TBC) 柠檬酸三正丁醇 Tributyl Citrate	 乙酰柠檬酸三正丁酯 (ATBC) 乙酰柠檬酸酯三正丁醇 (Acetyl-tributyl citrate)	 专用环保增塑剂 三醋酸甘油酯 Triglyceride triacetate	



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

六、公司证书和荣誉(部分)



环境管理体系认证证书

证书编号: 05324E30282R0M

兹证明
安徽新鸿药业有限公司
注册/办公地址: 安徽省淮南谢家集区平圩镇潘集经济开发区
(安徽淮南现代煤化工产业园)生态大道5号
经营/生产地址: 安徽省淮南谢家集区平圩镇潘集经济开发区生态大道5号

环境管理体系符合标准:
GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

通过认证的范围为:
叶酸、柠檬酸三正丁酯、乙酰柠檬酸三正丁酯的生产和销售服务的相关环境管理活动

证书颁发日期: 2024年03月08日
证书有效日期: 2024年03月08日至2027年03月07日
初次认证日期: 2024年03月08日
获证组织统一社会信用代码: 913404005675067073

北京恩格威认证中心有限公司
地址: 北京市朝阳区东四环中路82号2-1层10室2单元1101 电话: 010-87531300 邮编: 100124 网址: www.ngv.org.cn



Environmental Management System Certificate

Certificate No.: 05324E30282R0M

we hereby certify that
Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd
Registered Office Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji District, Huainan 232089, Anhui,P.R.China
Production/Business Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan 232089, Anhui,P.R.China

Environmental Management System complies with Standard requirement
GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

The certificate is valid for the following scope:
Folic Acid,Citrate trin-butyl ester,Acetyl citrate trin-butyl ester production and sales services

Certificate Date: 08-03-2024
Certificate Valid Date: 08-03-2024-07-03-2027
Date of initial Certification: 08-03-2024
Unified Social Credit Code of the Certified Organization: 913404005675067073

Beijing NGV Certification Center Co.,Ltd.
Address: Unit 1101,Unit 2,10F,Block 2-1,No. 82,East 4th Ring Middle Road,Chaoyang District,Beijing.
Tel: 010-87531300 P.C.:100124 Website: http://www.ngv.org.cn

ISO14001 环境管理体系中英文证书



职业健康安全管理体系认证证书

证书编号: 05324S30271R0M

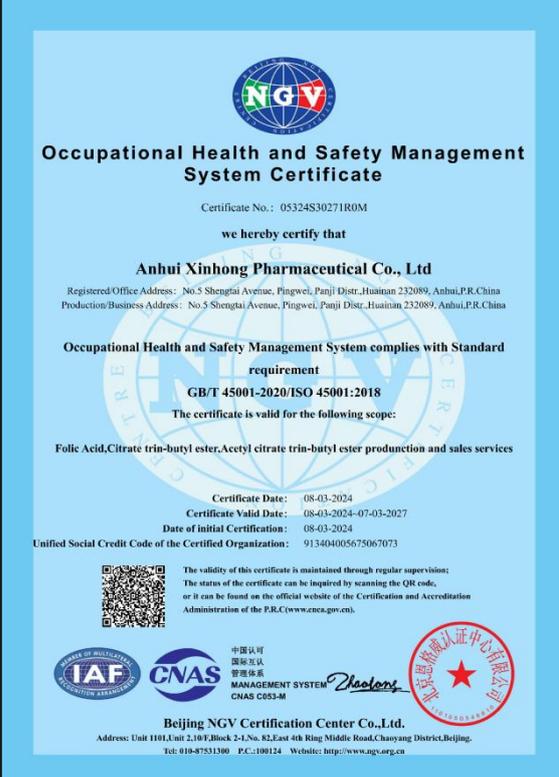
兹证明
安徽新鸿药业有限公司
注册/办公地址: 安徽省淮南谢家集区平圩镇潘集经济开发区
(安徽淮南现代煤化工产业园)生态大道5号
经营/生产地址: 安徽省淮南谢家集区平圩镇潘集经济开发区生态大道5号

职业健康安全管理体系符合标准:
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

通过认证的范围为:
叶酸、柠檬酸三正丁酯、乙酰柠檬酸三正丁酯的生产和销售服务的相关职业健康安全管理活动

证书颁发日期: 2024年03月08日
证书有效日期: 2024年03月08日至2027年03月07日
初次认证日期: 2024年03月08日
获证组织统一社会信用代码: 913404005675067073

北京恩格威认证中心有限公司
地址: 北京市朝阳区东四环中路82号2-1层10室2单元1101 电话: 010-87531300 邮编: 100124 网址: www.ngv.org.cn



Occupational Health and Safety Management System Certificate

Certificate No.: 05324S30271R0M

we hereby certify that
Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd
Registered Office Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan 232089, Anhui,P.R.China
Production/Business Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan 232089, Anhui,P.R.China

Occupational Health and Safety Management System complies with Standard requirement
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

The certificate is valid for the following scope:
Folic Acid,Citrate trin-butyl ester,Acetyl citrate trin-butyl ester production and sales services

Certificate Date: 08-03-2024
Certificate Valid Date: 08-03-2024-07-03-2027
Date of initial Certification: 08-03-2024
Unified Social Credit Code of the Certified Organization: 913404005675067073

Beijing NGV Certification Center Co.,Ltd.
Address: Unit 1101,Unit 2,10F,Block 2-1,No. 82,East 4th Ring Middle Road,Chaoyang District,Beijing.
Tel: 010-87531300 P.C.:100124 Website: http://www.ngv.org.cn

ISO45001 职业健康安全管理体系中英文证书



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)



食品安全管理体系认证证书

证书编号: 053FMS2200162

兹证明

安徽新鸿药业有限公司

注册地址: 安徽省淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区(安徽淮南现代煤化工产业园)生态大道5号
 办公地址: 安徽省淮南市潘集经济开发区(安徽淮南现代煤化工产业园)生态大道5号
 生产/经营地址: 安徽省淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区生态大道5号

食品安全管理体系符合标准:
ISO 22000:2018

通过认证的范围为:
食品和饲料添加剂(叶酸)的生产(K)

证书颁发日期: 2025年02月13日
 证书有效日期: 2025年02月13日至2028年02月12日
 初次认证日期: 2022年07月04日
 获证组织统一社会信用代码: 913404005675067073



本证书的有效期通过定期监督获得保持;
 证书状态可以通过扫描二维码查询,也可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询。




中国认可
 国际互认
 管理体系
 MANAGEMENT SYSTEM
 CNAS C855-M




北京恩格威认证中心有限公司
 地址: 北京市朝阳区东四环中路82号21座10层2单元1101 电话: 010-87531300 邮编: 100124 网址: www.angwei.com



Food Safety Management System Certificate

Certificate No.: 053FMS2200162

we hereby certify that

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.

Registered/Production/Business/Office Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan, Anhui,P.R.China

Food Safety Management System complies with Standard requirement
ISO 22000:2018

The certificate is valid for the following scope:
Production of food and feed additives(K)

Certificate Date: 13-02-2025
 Certificate Valid Date: 13-02-2025-12-02-2028
 Date of initial Certification: 04-07-2022
 Unified Social Credit Code of the Certified Organization: 913404005675067073



The validity of this certificate is maintained through regular supervision;
 The status of the certificate can be inquired by scanning the QR code,
 or it can be found on the official website of the Certification and Accreditation
 Administration of the P.R.C.(www.cnca.gov.cn).




中国认可
 国际互认
 管理体系
 MANAGEMENT SYSTEM
 CNAS C855-M




Beijing NGV Certification Center Co.,Ltd.
 Address: Unit 1101,Unit 2,10/F,Block 2-1,No. 82,East 4th Ring Middle Road,Chaoyang District,Beijing,
 Tel: 010-87531300 P.C.:100124 Website: http://www.angwei.com

ISO22000 食品安全管理体系中英文证书



EN/SGS/RMSC/LCA/2024/C/0813

Life Cycle Assessment (LCA) Verification Statement

The organization

Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd

No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr., Huainan 232089, Anhui, P.R.China
 No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr., Huainan 232089, Anhui, P.R.China

Product
FOLIC ACID

Functional Unit
One ton FOLIC ACID

Life Cycle Assessment (Report No.LCA/2024/C/0813) for above mentioned product is conducted in accordance with
 - ISO 14040:2006 Environmental Management
 - Life Cycle Assessment - Principles and framework
 & ISO 14044:2006 Environmental Management
 - Life Cycle Assessment - Requirements and guidelines.

This LCA verification is based on the data and supporting materials submitted by above organization on July 18, 2024, details please refer to SGS report: SGSRMSC/2024/LCA/0813.

Signed by


Issue Date: 26/09/2024
 Green Product Service
 Voluntary Certification Centre

SGS-CSTC Standards Technical Services Co., Ltd.
 11F, No.800, Yishan Road, Xuhui District, Shanghai, China 200233
 t + 86 (0)21 6140 2666 f + 86 (0)21 6118 2389 www.sgsgroup.com.cn

Page 1 of 1









Folic acid Life Cycle Assessment Report

Organization name: Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd

Organizational address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan 232089, Anhui,P.R.China

Production address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr.,Huainan 232089, Anhui,P.R.China

Product: Folic acid

Functional unit: 1t Folic acid

Product description: Folic acid, also known as vitamin M, a B vitamin, is a light orange crystal or sheet, the molecular formula is C19H19N7O6, the molecular weight is 441.4, the melting point is 250°C, soluble in hot dilute hydrochloric acid and sulfur, in ethanol, butanol, ether, acetone, chloroform and benzene solution insoluble. As a nutrient, it is widely used in the food and feed industry.

Product model: /

Data collection period: January 1, 2023 - December 31, 2023

Duration of data: Primary data: 12 months; Secondary data: 10 years

According to: ISO 14040:2006 Life cycle assessment - Principles and framework
 ISO 14044:2006 Life cycle assessment - Requirements and guidelines

Report number: LCA/2024/C/ 0813

LCA 生命周期评价证书及报告首页



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

KOSHER CERTIFICATE

STAR-K KOSHER CERTIFICATION
122 Slade Avenue • Suite 300 • Baltimore, Maryland 21208
Tel: 410-484-4110 • Fax: 410-653-9294 • info@star-k.org • www.star-k.org

Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd.
No. 5 Shengtai Avenue, Pingwei
Panji Distr.
Huainan 232089, Anhui, China

December 31, 2024
30 Kislev 5785
Account: YUZTSGIA

The product(s) listed below, manufactured by Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd. of the above address, are certified kosher and under our supervision.

PRODUCT NAME	STATUS	CONDITIONS OF CERTIFICATION	UKD #
Folic Acid	Pareve	Label must state Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd. of Huainan, Anhui, China.	SKTNH4G3TTZ

Abraham M. Mushell
Rabbi Abraham D. Mushell, Kashrus Administrator

VALID THROUGH
December 31, 2025

Page 1 of 1

Quality Management System Certificate

Certificate No.: 65324030433R0M

we hereby certify that

Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd.
Registered/Office Address: No. 5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr., Huainan 232089, Anhui, P.R. China
Production/Business Address: No. 5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji Distr., Huainan 232089, Anhui, P.R. China

Quality Management System complies with Standard requirement
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

The certificate is valid for the following scope:
Folic Acid, Citrate tri-n-butyl ester, Acetyl citrate tri-n-butyl ester production and sales services

Certificate Date: 08-03-2024
Certificate Valid Date: 08-03-2024-07-03-2027
Date of Initial Certification: 08-03-2024
Unified Social Credit Code of the Certified Organization: 913404005675067073

The validity of this certificate is maintained through regular supervision:
The status of the certificate can be inquired by scanning the QR code,
or it can be found on the official website of the Certification and Accreditation Administration of the P.R.C. (www.cca.gov.cn).

IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION

Beijing NGV Certification Center Co., Ltd.
Address: Unit 101, East 3, 395F Block 3, 3, No. 92, East 4th Ring, Middle Road Beijing, China 100028
Tel: 818-8518388 EC:188424 Website: <http://www.ngv.org.cn>

CERTIFICATE OF REGISTRATION

Intertek
Valid Quality Assurance

Intertek Certification Ltd (UKAS 014) certifies that, having conducted an audit for the Scope of Activities: Production of Food Additive Folic Acid (Dissolution and Synthesis, Separation, Crystallization, Drying, Milling, Filtration, Packaging, Beating, Drilling, Filtration, Milling) Packing into Double-layer Polyethylene Bag, Exclusions from Scope: Production of Citrate plasticizer, Triethyl Citrate, Citrate, Tributyl Citrate, Citrate, Tri-n-butyl Citrate, Citrate, Citric acid and 2,4,6-Triamino-6-phenyl pyrimidine sulfate.

Product Categories: 15 • Dried Foods and Ingredients

at
Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd.
BRGS Site Code: 10005269
Site Address: No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji District, Huainan, Anhui Province, P. R. China

has achieved Grade: B+
has been assessed by Intertek as conforming to the requirements of:
GLOBAL STANDARD FOR FOOD SAFETY ISSUE 9: AUGUST 2022
Audit Programme: Unannounced

Intertek Certification Limited is a UKAS accredited body under schedule 6 of accreditation 045.

MAJELIS ULAMA INDONESIA KETETAPAN HALAL

No: MUJ-SI-0028380690724

Majelis Ulama Indonesia (MUI), setelah melakukan pengujian dan pembahasan, berdasarkan pemelaksanaan yang telah dilakukan oleh Lembaga Pemeriksa Hasil (LPH):

PT SURVEYOR INDONESIA

Menetapkan bahwa produk yang disebutkan namanya, di bawah ini adalah HALAL menurut Syariat Islam:

Nama Perusahaan: ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
Nama Fasilitas: ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
Alamat Perusahaan: NO.5 SHENGTAI AVENUE, PANJOWEI DISTRICT, HUAINAN, ANHUI, 232089, P.R.CHINA
Jenis Produk: SUPLEMEN KESEHATAN
Nama Produk: TERLAMPER

Dibuatkan di Jakarta pada: 27 JULI 2024
Berlaku sampai dengan: 27 JULI 2028

selama bahan-bahan, proses dan Sistem Jaminan Halal yang diterapkan sesuai dengan keputusan Komisi Fatwa MUI.

Ketua, Prof. Dr. H. M. Asrorun Niam Sholeh, M.A.
Ketua, M. Amriyah Tambunan, M.A.

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.

Unified social credit code: 913404005675067073

has implemented and maintains a Food Safety and Quality Management System including Good Manufacturing Practice (GMP) in compliance with:

FAMI-QS Code (Version 6, Rev.4, 2018.10.02)
on the following site:
No. 5 Shengtai Avenue, Pingwei, Panji District, Huainan, 232089, Anhui, P. R. China

FAMI-QS Site Registration: FAM-1907
Production of Specialty Feed Ingredients From Chemical Process
Feed Chain Category: K

Original cycle start date: NA
Certification cycle start date: 2022-03-24
This certificate is valid until: 2025-03-23
Certification decision date: 2022-03-24

Certificate No.: CNBJ380958-CN, Version: No. 1
Beijing, Issue date: 2022-03-24

Signature of the Certification Body:

Certification body and address: Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.
22, Tower B, Beijing Global Trade Center, 38 North Third Ring Road East, Chaoyang District, Beijing, China 100028

Further certification requires the renewal and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please refer to 1048-10 04820002

Certified registration has to occur and data related certificate acts, then the certificate can be continuously valid. Information of the certificate may be obtained by visiting CNCA website (www.cnca.gov.cn) or FAMI-QS website (www.fami-qs.org)

Page 1 of 1

BRGS FOOD、清真食品、犹太洁食、FAMI-QS、ISO9001 等认证证书

高新技术企业证书

企业名称: 安徽新鸿药业有限公司
证书编号: GR202434002906
发证日期: 2024年10月29日
有效期: 三年
批准机关:

安徽省科技厅
安徽省财政厅
国家税务总局安徽省税务局

2025淮南企业100强

淮南市企业(企业家)联合会
二〇二五年八月

高新技术企业、淮南100强企业证书



社会捐赠、先进集体荣誉证书

七、企业文化

核心价值观：信誉为本 服务是根

企业精神：和谐创新 开拓市场 团结拼搏 共创未来

企业愿景：和让人们使用更安全的环保增塑剂

用人理念：辉煌事业人为本 德才兼备品为先

八、可持续发展战略

1. 战略愿景

成为以创新与绿色技术驱动的，在精细化工与生物健康领域备受尊敬的可持续发展企业，致力于在保障业务持续增长的同时，为员工、环境、社区及所有利益相关方创造长期、共享的价值。

2. 核心原则

生命至上，安全健康：将员工、客户及公众的安全与健康置于首位，追求产品安全、生产安全、环境安全。

绿色运营，生态友好：将环境保护融入产品研发、生产制造及供应链管理的全生命周期，最小化环境足迹。

创新驱动，价值共创：通过技术创新与管理创新，提供更环保、更高效、更具社会责任的产品与解决方案，与



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

合作伙伴共创可持续价值链。

以人为本，和谐共进：保障员工权益，赋能员工成长，建设包容、多元、有归属感的职场；积极回馈社区，履行企业公民责任。

治理透明，诚信合规：坚守最高道德与合规标准，完善公司治理，保持运营透明度，构建坚实的利益相关方信任。

3. 可持续发展战略与行动举措

战略1 清洁生产

目标：实现资源高效利用、废弃物减量与清洁生产，应对气候变化。

能碳管理：系统评估并设定科学的节能减排与碳减排目标（包含范围1、2，并逐步覆盖范围3）。在新鸿医药新生产线设计中集成最高能效标准，并逐步对现有生产基地进行节能改造。

资源循环：提升水资源利用效率，推动生产过程物料循环利用。重点研发与推广如柠檬酸酯系列等更具环境友好性的产品。

污染防控：持续投资于先进的环保设施，确保废水、废气、固废合规处理及高标准排放，防范环境风险。

战略2 产品安全和可持续供应链

目标：通过生命周期管理，为客户和社会提供安全、环保、创新的解决方案。

建立并完善覆盖原料采购、生产、储存、运输、使用指导的全链条产品安全管理体系，确保所有产品的质量与安全。

建立供应商社会责任评估与协同机制，推动关键供应商提升环境与社会绩效，共建绿色、有韧性的供应链。

战略3 人才发展

目标：打造吸引、培育并留住优秀人才的环境，让每位员工都能安全、健康、有尊严地工作和成长。

安全文化：强化“零伤害”目标，持续投入职业健康与安全体系建设与培训，营造全员参与的安全文化。

员工成长：建立公平的薪酬福利体系与清晰的职业发展通道，提供多元化培训，支持员工能力持续提升。

包容与关爱：保障员工合法权益，促进工作场所多元化与机会平等，建立有效的员工沟通与关爱机制。

战略4 社区参与

目标：作为负责任的企业公民，积极融入并助力所在地社区的可持续发展。

社区共赢：与运营所在地社区保持开放沟通，通过本地化招聘、支持社区项目等方式，创造共享价值。

应急与公益：建立健全应急响应机制，在必要时为社区提供支持。鼓励并组织员工参与社会公益活动。

战略5 道德合规

目标：以坚实的治理架构、严格的伦理标准和透明的沟通，保障公司可持续发展行稳致远。

将可持续发展关键议题纳入公司战略决策与风险管理流程。

巩固并持续宣传商业道德与反腐败政策，确保在所有业务运营中恪守诚信。

定期发布社会责任报告，就可持续发展绩效、目标与挑战与利益相关方保持坦诚、及时的沟通。

4. 实施与保障

成立由总经理领导的可持续发展委员会，负责战略的部署、推进、监督与评审。详见报告第四章可持续发展管理。

由可持续发展委员会下属各小组，主导并制订集团公司环境保护政策、劳工人权政策、商业道德政策、可持续采购政策，为各战略设定短期及中长期可量化的关键绩效指标（KPIs），并纳入各责任部门的考核体系。

最高管理层确保在技术升级、环保设施、人员培训等方面提供必要的资金与资源支持。

将可持续发展各议题内容融入公司员工手册、程序文件、安全管理制度等文件，通过持续的内外外部宣导与培训，将可持续发展理念内化为全体员工的行为准则和企业文化基因。

定期评估战略实施成效，对标行业最佳实践，结合内外部环境变化进行动态调整与优化。

安徽新鸿药业有限公司以此战略为蓝图，指引我们在可持续发展道路上，实现经济效益、环境效益与社会效益的协调统一，为利益相关方及更广泛的社会贡献长期、积极的改变。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

九、利益相关方沟通

公司通过定期评估风险与机遇，及时调整或更新可持续发展政策和目标，确保我们的行动始终与利益相关方的期望保持一致。同时，我们将内部定期监测相关指标的变化，并根据实际情况调整管理过程，以适应这些变化并实现改进目标。

利益相关方	沟通渠道	重点关注议题	新鸿药业举措
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ★监管沟通 ★政府公告 	<ul style="list-style-type: none"> ★商业道德 ★职业健康安全 ★环境合规 ★合规用工 	<ul style="list-style-type: none"> ★遵守法律法规 ★依法缴税 ★保护环境
客户	<ul style="list-style-type: none"> ★拜访与定期会议 ★客户反馈与投诉 ★客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> ★产品创新 ★产品质量与消费者安全 ★信息安全 ★供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> ★及时回应客户反馈并改善 ★高效的客户沟通渠道 ★签署客户保密协议
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ★供应商会议 ★社会责任现场审核 ★日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> ★产品质量与安全 ★供应链管理 ★承包商职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> ★确保供应商提供符合标准的产品及服务，并以遵守适用法律及法规的方式进行运营 ★建立战略合作意向 ★组织培训和交流，促进供应商可持续发展能力建设
员工	<ul style="list-style-type: none"> ★绩效面谈 ★员工大会、座谈会 ★工会 ★员工满意度调查 ★意见箱 	<ul style="list-style-type: none"> ★职业健康安全 ★员工劳工权益 ★职业发展与培训 ★平等与多元化 	<ul style="list-style-type: none"> ★保障员工健康安全 ★提供舒适的工作环境 ★完善薪酬福利制度 ★开展多样化培训 ★提供职业发展晋升通道
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ★参与社会活动 ★社区公告 ★社区交流和互动 	<ul style="list-style-type: none"> ★社区帮扶及投资 ★公益项目 ★环境保护 ★和谐发展 	<ul style="list-style-type: none"> ★积极参加和支持公益慈善活动 ★减少负面影响 ★支持当地经济发展



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

十、合作客户

公司通过长期对于产品质量的把控和市场的开拓，目前与国内、外知名的企业建立了长期、友好的贸易关系，其中包括但不限于以下全球知名的企业



新希望集团
NEW HOPE GROUP



.....

十一、2024-2025 年营收及纳税

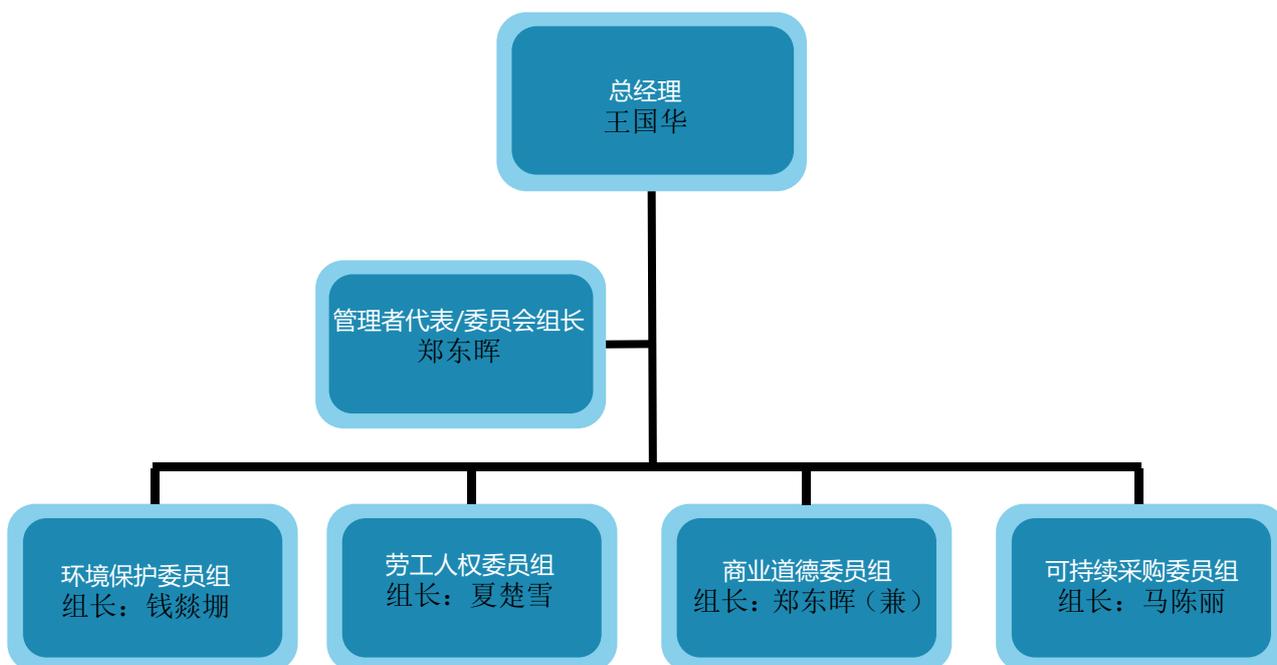
年度	产值营收（单位：亿元）	纳税金额（万元）
2024 年	2.1 亿	870 万元
2025 年	2.5 亿	900 万元



第四章 公司可持续发展管理及实质性议题

一、公司可持续发展管理

1. 集团公司可持续发展委员会组织架构



2. 可持续发展委员会审查流程：

审查会议：每个历年 1 月中旬或下旬召开委员会审查会议。

可持续委员会组长负责会议组织及各项筹备工作，对政策实施情况和目标指标完成情况进行审核和监督。

环境保护委员组、劳工人权委员组、商业道德委员组、可持续采购委员组各组长分别汇报其负责模块的绩效反馈并对各议题实施情况进行年度汇总，委员会全体成员积极讨论。

根据考评结果和 KPI 达成绩效，与薪酬挂钩，可持续发展委员会履行职责时，集团总部、各子公司、办事处相关部门应给予配合。

本社会责任报告是首次年度报告，由可持续委员会组长负责汇编。以后每个日历年定期发布，下次发布更新时间是 2027 年第一季度。

二、可持续发展议题重要性分析及公司 SDG 目标

为确保公司战略决策与资源配置能精准回应利益相关方的期望，同时推动公司可持续发展，新鸿药业在全面了解自身运营情况、外部环境及利益相关方需求与期望的基础上，基于 GRI、SDGs 标准及行业对标和政策分析等方面，识别出以下 23 项议题，评估其影响、风险与机遇。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

可持续发展实质性议题					
1	能源消耗	9	产品生命末期	17	外部利益相关方的人权
2	温室气体	10	消费者健康与安全	18	歧视和骚扰
3	生物多样性	11	环保服务与环保倡导	19	贪污腐败
4	水资源	12	员工健康与安全	20	负责任信息管理
5	空气污染	13	工作条件	21	反竞争行为
6	原材料及化学品	14	职业生涯管理与培训	22	供应商环境实践
7	废弃物管理	15	社会对话	23	供应商社会实践
8	产品使用	16	童工、强迫劳动与人口贩卖		



通过重要性分析，形成公司适用的 15 项相关议题及重要性分级如下：

主议题	可持续发展问题	重要性	主议题	可持续发展问题	重要性
环境保护	能源消耗和温室气体	高	劳工和人 权	员工健康与安全	高
	水资源	高		工作条件	中
	原料、化学品、废弃物	高		职业生涯管理与培训	中
	消费者健康与安全	高		童工、强迫劳动与人口贩卖	中
	空气污染	中		歧视和骚扰	中
	产品生命末期	中			
商业道德	贪污腐败	中	可持 续采 购	供应商环境实践	高
	负责任信息管理	中		供应商社会实践	中

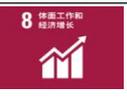
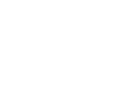
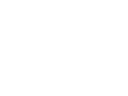
可持续发展议题重要性分析明细、公司 SDG 目标及行动举措

可持续发展议题		SDG 对应目标	释义	安徽新鸿药业有限公司行 动举措	重要性及 风险程度
环境保 护	能源消耗和温室气 体	  	在作业和运输过程中的能源消耗（例如电力、燃料、可再生能源）。温室气体直接和间接排放，包括 CO2、CH4、N2O、HFC、PFC 和 SF6。还包括公司生产的可再生能	1. 系统评估并设定覆盖范围 1、2 及逐步覆盖范围 3 的碳减排目标。 2. 在新生产线设计中集成最高能效标准，并对现有基地进行节能改造。 3. 持续投资于节能技术与	高



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

			源。	设备，提升能源利用效率。	
水资源	 		作业过程中的用水量、排入水中的污染物。	<ol style="list-style-type: none"> 提升生产过程中的水资源利用效率。 投资并优化水处理与循环利用设施。 	高
原材料、化学品、废弃物	 		各类原材料和化学品的消耗。作业产生的无害和有害废物。还包括温室气体以外的气体排放（例如 SO _x 、NO _x ）。	<ol style="list-style-type: none"> 重点研发与推广如柠檬酸酯系列等环境友好型产品。 推动生产过程中的物料循环利用，减少废弃物产生。 确保废水、废气、固废的合规处理与高标准排放。 	高
消费者健康与安全	 		产品和服务对客户或消费者的负面健康与安全影响	<ol style="list-style-type: none"> 委托第三方机构，对产品进行 RoHS、SVHC、毒性、食品级标准等多项安全检测，获取客观数据验证产品安全。 为所有产品提供清晰、准确的 MSDS、COA 等使用指导。 健全产品安全事件应急预案，确保一旦发现潜在风险，能够快速启动追溯、评估与沟通程序，保障消费者健康与安全。 	高
空气污染	 		作业对公司设施周围环境的影响：粉尘、噪音和气味的排放。还包括意外污染（例如泄漏）和作业设施周围的道路拥堵。	<ol style="list-style-type: none"> 持续投资于先进的废气处理设施。 确保废气排放符合并力争优于国家及地方标准。 	中
产品生命末期			产品寿命结束时对环境产生的直接影响。这些影响可能包括产生的有害、无害废物、排放和意外污染。	<ol style="list-style-type: none"> 在产品开发阶段考虑环境友好性与可处置性。 外包装材轻量化变更。 为客户提供适当的产品使用后处置信息与指导。 	中
劳工人权	 		处理员工在工作中（作业和运输过程）遇到的健康与安全健康问题。包括由危险设备、工作方法和有害物质等引起的生理和心理问题。	<ol style="list-style-type: none"> 推广“安全观察与沟通”，构建全员参与的主动安全文化。 部署安全生产信息化平台，提升风险预判和应急响应能力，推动安全管理向数字化、精准化、智能化转型。 实施“安全合格班组”创建与激励机制，夯实一线安全根基。 	高
	 		员工的工作时间、薪酬和社会福利问题。	<ol style="list-style-type: none"> 建立公平的薪酬福利体系，保障员工合法权益。 提供安全、健康、有尊严的工作环境。 	中
			处理主要的职业阶段，即，招聘、评估、培训和裁员管理。	<ol style="list-style-type: none"> 建立清晰的职业发展通道。 提供内外部培训，支持员工能力持续提升。 	中



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

	童工、强迫劳动与人口贩卖		处理公司运营中的童工、强迫或强制劳动问题。	<ol style="list-style-type: none"> 在政策与合同中明确禁止童工、强迫劳动等行为。 通过内部审计、培训与沟通确保相关政策在运营中得到遵守。 	中
	歧视与骚扰		处理工作场所的歧视和骚扰防范。歧视的定义，是在聘用、薪酬、培训、晋升、雇佣终止中，基于种族、原籍国、宗教、残疾、性别、性取向、工会成员身份、政治立场或年龄，给予人们不同的对待。骚扰可包括工作环境中的身体、心理和言语虐待。	<ol style="list-style-type: none"> 促进工作场所多元化与机会平等。 建立有效的机制预防和处理歧视与骚扰事件。 	中
商业道德	贪污腐败		处理工作中所有的贪污腐败问题，包括敲诈勒索、贿赂、利益冲突、欺诈、洗钱等等。	<ol style="list-style-type: none"> 持续宣传商业道德与反腐败政策。 确保在所有业务运营中恪守诚信合规的最高标准。 	中
	负责任信息管理		处理第三方数据保护和隐私，包括保护客户个人识别信息 (PII) 和第三方知识产权。	<ol style="list-style-type: none"> 通过引进加密软件、签订保密协议、培训等，保护公司、客户及合作伙伴的敏感信息与数据。 遵守相关法律法规，确保信息安全。 	中
可持续性采购	供应商环境实践		处理供应链中的环境问题，即供应商和承包商自己的业务和产品对环境产生的影响。	<ol style="list-style-type: none"> 建立可持续采购控制程序和供应商社会责任评估机制，推动关键供应商提升环境绩效。 在采购决策中纳入环境友好性考量。 	高
	供应商社会实践		处理供应链中的劳工和人权问题，即供应商和承包商自己的业务或产品产生的劳工和人权问题。	<ol style="list-style-type: none"> 供应商尽职调查和风险评估，对关键供应商遵守劳工人权情况进行现场审核，促进其提升社会实践绩效。 与供应商协同，共建绿色、有韧性的供应链。 	中

三、实践 17 项联合国可持续发展目标 (SDG)

联合国可持续发展目标 (SDGs) 为全球共同发展描绘了至 2030 年的蓝图，共同通过一整套旨在消除贫困、保护地球、确保所有人共享繁荣的全球性目标，实现所有人更美好和可持续发展。安徽新鸿药业将 SDGs 融入组织的战略和日常运营，识别 17 项联合国可持续发展目标 (SDG) 中与公司运营最紧密的可持续发展目标和挑战，制定政策承诺和目标。

公司已加入联合国全球契约组织，我们支持联合国 17 项可持续发展目标。

网址: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/203736-ANHUI-XINHONG-PHARMACEUTICAL-CO-LTD->

加入日期: 2026-1-27 下一次进展报告截止期: 2027-7-31



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

United Nations Global Compact 10 YEARS

About | News | Events | Dashboard | Contact Us | Choose your language

WHO WE ARE | THE SDGS | PARTICIPATION | TAKE ACTION | ENGAGE LOCALLY | EXPLORE OUR LIBRARY | THE COMPACT JOURNAL

Over 20,000 business participants

IN THIS SECTION

Company Information

Company
ANHUI XINHONG PHAR
www.anhuixinhong.com

Share Profile
[Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [Google+](#)

Type: SME
Country: China
Sector: Pharmaceuticals and Biotechnology
Sub-sector: Pharmaceuticals
Ownership: Privately Held
Global Compact Status: Active
Participant Since: 27 January 2026
Letter of Commitment
Next Communication on Progress (COP) due on: 31 July 2027



1 通过提供就业机会，帮助减少贫困，优先雇佣本地贫困居民，提高员工及其家庭的生活水平。

2 支持农业发展，优先采购本地食材，减少浪费，助力提高农业生产效率和粮食安全。

3 关注员工健康，提供安全的工作环境和社会保险，同时参与公共健康项目，提高工业园区健康水平。

4 为员工提供良好的职业发展和培训机会。

5 确保公司内部性别平等，提供平等的工作机会和晋升机会，反对性别歧视。

6 实施水资源管理，采用低水耗技术和设备、废水回收，节约用水，确保污水达标排放。

7 投资节能设备和可再生能源，降低碳排放。

8 加强内部环保意识和技能的培训，为绿色药业储备人才，提供稳定的就业机会，改善工作条件。

9 推动技术创新，缩短研发周期节约成本，提高产品质量和生产效率。

10 通过公平的薪酬和福利政策，减少社会不平等，支持弱势群体。

11 支持可持续的城市发展。

12 优化生产流程，减少废弃物和排放，推广循环经济。

13 进行碳足迹核查，减少温室气体排放。

14 减少对海洋和淡水生态系统的污染，保护水下生物多样性。

15 保护土地资源，参与植树造林和生态保护。

16 遵守法律法规，构建全面的合规体系，建立举报机制，对贪腐、贿赂零容忍。

17 与政府、非政府组织和其他企业建立合作关系，开展负责任的供应链管理，共同推动碳减排。



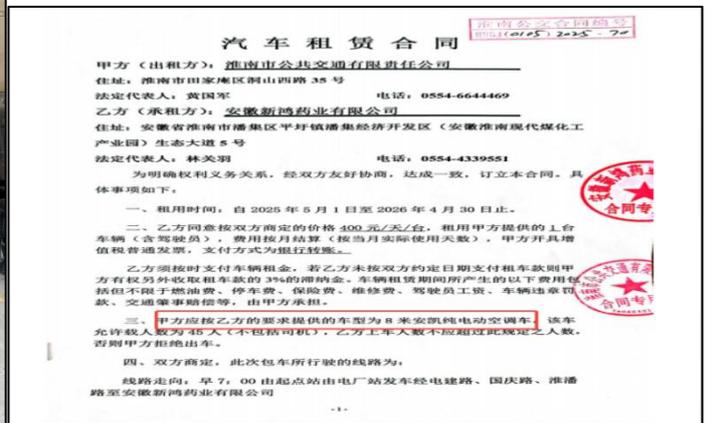
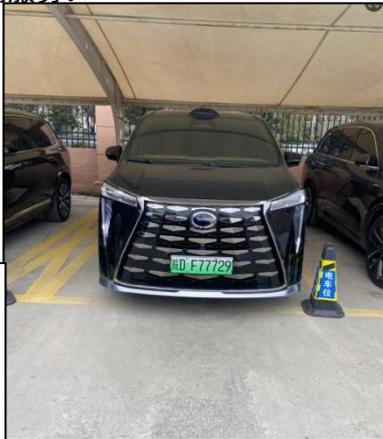
第五章 环境保护

一、能源消耗和温室气体

公司积极响应国家绿色低碳发展战略，践行绿色运营理念，推动节能减排，公司通过优化生产工艺、引进高效节能设备、实施能源管理系统化监测等措施有效降低单位产品能耗，提升能源使用效率。

积极推动交通工具电动化转型，2025 年购入新能源电动乘用车（车架号 LMGMC1S87S1001008）。

与淮南市公共交通有限责任公司签订汽车租赁合
同，公司通勤班车配置为新能源纯电动车，为员工提供清洁、环保的通勤服务。



购置杭叉电动堆高车，逐步替代传统燃油车辆与设备，从运输与仓储环节减少化石能源消耗与直接排放。



电动叉车及购买发票



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

在办公环境的能耗管理方面持续投入，统一采购并安装符合国家一级能效标准的空调设备。同时注重培育全员节能文化——在办公区、生产车间等场所张贴“请节约用电”等宣传标语，引导员工养成节约习惯，从细节处减少能源浪费，降低日常运行中的电力消耗、间接碳排放贡献力量。



一级能耗空调及生产办公设备节能宣传标语

设备升级与能效提升

为积极响应国家绿色制造与公司环境保护政策，公司持续推进生产设备的技术升级与能效改造。对叶酸生产车间及环保设施中的高耗能设备实施了系统性更换，将原有落后的缩合釜搅拌机、三叶罗茨鼓风机及空压机，升级为高效节能的先进搅拌设备、磁悬浮风机及新型空压机。该技改项目总投资 110.8 万元，于 2023 年 12 月完成实施，并自 2024 年起持续发挥节能效益。



磁悬浮风机



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)



空压机



缩合釜搅拌机

2024年效益体现:设备升级后,单位产品电耗由原来的 759.699 kWh/t 下降至 646.79 kWh/t,降幅达 14.9%。全年实现节电量约 67 万 kWh,年度节约电费约 44 万元。在提升能源利用效率的同时,也降低了生产过程中的噪声与振动,进一步改善了车间作业环境。

2025年持续成效:随着新设备的稳定运行与生产流程的优化,节能效果进一步巩固。详见公司节能降耗技术改造项目报告。2025年全年维持单位产品电耗在 650 kWh/t 以下,年节电量保持在 60 万 kWh 以上,年节约电费超过 40 万元。该举措是公司践行清洁生产、推动绿色制造的重要实践,不仅降低了企业运营成本,也减少了相应的间接碳排放,为实现“双碳”目标贡献了企业力量。公司将继续推进设备能效提升与工艺优化,构建更加低碳、高效的生产体系。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

蒸汽节能降耗实践及余热回用

公司生产工艺中加热、保温等环节需持续稳定的蒸汽供应。生物质锅炉自行供汽存在能源转换效率偏低、排放总量较高等问题。公司经充分论证后，实施“蒸汽供应外联化”改造，全面接入园区统一敷设的蒸汽管线，实现蒸汽外购。

此举带来了多重效益：首先，园区热电联产蒸汽的“绿色属性”大幅提升，与传统的燃煤或生物质锅炉制汽相比，清洁能源制取蒸汽平均每吨能耗和碳排放大幅降低。其次，降低了能源成本，外部集中供汽的规模化与专业化优势，使得蒸汽生产成本得到有效控制。再次，彻底消除了厂内锅炉的燃料储存、燃烧及废气处理等环节的环境风险与安全压力。



同时，蒸汽在输送过程中的能耗与泄漏是行业普遍痛点。蒸汽在输送过程中极易产生凝结水，导致热损耗，传统的阀门也常因密封性能下降等问题造成“跑冒滴漏”。

公司对蒸汽管道优化改造，主管末端设置疏水点，防止冷凝水积聚。疏水阀“阻汽排水”，最大限度地防止蒸汽泄漏，并对各用汽点的疏水系统进行改造，保持疏水阀正常运行，杜绝蒸汽泄漏，保证蒸汽加热设备达到最高工作效率。



叶酸车间蒸汽余热回用（右图）

工艺产生的蒸汽余热及高温冷凝水直接排放，造成热能浪费，公司通过管道优化和余热回收装置改造，将这部分低品位热能“截流”并定向输送至叶酸生产车间，重新用于物料升温及保温。改造后，不仅显著降低了锅炉的新鲜蒸汽消耗量，更实现了热能的梯级利用。该设施每日可节约蒸汽 3-4 吨，降低生产成本的同时，有效减少了能源浪费与碳排放。



2025 年度能源消耗统计

能源消耗总量					
名称	电力 (kwh)	蒸汽 (吨)	柴油 (升)	汽油 (升)	合计
用量	7244880	21655	5173.72	12104.74	
折算用量 (mwh)	7244.88	16662.32	51.43	108.00	24066.627



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 2025年度能源用量统计表																
月份 内容	2025年自来水用量(t)						2025年用电量 (kwh)								2025年外购蒸汽用量 (t)	
	三车间	一车间	五车间	六车间	环保	行政	三车间	一车间	四车间	五车间	六车间	公用工程	环保	胆固醇	蒸汽用量	
1月份	6,900	700	-	800	5,800	520	170,320	20,227	880	440	34,725	151,591	165,297	-	2,328	
2月份	5,800	500	-	300	4,900	543	162,535	18,148	883	883	16,250	133,791	131,670	-	1,586	
3月份	6,630	800	-	600	7,000	847	181,112	17,084	863	431	23,297	172,570	152,163	-	1,733	
4月份	6,900	800	-	1,000	8,200	949	175,085	13,355	870	436	15,710	154,486	138,518	-	1,525	
5月份	6,300	900	-	300	8,200	829	165,770	14,607	1,328	5,754	16,112	211,024	149,525	2,240	1,336	
6月份	7,500	858	100	200	8,100	825	149,527	12,964	856	2,657	12,165	249,325	140,466	9,440	1,232	
7月份	7,600	877	100	100	9,100	825	146,000	15,570	1,288	3,005	9,961	265,306	133,550	26,720	1,330	
8月份	5,000	600	50	200	5,500	708	125,793	12,634	1,344	896	7,168	221,873	110,712	36,000	1,437	
9月份	6,500	800	100	300	7,075	708	136,793	15,834	1,344	896	8,500	228,873	117,100	145,360	2,011	
10月份	6,974	1,000	20	15	9,050	815	153,400	17,025	1,344	1,500	8,500	245,810	126,161	238,600	2,751	
11月份	6,274	850	20	10	7,500	737	159,000	19,500	1,200	300	4,000	167,000	128,400	233,720	2,193	
12月份	6,277	698	20	12	8,313	802	158,270	18,280	1,190	900	5,100	210,200	120,860	254,720	2,193	
总计	78,655	9,383	410	3,837	88,738	9,108	1,883,605	195,228	13,390	18,098	161,488	2,411,849	1,614,422	946,800	21,655	
合计用量	190131						7244880								21655	
统计人: 李玲	2026/1/20														审核: 田华	2026/1/20

我们将继续推行高效设备的采购与应用，探索更多环保措施，构建更为低碳、可持续的运营环境，履行企业对环境和社会的责任，为实现企业绿色发展目标奠定坚实基础。

温室气体排放

公司注重温室气体排放的核算与控制，探索系统性碳减排路径，努力实现生产运营与环境保护的协调发展。2025年度，公司依托 IPE（公众环境研究中心）企业温室气体核算平台，系统完成了温室气体排放数据的核算、填报与公开披露，确保排放数据真实、完整、可追溯，自觉接受社会监督。

IPE（公众环境研究中心，Institute of Public and Environmental Affairs）是一家非营利环境保护组织，IPE 平台是中国目前具有广泛影响力的企业环境与碳信息披露平台之一，其通过数据驱动、公众参与、企业协同的方式，推动企业从被动合规转向主动管理，助力中国实现“双碳”目标。公司 2025 年度温室气体排放数据在 IPE 平台的填报与发布，涵盖范围一（直接排放）、范围二（间接排放）及部分范围三（价值链排放），报告链接：
<http://ghg.ipe.org.cn:8086/CarbonCalculator/report/report.aspx?dataid=142175>

范围一（直接排放）：40.55 吨

二氧化碳当量

范围二（间接排放）：10,357.90

吨二氧化碳当量

范围三（价值链排放）：19.88 吨

二氧化碳当量

温室气体排放总量：10,418.33

吨二氧化碳当量

在 IPE 平台填报过程中，公司使用高质量数据，力求核算准确，数据覆盖集团总部及全球所有控股分子公司和办事处的主要排放源，所有数据均来源于发票及财务统计报表。未来将进一步优化数据采集流程，提升数据质量等级，推动排放管理的精细化与系统化。



排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	40.55
化石燃料燃烧	40.55
范围二	10357.90
电力	3984.68
热力	6373.22
范围三	19.88
商务出行	0.67
员工通勤	19.21
排放总量 (范围1+2)	10398.45
排放总量 (范围1+2+3)	10418.33



安徽新鸿药业有限公司

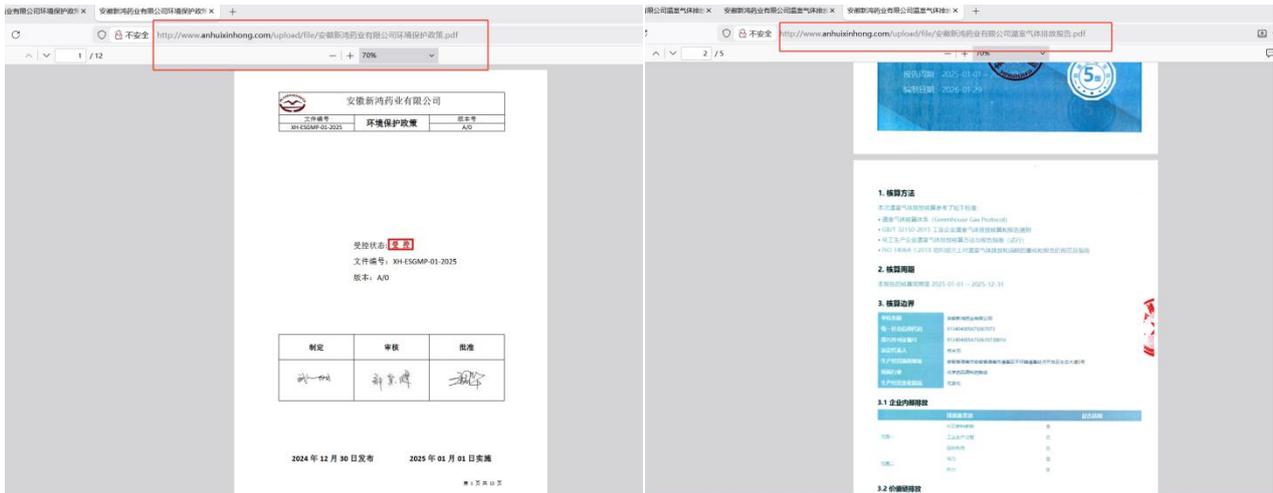
ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

设定科学的减排行动是驱动企业创新、提升长期竞争力、实现可持续发展的核心战略。我们制订环境保护政策，承诺并设定量化目标，致力于将科学的减碳目标融入公司核心业务决策，确保在实现业务增长的同时，为全球应对气候变化贡献坚实力量。我们承诺遵循科学减碳倡议 SBTi 的框架与标准，设定符合最新气候科学的温室气体减排目标，持续完成涵盖公司运营（范围一与范围二）及价值链（范围三）关键排放源的碳盘查。

公司已将整个集团的温室气体排放数据与环境政策目标在公司官网发布，公开承诺设定减排目标，主动披露环境绩效信息，除公司员工外，公众与利益相关方均可查询，访问路径：

温室气体排放报告：http://www.anhuixinhong.com/article/show_article.php?id=225

环境保护政策：http://www.anhuixinhong.com/article/show_article.php?id=226



我们将通过系统性举措，包括持续提升能效、可再生能源应用、推动生产与物流环节的电气化、优化供应链管理，并将倡导绿色出行与绿色办公、节约能源的文化深度融入全员日常行为等来确保目标的实现。

能源消耗和温室气体关键绩效指标和目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年 (基准年)	2025 年进展	2028 年目标
单位产值用电量	kWh/万元	整个集团	316.39	285.08	289.80	减少 2%
单位产值蒸汽用量	吨/万元	整个集团	1.24	1.01	0.87	减少 2%
温室气体范围一排放总量	吨二氧化碳当量	整个集团	36.96	14.54	40.55	减排 5%
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	整个集团	9,279.20	11,808.00	10,357.90	减排 5%
温室气体范围三排放量	吨二氧化碳当量	整个集团	33.17	29.10	19.88	减排 5%
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	整个集团	0.45	0.56	0.42	单位产值排放总量减排 10%
单位产值能源消耗总量	KWh/万元	整个集团	1,274.10	892.83	962.67	降低 1%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

二、水资源

公司通过工艺优化、循环利用和分级回用，显著降低了新鲜水消耗，提高了水重复利用率。

降膜式蒸发冷凝技术改造，大幅减少冷却水补水量

公司购置降膜式蒸发冷凝系统，将冷却塔与冷凝器合二为一，直接利用水的蒸发潜热，无需冷却塔中介。

机组采用蒸发冷降膜式冷凝技术，利用空气与水膜直接换热，换热效率高，单位制冷量耗水量远低于常规水冷系统。水冷机组侧载冷剂为纯水闭路循环，蒸发器、冷凝器均采用高效紫铜管换热，设计水阻低、流速合理，减少水泵能耗与水耗。同时对冷冻水、冷却水水质进行控制（pH值、硬度、离子含量等），避免因水质不良导致换热效率下降或设备腐蚀。通过规范化水质管理，减少系统排污频次，提升循环水利用率，间接实现节水目标。

水回用节水与成效

序 号		商品名称及规格	生产厂家及 牌号商标	单 位	数 量	单 价	含税金额	税 率	备 注
1		降膜式蒸发冷凝式 低温螺杆冷水机组	KCW2360BZDB 浙江国祥 /KINGAIR	台	1	980000	980000		含冷凝 含冷冻油 及整机械 装认证
2		降膜式螺杆冷水机 组	KCWF1100BC 浙江国祥 /KINGAIR	台	1	120000	120000	13%	
3		冷却塔	KFH-100 浙江国祥 /KINGAIR	台	1	30000	30000		

最终合计优惠人民币金额(大写): 壹佰壹拾叁万圆整 小写: ¥: 1130000.00 元
未税价不受税率调整影响, 买方按实际开票税率进行货款支付。 未税金额: ¥: 1000000.00 元

二、产品质量标准: 按卖方的企业标准或国家相关标准执行, 性能参数按产品实际测定值为准。

三、交(提)货时间: 卖方收到定金后 45 天内发货。

四、交(提)货地点: 卖方公司仓库。

五、设备交货方式:

1、卖方代办运输, 到货地点为: 安徽省淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区(安徽淮南现代煤化工产业园), 设备运输费用卖方承担, 设备至到货地点若买方如无相反证据, 视为已经收到该批货物。

2、设备卖方车板交付至到货地点, 设备至到货地点的卸货、保管、搬运、吊装、设备就位及设备安装等由买方负责。其中:

(1)若合同标的为空调箱散件的, 买方卸货并搬运至其机房内对应设备编号的设备基础附近最大 5 米范围内, 并做好设备就位;

(2)若合同标的为空调箱分段式, 买方卸货并运输至按功能段指定顺序结合检修及气流方向就位至对应设备编号之设备基础上, 且确保设备段与段之间预留有 5 至 10 公分间隙。

3、设备卸货、搬运、安装前请买方及其授权责任方详细掌握随机安装使用说明书中各项条款要求。设备移交给终端用户时, 如买方为经销商或工程商, 买方应提交给终端用户说明移交款项交给终端用户或其相关单位。

回用类别	回用情况	2025 年回用量
软水制备产生的盐水回用	软水制备系统产生的盐水部分回用于生产; 一部分排入厂区污水处理站处理后回用于冲厕用水	2026t
循环冷却系统排水回用	循环冷却系统排水通过污水处理设备处理后, 可回用于喷淋系统用水	1888t
蒸汽冷凝水回用	加热蒸汽部分转换为蒸汽冷凝水, 收集后回用于反应釜内重新利用。公司清洁生产后增加液位浮球控制器, 增加了蒸汽冷凝水回用量	200t
废水回用	生产废水、设备清洗废水、地面保洁废水、冷却水排水、软水制备盐水、反冲洗水、碱液喷淋废水、实验室清洗废水、恶臭处理设施喷淋废水以及生活污水经自建污水处理站达到污水处理厂的接管要求, 处理达标后回用作循环系统补充水、冲灰水。	170800t
回用总量: 174914 吨 (立方米)		

循环水系统

厂区生产生活用水来自工业园区自来水管网。消防用水由厂内 600 立方米的消防水池供应。排水严格执行“雨污分流”。初期雨水、生活污水和生产废水经厂区污水处理站处理, 满足园区纳管标准后, 送入园区污水



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

处理厂，最终在煤化工园区内回用，实现“不外排”。后期清洁雨水排入雨水管网。

公司依托已建的 2 座大型逆流式冷却塔及配套循环水池，保障工艺冷却需求。同时，公司采用控制系统精确控制工艺用水添加量，减少人为因素导致的耗水，并通过持续优化物料配比用水，从源头减少新鲜水耗和废水排放量。

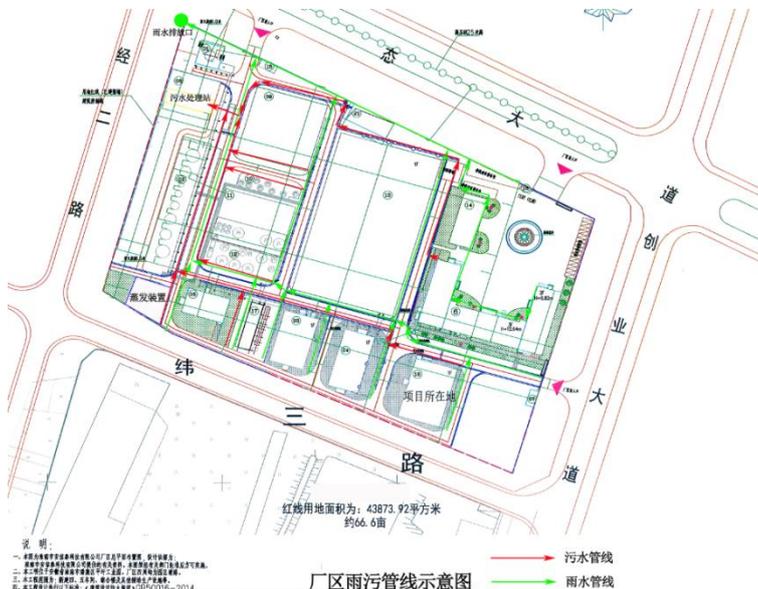
2025 年度新鲜水使用量持续下降，工业水重复利用率大幅提升，水资源消耗强度也有明显成效，详见水资源管理关键绩效指标和目标数据。

公司重视厂区雨水的环境管理与资源化利用，构建了以“雨污分流、分类收集、风险防控、资源回用”为核心的全过程雨水管理体系，切实履行企业环境保护责任。

公司厂区全面实施严格的雨污分流制度，通过科学规划与优化管道布局，确保各类水流的独立收集与输送，从源头上杜绝交叉污染。所有污水管网及检查井设施均采用高标准建设，其中井盖选用符合标准和承载等级达要求的高强度复合材料，确保系统在厂区交通荷载下的结构安全与密闭性，实现生产废水与生活污水的全收集、无渗漏，并全部输送至厂区污水处理站进行处理。

针对可能受原料或产品污染的露天区域（如罐区、装卸区等），公司严格执行环境规范，设置了专用的初期雨水收集系统。为全面提升风险防范能力，公司专门新建了一座容积达 500 立方米的初期雨水池，用于收集污染区域降雨初期的雨水。这部分含有潜在污染物的初期雨水被系统收集后，汇同生产废水、生活污水一并进入厂区污水处理站，经处理达到园区管网接纳标准后，排入园区污水处理厂进行深度处理，确保了受污染雨水零直排，有效保护了周边水环境。

对于未受污染的屋面及地面清洁雨水，公司通过独立管道系统进行收集。在经检测确认水质符合要求后，排入市政雨水管网，并在相应检查井盖上显著标识“雨”字，便于管理与识别。



同时公司积极推动雨水的资源化利用。将收集的清洁雨水储存于应急水池或消防水池，作为消防系统的备用水源。厂区现有的一座 600 立方米消防水池，其设计补水水源虽为市政自来水管网，但系统已将符合水质要求的收集雨水作为补充水源之一。公司地下水环境监测井得到妥善维护，定期开展监



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

测，守护地下水环境安全。

废水处理

公司对各类废水实行严格的分类收集与集中处理。生产废水、初期雨水、事故废水等均纳入厂区自建污水处理站进行统一处理，确保水质达到园区污水处理厂的接管标准后，再排入园区污水处理厂进行深度处理，实现废水的全过程管控与达标排放。

在厂区综合废水总排口，公司安装了水污染源在线监测系统，对化学需氧量（COD）、氨氮、总磷、总氮、pH、悬浮物等关键水质指标进行 24 小时不间断自动监测。该系统的运维工作委托具备国家一级运维资质的安徽蓝澈环境科技有限公司负责，确保监测设备稳定运行、数据准确可靠。

公司实施严格的雨污分流制度，设立独立的雨水排放口，并对该排口进行专项监控，有效防止受污染的初期雨水或事故废水进入外环境，确保雨水系统清洁排放。

公司设有专门的污染源自动监控室，内部公示在线监测系统的运维管理制度、操作规程、设备参数及执行标准，实现运行管理的标准化与透明化。所有监测数据均实时上传至“淮南市重点排污单位自行监测及监督性监测信息公开发布平台”，主动向社会公开，自觉接受政府监管与公众监督。



水资源管理关键绩效指标和目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2028 年目标
单位产值用水量	吨/万元	整个集团	8.98	6.64	7.61	减少 1%
回收和再利用水的比例	%	整个集团	85.0%	90.0%	92.0%	增加 5%
污水内外部检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
地下水检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
土壤检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%



三、 原材料、化学品和废弃物

公司不仅关注原材料的质量与供应稳定性，更将环保理念融入供应链管理，致力于构建安全、透明、绿色的供应链体系。

高度重视生产过程中所使用的各类化学品的安全管理，秉持“预防为主、全程管控”的原则，对具有易燃、易爆、腐蚀或有毒有害特性的化学品（如三氯丙酮、醋酸、乙酸丁酯、石油醚等）实施从准入、储存、使用到废弃的闭环管理。

为保障操作人员安全，公司为高危化学品制定了专项《安全周知卡》。该卡片的编制严格参照化学品安全说明书（MSDS）的核心要素，明确了化学品的危险性类别、理化特性、接触后可能造成的健康危害、应急急救措施、泄漏处置方法以及必要的个体防护要求。所有周知卡均张贴于化学品使用场所的醒目位置，确保每位操作人员能够便捷获取并熟知相关信息，将安全规范内化为日常操作习惯。



区域警示与准入管理：对叶酸生产车间、胆固醇车间等涉及高温、高压、有毒有害介质的区域，以及低温水罐、中温水箱等受限空间，设置清晰、醒目的安全警示标识，明确规定危险属性和进入程序，杜绝违章作业。

对反应釜、储罐等关键设备，配备如安全阀等安全附件，并执行严格的定期校验制度，确保其安全功能时刻有效。



严格执行各类化学品（特别是罐区储存物质）的最大储存量限制，防止超量储存导致风险累积，从源头上降低事故发生的可能性。

对于危险化学品的运输，公司确保运输工具和包装由专业生产企业定点生产，并对运输人员进行专业安全知识培训，考核合格后方可上岗。在报废处理环节，对使用后的危险化学品包装容器进行统一回收登记，并由专人负责在监护下进行彻底清洗或销毁，生产过程中产生的危险化学品废渣则交由专业机构处理。

废旧钢材回收再利用

我们推行废旧物资价值再造，对于废旧工字钢，我们从传统“以卖代处”的模式转而“检查-修复/复用”的再利用模式。对于规格匹配的旧钢材，直接选用，减少切割浪费；对于尺寸不符的，通过精准焊接、接长或裁切，使其适配新工况。这一举措直接带来了三重效益：





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)



应急物资配备：配备齐全的应急物资，包括不同等级的防化服、正压式呼吸器、气体检测仪、吸附材料、应急泵等，并分布式存放于应急物资库、事故池周边等关键区域。

预案与演练：编制并在生态环境部门备案《突发环境事件应急预案》，定期组织应急演练，并与园区管委会建立应急联动机制，持续提升员工的应急处置能力和跨部门协同作战能力。

废弃物规范化管理

公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《国家危险废物名录》等法律法规，对生产运营中产生的废弃物，特别是危险废物，实施从“产生”到“处置”的全过程、规范化监管。

公司对每一类废物均明确其废物名称、类别、代码、有害成分、产生工序、物理性状及危险特性（如 T/毒性、I/易燃性、C/腐蚀性、R/反应性），为后续安全处置奠定基础。所有危险废物均委托安徽浩悦生态科技有限责任公司、安徽东华通源生态科技有限公司等具备相应资质的专业单位进行安全处置，转移过程严格执行危险废物转移联单制度，确保全程可追溯。

序号	废物名称	废物类别	废物代码	有害物质名称	物理性状	危险特性	来源及产生工序	去向	责任人
1	废活性炭	HW49	900-039-49	柠檬酸酯类	固态	T	产品生产过程中被吸附剂吸附产生的高浓度废液	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
2	污泥	HW49	772-006-49	磷酸盐类	半固态	T/I	污水处理过程中产生的污泥	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
3	废油漆桶	HW49	900-041-49	聚氨酯类	固态	T/I	设备设施、管道、桶架维护漆料产生	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
4	废试剂瓶	HW49	900-047-49	各种有机、无机试剂	固态	T/C/I/R	分析化验及实验室产生的各类试剂瓶	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
5	检测废液	HW49	900-047-49	废水污染源在线仪器检测废液	液态	T/C/I/R	污染源在线监测设备	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
6	废弃化学物料	HW49	900-999-49	含氯物质	液态	T/C/I/R	原料罐卸出的残液	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
7	釜渣	HW02	271-001-02	对氨基苯甲酰谷氨酸、三氨基噻吩磺酸盐	固态	T	3车间配料环节产生	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
8	废活性炭	HW02	271-003-02	活性炭和叶酸残留	固态	T	叶酸生产系统脱色产生	安徽浩悦生态科技有限责任公司 安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅
9	废滤布、隔膜	HW02	271-004-02	活性炭、滤布	固态	T	叶酸生产系统脱色产生	安徽东华通源生态科技有限责任公司	钱静雅



序号	废物名称	废物代码	有害成分名称	形态	危险特性	产生量	接收单位名称	委外利用数量	上年底剩余贮存量	本年底剩余贮存量	单位
1	废固萃色谱填料	900-047-49	废填料	固态	毒性,腐蚀性	0.8	/	/	0	0.8	吨
2	检测废液	900-047-49	废水污染源在线仪器检测废液	液态	毒性	0.4	安徽东华通源生态科技有限责任公司	0.38	0	0.02	吨
3	废油漆桶	900-041-49	聚氨酯	固态	毒性	0.12	安徽浩悦生态科技有限责任公司	0.01	0	0.11	吨
4	废滤布,隔膜	271-004-02	滤布,隔膜	固态	毒性	10.7	安徽东华通源生态科技有限责任公司	10.7	0	0	吨
5	废试剂瓶	900-047-49	各种化学试剂、各类有机无机试剂	固态	反应性,易燃性,毒性,腐蚀性	0.425	安徽东华通源生态科技有限责任公司	0.34	0	0.02	吨
5	废试剂瓶	900-047-49	各种化学试剂、各类有机无机试剂	固态	反应性,易燃性,毒性,腐蚀性	0.425	安徽浩悦生态科技有限责任公司	0.065	0	0	吨
6	废弃化学物料	900-999-49	含氯物质	液态	毒性	55.768	安徽东华通源生态科技有限责任公司	53.648	0	0	吨
6	废弃化学物料	900-999-49	含氯物质	液态	毒性	55.768	安徽浩悦生态科技有限责任公司	2.12	0	0	吨
7	废活性炭	271-003-02	活性炭和叶酸残留	固态	毒性	37.88	安徽东华通源生态科技有限责任公司	34.66	0	0	吨
7	废活性炭	271-003-02	活性炭和叶酸残留	固态	毒性	37.88	安徽浩悦生态科技有限责任公司	3.22	0	0	吨
8	废活性炭(生产性产废)	900-039-49	柠檬酸酯	固态	毒性	35.88	安徽东华通源生态科技有限责任公司	33.78	0	0	吨
8	废活性炭(生产性产废)	900-039-49	柠檬酸酯	固态	毒性	35.88	安徽浩悦生态科技有限责任公司	2.1	0	0	吨
9	污泥	772-006-49	磷酸盐	半固态	毒性	4.23	安徽东华通源生态科技有限责任公司	4.23	0	0	吨
10	釜渣	271-001-02	对氨基苯甲酰谷氨酸、三氨基噻吩磺酸盐	固态	毒性	0.1	/	/	0	0.1	吨
合计						146.303吨		145.253吨		1.05吨	



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

公司危废仓库实施严格的分区、分类贮存管理。仓库内防渗、防漏、防风、防晒措施到位，标志标识清晰。通过设立详细的分区标志牌，明确各区域存放的废物种类及编号，确保不相容废物分开存放，防止交叉污染和发生危险反应。贮存区内还设有收集池和应急物资存放点，并标明当前位置和出入口，进一步提升了安全防护水平和应急响应效率。



生产过程中产生的硫酸钙泥等一般工业固体废物，公司按要求进行分类存放，与具备专业资质第三方公司签订合同，委托其进行合规处置与资源化利用。公司不仅严格落实固废交接前的管理责任，还持续跟踪监督乙方的运输与处置过程，确保其符合国家环保法律法规要求，积极履行生产者责任延伸义务。

安徽新鸿药业有限公司 ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO LTD (GROUP) 一般工业固体废物流向汇总表 (2025年1-12月)														
月份	代码	名称	类别	产生量	贮存量	累计贮存量	自行利用方式	自行利用数量	委托利用方式	委托利用数量	自行处置方式	自行处置数量	委托处置方式	委托处置数量
1月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	299.5吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	299.5吨
2月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	127.9吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	127.9吨
3月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	332.56吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	332.56吨
4月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	321.1吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	321.1吨
5月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	260.16吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	260.16吨
6月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	267.14吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	267.14吨
7月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	362.4吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	362.4吨
8月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	246.12吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	246.12吨
9月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	359.1吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	359.1吨
10月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	329.48吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	329.48吨
11月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	241吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	241吨
12月	SW07	硫酸钙污泥	一般固废	279.8吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	279.8吨
合计				3426.26吨	0	0	/	/	/	/	/	/	外运	3426.26吨

公司定期组织开展公司级和车间级的环保培训，内容涵盖环保法律法规、工艺流程及“三废”处置新技术等。通过课堂讲授与工厂实地观察相结合的方式，持续提升员工的环保意识和操作技能。在厂区内广泛设置安全环保警示标识，并通过公告、内部平台等多种形式宣传环保政策与知识。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

原料、化学品、废弃物关键绩效指标和目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2028 年目标
化学品泄露事件	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件
单位产值原料消耗量	吨/万元	整个集团	0.76	0.73	0.52	单位产值原料消耗量降低 10%
生物基原料比例	%	整个集团	21.2%	26.22%	29.21%	增加 5%
危险废物的总重量	吨	整个集团	189.00	167.50	146.30	危险废弃物产生量减少 5%
一般固废废物排放总量	吨	整个集团	3,956.00	3,545.00	3,426.26	一般废弃物产生量减少 5%
废弃物回收利用率	%	整个集团	97.44%	98.45%	99.97%	99.0%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

四、消费者健康与安全

公司始终将消费者健康与安全置于企业经营的核心位置。我们深知，作为医药及化工产品生产企业，产品质量与安全性直接关系到用户健康与环境保护。为此，公司建立并持续完善了一套贯穿生产、检测、运输全流程的质量与安全管理体系，并通过了 ISO 22000 食品安全管理体系认证将食品安全风险预防与控制理念全面融入生产管理实践。同时，我们积极通过第三方权威检测认证，确保产品符合国内外高标准法规要求。

在食品安全合规方面，公司针对主打产品如叶酸、乙酰柠檬酸三丁酯 (ATBC)、柠檬酸三丁酯 (TBC) 等，主动委托通标标准技术服务 (SGS) 等国际认可机构，开展多项专项检测。



高关注物质 (SVHC) 筛查: 依据欧盟 REACH 法规最新候选清单, 对产品中 247 项 SVHC 进行检测, 结果均低于 0.1% (w/w) 的限值要求, 确保产品不含有害化学物质。包括但不限于以下:

邻苯二甲酸酯检测: 对 16 种常见邻苯二甲酸酯进行严格测定, 结果均为“未检出”, 符合欧盟 RoHS 指令等环保法规。



多环芳烃 (PAHs) 检测: 依据德国 AfPS GS 2019:01 PAK 标准进行 15 项 PAHs 筛查, 结果均低于方法检出限, 满足严格的产品安全分类要求。

欧盟 RoHS 符合性验证: 对铅、汞、镉、六价铬等 10 项受限物质进行检测, 结果均符合指令限值。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

运输与储存安全：

公司为每批产品委托化工院检测公司等专业机构进行运输危险性鉴定，涵盖公路、海运、空运等多种运输方式。鉴定结果均确认产品为“普通货物”或“非限制性货物”，无爆炸、易燃、氧化、毒害、腐蚀等危险性，保障了物流全程的安全可控。

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

CNAS Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

Transport Hazard Classification Report for Transport of Goods. Sample Name: Zhai-biogen. Classification: General Goods (普通货物).

毒理学与生态安全评估

公司积极推进产品的安全性检测，委托海关技术中心对产品进行急性经皮毒性试验，验证其在实际使用中的较高安全性。

Detection Report for Zhai-biogen. Test results show low acute dermal toxicity.

Acute Dermal Toxicity Test Report for Zhai-biogen. Results: LD50 > 2000 mg/kg.

组别	剂量 (mg/kg)	动物数 (n)	死亡数	死亡率 (%)
对照组	0	5	0	0
试验组 I	2000	5	0	0
试验组 II	2175	5	0	0
试验组 III	2350	5	0	0
试验组 IV	2525	5	0	0
试验组 V	2700	5	0	0
试验组 VI	2875	5	0	0
试验组 VII	3050	5	0	0
试验组 VIII	3225	5	0	0
试验组 IX	3400	5	0	0
试验组 X	3575	5	0	0
试验组 XI	3750	5	0	0
试验组 XII	3925	5	0	0
试验组 XIII	4100	5	0	0
试验组 XIV	4275	5	0	0
试验组 XV	4450	5	0	0
试验组 XVI	4625	5	0	0
试验组 XVII	4800	5	0	0
试验组 XVIII	4975	5	0	0
试验组 XIX	5150	5	0	0
试验组 XX	5325	5	0	0
试验组 XXI	5500	5	0	0
试验组 XXII	5675	5	0	0
试验组 XXIII	5850	5	0	0
试验组 XXIV	6025	5	0	0
试验组 XXV	6200	5	0	0
试验组 XXVI	6375	5	0	0
试验组 XXVII	6550	5	0	0
试验组 XXVIII	6725	5	0	0
试验组 XXIX	6900	5	0	0
试验组 XXX	7075	5	0	0
试验组 XXXI	7250	5	0	0
试验组 XXXII	7425	5	0	0
试验组 XXXIII	7600	5	0	0
试验组 XXXIV	7775	5	0	0
试验组 XXXV	7950	5	0	0
试验组 XXXVI	8125	5	0	0
试验组 XXXVII	8300	5	0	0
试验组 XXXVIII	8475	5	0	0
试验组 XXXIX	8650	5	0	0
试验组 XXXX	8825	5	0	0
试验组 XXXXI	9000	5	0	0
试验组 XXXXII	9175	5	0	0
试验组 XXXXIII	9350	5	0	0
试验组 XXXXIV	9525	5	0	0
试验组 XXXXV	9700	5	0	0
试验组 XXXXVI	9875	5	0	0
试验组 XXXXVII	10050	5	0	0
试验组 XXXXVIII	10225	5	0	0
试验组 XXXXIX	10400	5	0	0
试验组 XXXXX	10575	5	0	0
试验组 XXXXXI	10750	5	0	0
试验组 XXXXXII	10925	5	0	0
试验组 XXXXXIII	11100	5	0	0
试验组 XXXXXIV	11275	5	0	0
试验组 XXXXXV	11450	5	0	0
试验组 XXXXXVI	11625	5	0	0
试验组 XXXXXVII	11800	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	11975	5	0	0
试验组 XXXXXIX	12150	5	0	0
试验组 XXXXXX	12325	5	0	0
试验组 XXXXXI	12500	5	0	0
试验组 XXXXXII	12675	5	0	0
试验组 XXXXXIII	12850	5	0	0
试验组 XXXXXIV	13025	5	0	0
试验组 XXXXXV	13200	5	0	0
试验组 XXXXXVI	13375	5	0	0
试验组 XXXXXVII	13550	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	13725	5	0	0
试验组 XXXXXIX	13900	5	0	0
试验组 XXXXXX	14075	5	0	0
试验组 XXXXXI	14250	5	0	0
试验组 XXXXXII	14425	5	0	0
试验组 XXXXXIII	14600	5	0	0
试验组 XXXXXIV	14775	5	0	0
试验组 XXXXXV	14950	5	0	0
试验组 XXXXXVI	15125	5	0	0
试验组 XXXXXVII	15300	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	15475	5	0	0
试验组 XXXXXIX	15650	5	0	0
试验组 XXXXXX	15825	5	0	0
试验组 XXXXXI	16000	5	0	0
试验组 XXXXXII	16175	5	0	0
试验组 XXXXXIII	16350	5	0	0
试验组 XXXXXIV	16525	5	0	0
试验组 XXXXXV	16700	5	0	0
试验组 XXXXXVI	16875	5	0	0
试验组 XXXXXVII	17050	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	17225	5	0	0
试验组 XXXXXIX	17400	5	0	0
试验组 XXXXXX	17575	5	0	0
试验组 XXXXXI	17750	5	0	0
试验组 XXXXXII	17925	5	0	0
试验组 XXXXXIII	18100	5	0	0
试验组 XXXXXIV	18275	5	0	0
试验组 XXXXXV	18450	5	0	0
试验组 XXXXXVI	18625	5	0	0
试验组 XXXXXVII	18800	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	18975	5	0	0
试验组 XXXXXIX	19150	5	0	0
试验组 XXXXXX	19325	5	0	0
试验组 XXXXXI	19500	5	0	0
试验组 XXXXXII	19675	5	0	0
试验组 XXXXXIII	19850	5	0	0
试验组 XXXXXIV	20025	5	0	0
试验组 XXXXXV	20200	5	0	0
试验组 XXXXXVI	20375	5	0	0
试验组 XXXXXVII	20550	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	20725	5	0	0
试验组 XXXXXIX	20900	5	0	0
试验组 XXXXXX	21075	5	0	0
试验组 XXXXXI	21250	5	0	0
试验组 XXXXXII	21425	5	0	0
试验组 XXXXXIII	21600	5	0	0
试验组 XXXXXIV	21775	5	0	0
试验组 XXXXXV	21950	5	0	0
试验组 XXXXXVI	22125	5	0	0
试验组 XXXXXVII	22300	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	22475	5	0	0
试验组 XXXXXIX	22650	5	0	0
试验组 XXXXXX	22825	5	0	0
试验组 XXXXXI	23000	5	0	0
试验组 XXXXXII	23175	5	0	0
试验组 XXXXXIII	23350	5	0	0
试验组 XXXXXIV	23525	5	0	0
试验组 XXXXXV	23700	5	0	0
试验组 XXXXXVI	23875	5	0	0
试验组 XXXXXVII	24050	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	24225	5	0	0
试验组 XXXXXIX	24400	5	0	0
试验组 XXXXXX	24575	5	0	0
试验组 XXXXXI	24750	5	0	0
试验组 XXXXXII	24925	5	0	0
试验组 XXXXXIII	25100	5	0	0
试验组 XXXXXIV	25275	5	0	0
试验组 XXXXXV	25450	5	0	0
试验组 XXXXXVI	25625	5	0	0
试验组 XXXXXVII	25800	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	25975	5	0	0
试验组 XXXXXIX	26150	5	0	0
试验组 XXXXXX	26325	5	0	0
试验组 XXXXXI	26500	5	0	0
试验组 XXXXXII	26675	5	0	0
试验组 XXXXXIII	26850	5	0	0
试验组 XXXXXIV	27025	5	0	0
试验组 XXXXXV	27200	5	0	0
试验组 XXXXXVI	27375	5	0	0
试验组 XXXXXVII	27550	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	27725	5	0	0
试验组 XXXXXIX	27900	5	0	0
试验组 XXXXXX	28075	5	0	0
试验组 XXXXXI	28250	5	0	0
试验组 XXXXXII	28425	5	0	0
试验组 XXXXXIII	28600	5	0	0
试验组 XXXXXIV	28775	5	0	0
试验组 XXXXXV	28950	5	0	0
试验组 XXXXXVI	29125	5	0	0
试验组 XXXXXVII	29300	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	29475	5	0	0
试验组 XXXXXIX	29650	5	0	0
试验组 XXXXXX	29825	5	0	0
试验组 XXXXXI	30000	5	0	0
试验组 XXXXXII	30175	5	0	0
试验组 XXXXXIII	30350	5	0	0
试验组 XXXXXIV	30525	5	0	0
试验组 XXXXXV	30700	5	0	0
试验组 XXXXXVI	30875	5	0	0
试验组 XXXXXVII	31050	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	31225	5	0	0
试验组 XXXXXIX	31400	5	0	0
试验组 XXXXXX	31575	5	0	0
试验组 XXXXXI	31750	5	0	0
试验组 XXXXXII	31925	5	0	0
试验组 XXXXXIII	32100	5	0	0
试验组 XXXXXIV	32275	5	0	0
试验组 XXXXXV	32450	5	0	0
试验组 XXXXXVI	32625	5	0	0
试验组 XXXXXVII	32800	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	32975	5	0	0
试验组 XXXXXIX	33150	5	0	0
试验组 XXXXXX	33325	5	0	0
试验组 XXXXXI	33500	5	0	0
试验组 XXXXXII	33675	5	0	0
试验组 XXXXXIII	33850	5	0	0
试验组 XXXXXIV	34025	5	0	0
试验组 XXXXXV	34200	5	0	0
试验组 XXXXXVI	34375	5	0	0
试验组 XXXXXVII	34550	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	34725	5	0	0
试验组 XXXXXIX	34900	5	0	0
试验组 XXXXXX	35075	5	0	0
试验组 XXXXXI	35250	5	0	0
试验组 XXXXXII	35425	5	0	0
试验组 XXXXXIII	35600	5	0	0
试验组 XXXXXIV	35775	5	0	0
试验组 XXXXXV	35950	5	0	0
试验组 XXXXXVI	36125	5	0	0
试验组 XXXXXVII	36300	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	36475	5	0	0
试验组 XXXXXIX	36650	5	0	0
试验组 XXXXXX	36825	5	0	0
试验组 XXXXXI	37000	5	0	0
试验组 XXXXXII	37175	5	0	0
试验组 XXXXXIII	37350	5	0	0
试验组 XXXXXIV	37525	5	0	0
试验组 XXXXXV	37700	5	0	0
试验组 XXXXXVI	37875	5	0	0
试验组 XXXXXVII	38050	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	38225	5	0	0
试验组 XXXXXIX	38400	5	0	0
试验组 XXXXXX	38575	5	0	0
试验组 XXXXXI	38750	5	0	0
试验组 XXXXXII	38925	5	0	0
试验组 XXXXXIII	39100	5	0	0
试验组 XXXXXIV	39275	5	0	0
试验组 XXXXXV	39450	5	0	0
试验组 XXXXXVI	39625	5	0	0
试验组 XXXXXVII	39800	5	0	0
试验组 XXXXXVIII	39975	5	0	0
试验组 XXXXXIX	40150	5	0	0
试验组 XXXXXX	40325	5	0	0</



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

产品手册及 MSDS

产品安全技术说明书 (MSDS) 严格遵循 GHS 标准编制, 全面公开理化特性、毒理生态数据及应急措施, 确保客户与使用者能够安全、合规地操作与处置。此外, 公司重视产品安全信息透明与责任沟通。产品手册、检测报告、MSDS、运输鉴定书等文件均及时、完整地向客户提供, 并通过邮件、即时通讯等多种渠道确保信息传递的准确与高效。

我们持续跟踪国内外法规动态, 定期更新产品安全数据, 积极参与行业安全标准研讨, 以实际行动践行对消费者健康与安全的社会责任。

安徽新鸿药业有限公司
ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.15 Hongyi Avenue, Pingyi, Pang Shi, Hainan 53099, Anhui, P.R.China
Tel: +86-554-433952 FAX: +86-554-433951 E-mail: sales@xinhong-pharma.com

化学品安全技术说明书 版本: 6.1
日期: 06/15/2025, 06/15/2019 编制 修订日期: 05, 2025

叶酸

第 1 部分: 化学品及企业标识
1.1 产品标识
产品名称: 叶酸
产品编号: 无
品牌: 新鸿 XINHONG
CAS No.: 59-30-3

1.2 安全技术说明书提供者的详情
制造商/供应商名称: 安徽新鸿药业有限公司
安徽省亳州市谯城区平圩镇通泰经济开发区生态大道 5 号
邮政编码: 232089
电话号码: +86 554 433951
传真: +86 554 433952

1.3 应急咨询电话
紧急联系电话: +86 552 8388990

1.4 物理或化学的危险性和环境危害
已确认的各用途: 仅用于研发, 不作为药品、家庭或其他用途。

第 2 部分: 危险性概述
危险性概述
如果吸入, 请将患者移到新鲜空气处。如呼吸困难, 进行人工呼吸。用湿布大量冲洗皮肤。谨慎起见用水冲洗眼睛。切勿给失去知觉者喂食任何物质。用大量水漱口。

UNIFINE SOURCE LIMITED
由微信用户“Nancy chemical materials”分享, 点击以了解联系人。群主: 李德全

msds 药典
Nancy chemical materials
MSDS.pdf
765.0K

最新还有 tds
tds 手机上没有, 明天发给你

安徽新鸿药业有限公司
ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.15 Hongyi Avenue, Pingyi, Pang Shi, Hainan 53099, Anhui, P.R.China
Tel: +86-554-433952 FAX: +86-554-433951 E-mail: sales@xinhong-pharma.com

化学品安全技术说明书

1. 化学品及企业标识
1.1 产品标识符
产品名称: 乳酸钙三丁酯
CAS 号: 77-94-1
品牌: 安鸿泰

1.2 鉴别其他方法
无数据资料

1.3 有关确定了物理或化学危险性的物理和化学数据
GHS 危险: 无

1.4 安全技术说明书提供者的详情
制造商/供应商名称: 安徽新鸿药业有限公司
电话: +86 554 3605019
传真: +86 554 433952

2. 危险性概述
2.1 GHS 分类
根据化学品全球统一分类与标签制度(GHS)的规定, 不是危险物质或混合物。
2.2 其他危害: 无

3. 成分/组成物质
分子式: Ca10Lu2O
分子量: 350.44 g/mol

4. 急救措施
4.1 必需急救措施描述
吸入: 如果吸入, 请将患者移到新鲜空气处。如果停止了呼吸, 给予人工呼吸。
皮肤接触: 用大量水冲洗。
眼睛接触: 用水冲洗眼睛作为预防措施。
食入: 切勿给失去知觉者从嘴里喂食任何东西。用水漱口。
4.2 主要症状和影响, 急性与迟发效应

Re: RE: S/I - POLY - POLY25/IM02800 - SH: ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD. - CN: MAP COMÉRCIO EXTERIOR LTDA (0001-02) - FOB - POL: Shanghai Order 512174

sales@xinhong-china.com
发给 sh-abbywu@helika.com.hk, Coco Zhang
2025-10-16 15:42 隐藏信息

发件人: sales@xinhong-china.com <sales@xinhong-china.com>
收件人: sh-abbywu@helika.com.hk; sh-abbywu@helika.com.hk; Coco Zhang <sh-coco.zhang@helika.com.hk>
时间: 2025年10月16日 (周四) 15:42
大小: 3 MB

MSDS.pdf (769 KB) 叶酸-海运鉴定书2025.pdf (707 KB) ONE-非危化品保函.pdf (175 KB)

Dear,

请查看附件。

Best Regards,

WORKING TOGETHER 共创 / 共赢 SHARING TOGETHER 共享

新鸿药业
XINHONG PHARM

YOUR RELIABLE PARTNER
领先的维生素原料生产商
A leading manufacturer of vitamin raw materials

联系方式 Contact
国内销售 Domestic Sales
+86-571-43607866
国际销售 International Sales
+86-671-43607866
销售 E-mail: sales@xinhong-pharma.com
官方网站: http://www.xinhong-pharma.com
地址: 浙江省杭州市滨江区浦沿街道长河1403
Address: Room1403 Qiantan Building, Zhejiang Street Lin'an District, Hangzhou City, Zhejiang Province, China

安徽新鸿药业有限公司
ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.

About us

Anhui Xinhong Pharmaceutical Co., Ltd. was established in 2010. It is a high-tech enterprise focusing on the research and development, production and sales of vitamins and new materials. Its products cover feed, food, medicine and other fields. It has a number of invention patents and utility model patents, has passed a number of quality management system certifications, and has won honorary titles such as national high-tech enterprises and specialized and innovative small giants. In order to meet the diversified needs of the market and further expand our product line, the company is about to launch new products -- biotin 2% and cholesterol, to provide customers with more comprehensive and professional solutions.

Anhui Xinhong Pharmaceutical looks forward to working with more partners: building mutual trust, winning the future together, and moving forward steadily.

安徽新鸿药业有限公司成立于2010年, 是一家专注于维生素以及新材料产品研发、生产及销售于一体的高新技术企业。产品涉及饲料、食品、医药等领域; 拥有多项发明专利和实用新型专利, 已通过多项质量管理体系认证, 并获得国家级高新技术企业和专精特新小巨人等多项称号。为满足市场多元化需求, 进一步拓宽我们的产品线, 公司将推出新产品——生物素2%和胆固醇, 为客户提供更全面、专业的解决方案。

安徽新鸿药业, 期待与更多合作伙伴: 共筑互信, 共赢未来, 稳健前行。

Certifications

FAMI-QS KOSHER HALAL BRC
ISO9001 ISO14001 ISO22000 ISO45001

Product Catalog

产品 Product	CAS#	Brief Description
叶酸 Folic Acid	59-30-3	Feed/Food additive/Pharm Grade 饲料/食品/医药级
复合饲料添加剂 2%L-生物素 Blend feed additive 2% L-d-biotin	58-86-5	Feed Additive 饲料添加剂
维生素D3 胆固醇 Cholesterol	57-88-5	Essential Raw material of Vitamin D3 维生素D3原料
维生素B12 Lactobion	79-83-0	Essentials, Skin Conditioners 维生素B12原料
脂肪醇甲酯 Fatty acid methyl esters	627-91-8	Essentials, Skin Conditioners 维生素B12原料
乙酰柠檬酸三丁酯 Acetyl Tributyl Citrate	77-90-7	Non-toxic plasticizer 无毒增塑剂

环境友好型产品

我们不仅提供安全合规的产品, 更积极赋能下游客户, 满足市场对生物基含量和环境友好材料日益增长的需求。公司生产的核心产品之一——乙酰柠檬酸三丁酯 (ATBC), 其核心原料之一柠檬酸来源于生物基材料 (玉米) 发酵制得, 这一原料选择从根本上奠定了产品的绿色基因, 相较于传统石油基增塑剂, 使用生物基柠檬酸大幅减少了产品碳足迹, 降低了对化石资源的依赖, 体现了循环生物经济的理念。

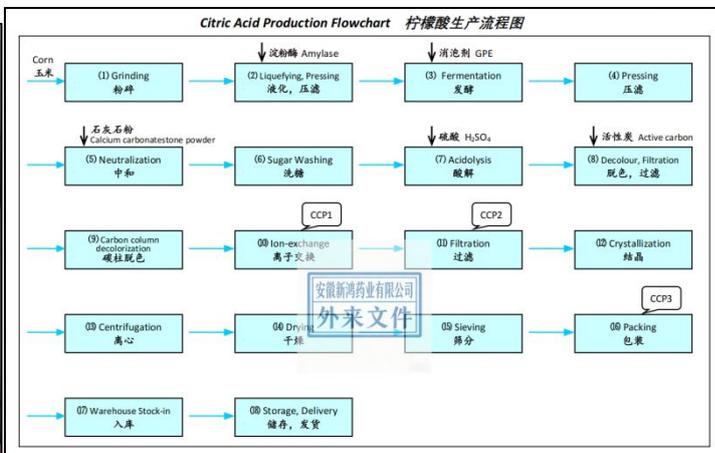
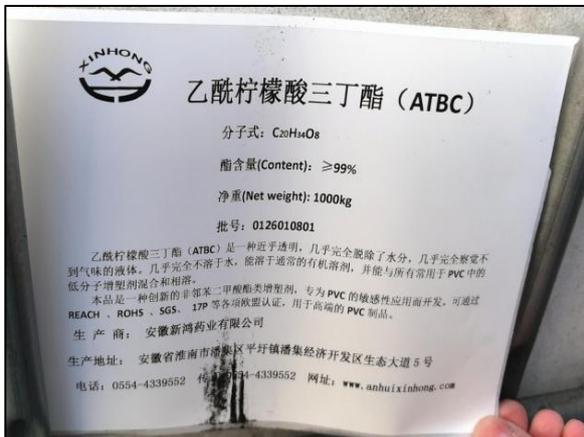


安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

在 ATBC 的产品信息、技术资料及客户沟通中，我们明确传达其生物基原材料属性及相关的环保优势。

ATBC 产品本身符合 RoHS 等严格环保指令，不含有害重金属。而且产品在特定环境条件下（如工业堆肥或高效生物处理设施）的潜在生物降解性提供了更好基础，相比完全石油基产品具有更优的环境相容性。结合其生物基原料特性，使得含有 ATBC 的下游制品在废弃后，无论是进行回收还是进入受控处置环节，其环境风险显著降低，更易于纳入安全的资源循环体系。



作为全球营养健康企业帝斯曼（DSM）的叶酸产品供应商，公司生产的“DSM ROVIMIX® Folic 80 SD”预混剂，其包装上以多国语言提供了详尽的产品安全信息，明确警示“可能形成空气中可燃粉尘浓度”。安全指引不仅服务于客户安全生产，也间接提示了在产品废弃包装处理时需注意的粉尘防爆问题。



消费者健康与安全关键绩效指标和目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2028 年目标
产品合格率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
顾客健康安全事件	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件
客户安全信息 (MSDS 等) 传递及时率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
产品安全培训覆盖率	%	整个集团	92.9%	96.7%	98.8%	100%
环境相关投诉	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

五、 空气污染

公司积极落实清洁生产要求，全面采用密闭式设备操作与密闭原料输送管道，从源头控制无组织废气排放。例如，干燥工序的干燥机、料仓均采用密闭结构，物料输送全程密闭，成品暂存系统为整体密闭设计。对投料过程中可能产生的粉尘，公司在物料釜投料口设置集气罩进行有效收集，随后通过管道输送至一级布袋除尘器处理，结合经旋风除尘器处理的喷淋干燥粉尘，进一步保障全过程粉尘有效控制。

废气吸收引风系统是公司“清洁生产、低碳发展”环保理念的具体实践。该系统通过大功率引风机与耐腐蚀管道组成的收集网络协同运作，对生产车间、反应釜、储罐等环节产生的粉尘、挥发性有机物、工艺废气进行高效抽吸，形成稳定负压环境，有效防止废气无组织排放。废气经集气罩强化捕集后，通过管网输送至喷淋吸收塔等处理单元进行净化，最终实现源头减排。



系统投用后，公司粉尘、废气收集率提升至95%以上，排放指标全面优于国家及地方环保标准，显著降低对周边环境的影响。同时，车间作业环境得到改善，员工职业健康得到更好保障。为确保持续稳定运行，公司建立了完善的运维制度，定期开展设备检查与维护，安装在线监测系统并实时联网接受监督，加强人员培训，全面践行企业环保责任，助力行业绿色转型。

“二合一” “三合一” 设备异味防控

多功能过滤机是集过滤、干燥、反应等功能于一体的专业化生产装置。通过密闭化工艺设计，从源头减少生产过程中异味物质（如挥发性有机物、工艺废气等）的无组织排放，降低环境影响，践行“绿色生产”理念。

设备采用高强度不锈钢材质与模块化密封设计（设备法兰连接、阀门密封结构），确保生产过程中物料（含异味成分）在密闭空间内流转，避免异味向车间或厂区外扩散。

“二合一” “三合一”的功能集成（过滤后直接干燥，减少物料转移环节），大幅降低了废气产生节点。传统分散工艺中“过滤→转移→干燥”的多次转运会导致异味多次释放，而集成设备通过一步式工艺，将异味产生量压缩至最低。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

通过设立污染源自动监控室并建立完善的自动监控系统，公司实现了对废气排放情况的动态监测与智能管理，为保障数据真实、准确、有效，公司委托通过中国环境服务认证的专业机构——安徽蓝澈环境科技有限公司负责该系统的运维管理。提升环保设施的运行效率与治理水平，积极践行企业生态责任，为区域环境质量持续改善贡献力量。



淮南市重点排污单位污染源自动监控设施主要参数备案表
(废气类)

企业名称	安徽新鸿药业有限公司					
地址	淮南市潘集区平圩镇煤化工园区(北区)生态大道5号					
运维服务单位	安徽蓝澈环境科技有限公司					
排放口名称	厂区有机废气总排放口	设备自动校准日期	2021年11月30日			
CEMS型号及编号	VM-1700-N 3110802012108040017	CEMS安装日期	2021年9月			
烟道截面积(m ²)	0.78	速度场系数	1.12			
过量空气系数		皮托管系数	0.84			
粉尘仪系数	斜率	截距	大气压力	101325Pa		
污染物因子	非甲烷总烃	二氧化硫	氮氧化物	一氧化碳	氯化氢、氟化氢	基准含氧量
排放执行标准	60mg/m ³					
设备量程	120mg/m ³					

(此表需企业、运维服务单位、监控中心盖章，一式三份，污染源自动监控站房公示栏张贴一份，企业与监控中心各留档一份。)

公司有效实现了储罐区、生产过程中的废气收集全覆盖，在生产车间内，涉及到挥发性有机物等会逸散的工艺工况区域，物料投加环节采用管道化密闭输送设计，对反应釜、回流装置、减压浓缩器等设备，已全部配套废气管网系统并进行强制引风联动。所有有机溶剂及化学品储罐配置系统化的呼吸废气收集管线。



生产工序废气收集



废气管道收集



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

同时，公司对污水处理站等辅助设施产生的废气进行收集与净化处理，在关键点位加装高强度防异味盖膜并进行彻底密封，有效解决了以往臭气无序逸散的难题，确保了恶臭气体的密闭收集率达90%以上。污水处理站运行中产生的恶臭气体经密闭管道系统收集，采用“一级酸洗塔 + 一级碱洗塔”进行初步中和与洗涤，随后进入“碱液喷淋装置 + 二段式生物滤池”组合工艺进行深度生物降解处理，有效去除硫化氢、氨气等特征恶臭污染物，显著改善厂区及周边环境空气质量。



污水处理站废气收集及防异味盖膜处理

空气污染物排放量

污染物	许可排放量（吨）	2025 年排放总量（吨）			
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
挥发性有机物 VOCs	12.96	0.44458	0.35828	0.25177	0.27096
其他废气	0	0	0	0	0
合计（吨）	12.96	1.32559			

噪声管控

为有效防治噪音污染，公司建立了全面的噪音预防与维护管理体系，通过技术升级设备更新和工艺优化，持续降低生产运营对环境及员工健康的影响。

实施高噪声设备隔振降噪：对压缩机、风机、大型搅拌设备等高噪声设备设置专用减震基础，采用隔振垫、弹性支座等减振措施，并通过对厂房进行封闭式设计与门窗隔音改造，有效阻隔噪声传播。

低噪声设备升级换代：优先选用低噪声高效率的先进设备，如选用以冷轧硅钢片为导磁材料的低噪声电机，逐步淘汰落后高噪设备，将现有空压机、缩合釜搅拌机、风机等更换为新型高效空压机、磁悬浮风机及先进搅拌设备，从技术源头实现噪声控制。

噪声监测：建立环境运行控制程序、噪声控制程序，在厂区及厂界布设噪声监测点，定期开展噪声检测，并将数据纳入环境管理体系，持续评估降噪效果。设置隔离区或降噪设施，对生产加工中的噪声采取佩戴耳塞





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

等措施，防止噪声超标对听觉产生伤害。

LDAR 项目

公司 2025 年度持续深化废气精细化管控,委托浙江碳策智能技术有限公司开展两次泄漏检测与修复(LDAR)项目。项目采用国际领先的 TVA2020 检测设备,依托浙江碳策智能化 LDAR 管理平台,实现检测数据实时录入、智能分析与全过程追溯,有效提升了检测效率与数据可靠性。项目全过程严格执行《HJ 1230-2021》等技术规范,公司同步建立了涵盖“标识-通知-维修-复测”的闭环管理流程,实现泄漏点的精准定位、快速响应、有效修复与复核验证,全面保障泄漏管控的及时性与有效性,为持续降低 VOCs 无组织排放提供了系统性技术支撑。



公司严格落实重污染天气应急响应措施,积极主动地应对重污染天气,减少对环境的影响,通过“一厂一策”公示牌向社会公开相关信息,努力实现企业发展与环境保护的良性互动。



空气污染关键绩效指标、目标数据

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2028 年目标
空气污染物总重量	吨	整个集团	2.01	1.73	1.33	减少 20%
废气内外部检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%



六、 产品生命末期

公司秉持循环经济理念，在产品生命末期阶段，通过系统性设计与管理，推动资源循环利用，降低废弃物对环境的影响。

材料循环

为促进材料循环流动，公司建立产品包装回收机制，重复使用循环包装（如：槽罐车运输、IBC 周转桶、纸箱等），与客户协同，逐步完善回收网络，减少填埋废弃物及资源流失。

2025 年度公司 ICB 周转方箱整体回收比例达 34.8%。



方箱（IBC周转桶）回收记录			
月份	发货总数量	已回收数量	未回收数量
2025年1月	57	31	26
2025年2月	104	5	99
2025年3月	154	93	61
2025年4月	173	148	25
2025年5月	117	6	111
2025年6月	87	25	62
2025年7月	78	0	78
2025年8月	104	70	34
2025年9月	91	39	52
2025年10月	103	10	93
2025年11月	84.5	0	84.5
2025年12月	126	53	73
总计	1378.5	480	898.5
回收比例	34.8%		



使用可循环槽车运输减少一次性包装

针对液状产品（如环保增塑剂），公司采用可重复使用的专用槽罐车进行运输，此方式具有以下环保优势：

大幅减少一次性包装物：与传统桶装或袋装相比，槽车运输无需使用大量一次性塑料桶、铁桶或复合包装材料，从源头上减少了包装废弃物的产生。

实现包装循环使用：槽罐车在完成配送后，可通过专业清洗和检测，直接投入下一次运输循环，显著延长包装使用寿命，降低单位产品的包装环境足迹。



提升物流效率与安全性：槽车运输同时优化了装载率与运输能耗，并降低了包装破损导致的泄漏风险，符合产品成分环境泄漏最小化的目标。

同时公司明确承运方需对运输过程负责，确保包装完好性，为后续回收创造条件并通过标识强化运输与存储过程中的环保责任意识。

安徽新鸿药业有限公司

NO:20260113

托运单位	安徽新鸿药业有限公司		地址	淮南市潘集区平圩经济开发区		电话	13861006793	
承运单位	康捷宏泰物流有限公司		地址			电话		
收货单位	江苏润祥新材料科技有限公司	地址	常州市武进高新区龙逸路65号		电话	15961153944	联系人	仓库
陕 DC1611 陕 DM608 驾驶员: 乔科学 身份证号: 34220119781020825X 电话: 13306243299								
货物名称	数量 (T)	重量	价值 (元)	备注				
环保增塑剂		槽车运输	400000	仓库发货人: 门卫: 出厂时间:				
货物起运时间: 2026年1月13日			约定到达时间: 年 月 日			货物起运地: 安徽淮南		
运费总额: 元			付款方式: 货到见回单付款					
运输协议事项	1. 以上货物经承运方清点无误已上车, 承运方不开拆检验, 如运到时包装完好, 承运方不负内容责任。							
	2. 货物在运输过程中, 如有短少、破损、受潮、受湿等情况, 均由承运方负担全部责任及赔偿经济损失。承运方应按本协议约定的时间到达目的地, 车辆如遇特殊情况不能正常到达, 则应立即电话托运方否则应赔偿由此造成的一切经济损失。							
	3. 本协议一经签订即生效, 由承运方及托运方共同遵守, 不得违约。本协议未尽事宜, 按《经济合同法》、《汽车货物运输规则》处理。							
	4. 运输途中如果超载由承运方负责, 承运方需保证按运输协议签订的时间送到指定地点, 否则, 延迟一日, 从运输费上扣除贰佰元, 以此类推。							
	5. 本协议一式两份, 托运方、承运方各执壹份。							
制单人 (签章): 许杨				协议签订时间: 2026-1-13				
			承运方 (签章):					

一托运方留存



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

包装减量化与材料简化 以减少资源消耗并便于终端处理

纸箱材质减重：自 2025 年 1 月 15 日起，公司将纸箱面纸从 337g 美卡调整为 175g 美卡，单个纸箱减重约 400g。

这一变更在保障产品防护性能的前提下，显著降低了包装材料使用量。



公司所有初级包装均遵循“适度包装”原则，避免过度包装，确保包装易于拆分、回收或降解。

公司产品包装（如桶、袋、瓶）在生产及流转环节产生的废包装桶/容器，已被系统地纳入公司《危险废物污染防治责任信息》清单进行管理。

我们要求内部严格遵守分类规定，同时也通过产品信息或客户沟通，鼓励下游客户对符合条件的空包装物进行规范的分分类回收或返还处理，避免混入生活垃圾。

未来规划

公司将进一步探索与包装供应商、客户及专业回收机构合作，建立关键包装材料的回收试点项目。逐步在产品资料中增加更多关于环境属性及生命末期处理建议的信息。

产品生命末期关键绩效指标、目标数据

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年 (基准年)	2025 年进展	2028 年目标
单位包装物减重比例	%	整个集团	/	18.40%	28.07%	减重 20%
环保运输（槽车、IBC 周转桶）占比	%	整个集团	/	44.84%	55.65%	比例提高 15%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.

No.5 Shengtai Avenue, Pingwei, Pangji Distr., Huainan 232009, Anhui, P.R.China
Tel: +86-554-4339552 FAX: +86-554-4339551 E-mail: giles@xinhong-china.com

有关纸箱包装材质变更的确认函

雅云供应链管理（上海）有限公司：

我司计划从 2025 年 1 月 15 日开始从贵司提供的纸箱面纸由原来的 337g 美卡调整为 175g 美卡，每只纸箱减重在 400g，请确认。



确认方：雅云供应链管理（上海）有限公司

时间：2025





第六章 劳工人权

一、员工健康安全

公司重视员工的健康与安全，积极创造安全、健康的工作环境，致力于构建系统化、智能化、全覆盖的安全生产管理体系。公司引入安全生产信息化平台，实现对人、机、环、管的全面数字化管控，提升企业本质安全水平。

智能化安全管理平台

平台支持对重大危险源、有毒可燃气体、报警信息、视频监控等进行实时监测与预警，确保安全风险

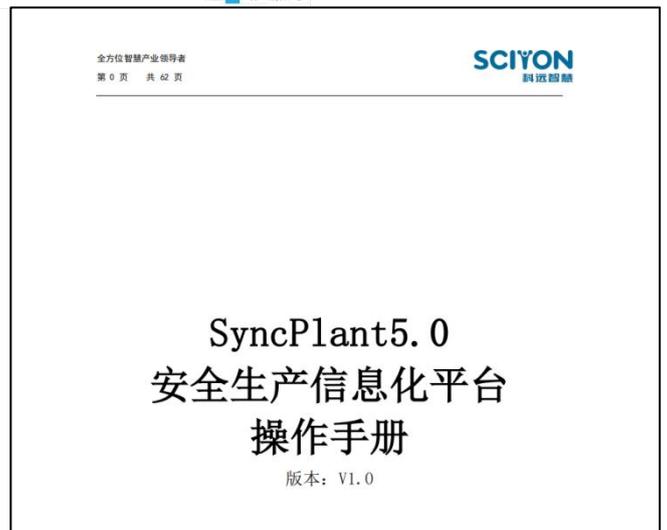
早发现、早处置。通过人员定位系统，实现对员工、承包商、访客等各类人员的实时位置监控与行为分析。系统支持 SOS 报警、电量告警、人员聚集报警等功能，能够有效预防人员聚集风险、异常行为及突发事件。



同时依托平台开展风险分级管控与隐患排查治理工作。通过风险分析对象、单元、事件及管控措施的数字化管理，结合隐患排查任务自动派发、手机端扫码排查、隐患登记与闭环处理，形成全员参与的隐患排查机制，确保隐患“发现一处、整改一处、销号一处”。

针对动火、受限空间等特殊作业，公司建立从作业预约、JHA 分析、作业票办理到气体分析、安措落实、签字确认的全流程数字化管理。所有作业票均通过移动端审批签字、归档，确保作业过程可追溯、责任可落实。

平台内置在线培训考试系统，支持课程设计、题库管理、考试安排、学习进度跟踪等功能，确保员工安全培训全覆盖、考试真实有效。并具备多维度的统计分析功能，支持对报警、隐患、培训、作业票、人员行为等数据进行汇总分析，为管理层提供决策支持，推动安全管理持续改进。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

职业危害告知与防护

对存在粉尘、噪声、有毒有害化学品的岗位，设置规范的《职业病危害告知牌》，明确危害因素、健康影响及防护要求。定期委托有资质的机构对工作场所进行职业危害因素检测，并组织接触危害因素的员工进行职业健康体检，建立职业健康监护档案。

强制规定并监督员工在相应区域必须佩戴安全帽、防护眼镜、防护手套、工作服、防毒面具等个体防护装备（PPE）。

厂区内设置全面的安全警示系统，包括“当心火灾”、“当心爆炸”、“当心腐蚀”、“禁止烟火”、“禁止酒后上岗”等标志，营造“目之所及、皆有安全”的视觉化环境，强化全员安全意识。



行为安全教育和宣传

重视员工安全意识的提升与行为习惯的养成，定期组织开展以“安全观察与沟通”为主题的专项培训。该培训围绕“六步法”（观察、表扬、讨论、沟通、启发、感谢）展开，引导员工在日常工作中主动识别不安全行为与状态，关注个人防护装备、工具设备、作业程序及环境等关键环节。培训强调“非惩罚性”原则，鼓励员工与管理层之间开展平等、开放的双向交流，及时发现并纠正潜在风险，强化安全行为的正向激励。通过持续的安全观察与沟通培训，员工的安全责任意识和风险防范能力显著提升，形成了“人人参与、主动预防”的良好安全文化氛围。推行“5S”现场管理，保持车间、仓库通道（如消防车道、疏散逃生路线）畅通，物料定置摆放。张贴“上下楼梯抓好扶手”等行为安全提示，预防滑倒、跌落等常见事故。实行厂区限速管理，确保厂内交通安全。



受限空间明确警示与编号管理

对厂区内所有受限空间设备（如储罐、水箱、反应器等）进行统一识别和编号，并设置醒目的永久性警示牌。设置危险和受限空间警示，提示其内部可能存在的缺氧或有害气体环境风险。时刻提醒作业人员在进入前必须严格执行作业许可证制度，进行气体检测、通风和监护，防止窒息、中毒事故发生。

同时建立设备台账，将编号与设备档案关联，便于维护、检查和安全管理的追溯。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

管道介质与流向标识：在蒸汽、低温热水、高温热水等管道上，清晰标注介质名称及流向，有助于员工快速识别管线内容物，避免误操作，并在发生泄漏或维修时能迅速采取正确的应对措施。



常态化安全培训

定期组织“消防安全知识培训”、“相关方安全培训”（对承包商、供应商等外来人员）等专项培训课程。培训内容涵盖消防安全法规、火灾预防、初期火灾扑救、疏散逃生、危险化学品



特性及防护、职业危害因素识别与控制等，确保员工具备必要的安全知识与技能。为深刻汲取行业内外事故教训，公司定期组织观看“火灾案例警示教育片”等影像资料。通过剖析真实事故案例，让员工直观感受违规操作、麻痹大意可



能带来的灾难性后果，从而“以案为鉴、警钟长鸣”，从思想根源上筑牢安全防线。培训不局限于课堂讲授，还结合实操演练、知识竞赛、安全月活动等多种形式，提



升员工的参与感与学习效果。培训记录完整归档，确保全员覆盖并持证上岗。

职业健康管理

公司为员工提供定期的健康体检，建立员工健康档案，对员工的健康状况进行跟踪和管理。同时，开展健康宣传和教育活动，提高员工的健康意识。2025年，员工的体检覆盖率达到100%。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

员工健康与安全关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年 (基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目 标
火灾等重大安全事故数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
一般工伤事故数量	件	整个集团	7.00	5.00	1.00	<5 件	<3 件
员工因工伤等损失的工作天数	天	整个集团	113.00	101.00	90.00	<100 天	<80 天
职业病事故数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
特种设备年度检验率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
员工完成年度安全再培训覆盖率	%	整个集团	83%	84%	91.3%	>90%	100%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

二、工作条件

员工是企业发展的核心基石，保障员工合法权益、改善员工工作条件、提升员工福祉，是公司践行社会责任的重要举措。公司始终坚持“以人为本”的发展理念，从工作环境、劳动保障、员工关怀、文化建设等多方面发力，全力为员工打造舒适、安全、有温度、有归属感的工作氛围，实现企业与员工的共同成长。

在工作环境与劳动保障方面，公司持续加大投入，不断优化员工工作环境，完善生产办公区域的设备设施优化作业流程，既为员工提供了安全、便捷、舒适的工作场所，也有效提升了员工工作效率与工作体验。公司严格恪守国家劳动保障相关法律法规及行业标准，合理规划员工工作时间，健全完善休假制度，明确上下班时间、加班审批流程及带薪休假权益，确保员工能够获得充分的休息与调整，切实保障员工身心健康。为持续规范劳动用工管理，公司每年度都会对员工薪资水平、工作时间执行情况开展全面内部审核与专项检查，详细梳理存在的不足并及时整改，形成完整的审核报告，确保各项劳动保障措施落地见效、合规有序。

在员工关怀方面，公司构建了系统性、全方位的员工关怀体系，结合丰富多彩的企业文化活动，着力营造尊重、包容、温暖、奋进的工作氛围，不断提升全体员工的归属感、幸福感与团队凝聚力，让员工切实感受到企业的温情与担当。



节庆与应季关怀，传递细节温暖。在中秋、春节等传统佳节，公司精心遴选节日福利，为全体员工统一发放，向员工及其家人传递诚挚的节日问候与衷心祝福，感恩每一位员工的辛勤付出与默默坚守；在酷暑盛夏、干燥秋季等特殊时节，公司及时为员工发放应季水果、清凉饮品等福利，精准对接员工身心需求，于细微之处彰显“以人为本”的管理温度，切实守护员工身体健康。

聚焦特定群体，彰显人文关怀。公司重视女性员工权益保障与成长发展，践行性别平等与包容理念，在“三八”国际妇女节期间，打破传统礼品发放模式，为全体

女员工精心策划了“魅力女性，欢乐三八——畅享春日时光”主题外出活动。组织女员工前往八公山林场，开展趣味团队游戏、自由交流畅谈、自助烧烤等丰富多彩的活动，让女员工在轻松愉悦的氛围中舒缓工作压力、增进彼此情谊。此次活动不仅是对女员工在岗位上所做贡献的充分肯定与感谢，更是公司关注员工精神文化生活、践行社会责任的具体体现，有效增强了女性员工的获得感、幸福感与团队认同感。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

公司将持续倾听员工心声，主动了解员工需求，不断优化和创新员工关怀项目与企业文化活动，持续完善工作环境与劳动保障体系。公司将全力打造一个既能为员工提供广阔职业发展平台，又能全方位关注员工身心健康、情感联结与个人成长的卓越职场，让每一位新鸿员工都能在这里感受到尊重、获得关怀、实现价值，与公司同心同行、共筑发展、共享成果，以员工成长赋能企业高质量发展，以企业担当践行社会责任。

工作条件关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目标
员工劳动合同签订率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
社会保险缴纳率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
每周连续工作天数	天	整个集团	6.00	6.00	5.78	≤6 天	≤5 天



三、职业生涯管理与培训

2025 年公司坚持“赋能员工成长、助力企业发展”的核心理念，以职业生涯管理为引领，整合培训体系、考核机制与绩效评估，推动员工职业成长与企业高质量发展同频共振，构建“培训赋能、考核提质、绩效导向、成长共赢”的良性发展生态，切实履行企业对员工职业发展的社会责任。

积极推动员工参与国家及行业认可的职业技能等级认定，组织多名员工参加职业技能培训与考核，通过“培训+认证”模式，员工获得职业技能等级证书，提升了个人专业素养，也为企业培养了一批高素质、高技能的核心骨干。

在技能培训与职业认证方面，公司聚焦员工专业能力提升与职业路径拓展，多维度推动培训体系落地。一方面，积极组织员工参与国家及行业认可的职业技能等级认定，通过“培训+认证”相结合的模式，引导多名员工参与专项技能培训与考核，助力员工成功获取职业技能等级证书，既有效提升了员工个人专业素养，也为企业培育了一批高素质、高技能核心骨干力量，夯实企业发展人才根基。另一方面，构建覆盖全员的技能发展培训体系，以制度规范、专业技能、安全素养、职业规划为四大核心支柱，打造系统性、周期性、实战化的培训项目，2025 年全年组织专项培训 19 场，实现全员全覆盖，人均培训时数达 27.5 小时。同时，配套建立“演练+考核”的双重评估机制，将培训考核结果纳入员工绩效评估体系，确保员工真正掌握培训内容，切实将培训成果转化为工作效能，同步提升组织运营效率与员工满意度。

在特色人才培育与平等就业保障方面，公司重点外派员工参加劳动关系协调员系统学习及资格认证考试，助力员工成功考取劳动关系协调员资格证书，实现个人技能提升与企业合规管理的双向赋能。此举不仅帮助员工拓宽职业发展路径、提升专业竞争力，更为企业嵌入了专业、制度化的劳动关系协调“功能模块”，为构建人人机会平等、包容共生的工作场所提供了核心支撑。

持证外派员工立足岗位职责，将促进机会平等、构建包容性环境的目标转化为具体实践，其核心职责涵盖宣传监督劳动保障法律实施、规范劳动合同管理、参与集体协商、促进劳资高效沟通、预防与处置劳动争议等，切实赋能企业内部平等与包容文化落地。在制度保障层面，持证员工凭借专业知识，精准识别用工歧视风险，深入理解女性职工、少数民族职工、残疾职工、新就业形态劳动者等少数群体的特殊权益保障需求，专业指导企业制定符合国家法律法规、兼顾公平性的规章制度，从源头上防范制度性歧视，为反歧视政策、平等晋升通道等包容性计划的设计与推行奠定坚实基础。

在劳资关系协调与绩效优化方面，持证员工主动排查潜在劳资矛盾，重点调解因歧视、不公平对待引发的劳动纠纷，全力化解劳资分歧。同时，积极推动劳资沟通机制完善，牵头建立职工代表大会等民主管理制度，为全体员工尤其是代表性不足的少数群体、弱势群体，提供制度化的诉求表达渠道，保障员工合法权益不受侵害。此外，通过组织集体协商，围绕平等就业、薪酬福利、职业安全等与员工切身利益密切相关的议题开展谈判，从集体层面保障员工公平权益，助力营造和谐、尊重、包容的企业文化，进一步增强员工归属感与团队凝聚力。

在劳资关系协调与绩效优化方面，持证员工主动排查潜在劳资矛盾，重点调解因歧视、不公平对待引发的劳动纠纷，全力化解劳资分歧。同时，积极推动劳资沟通机制完善，牵头建立职工代表大会等民主管理制度，为全体员工尤其是代表性不足的少数群体、弱势群体，提供制度化的诉求表达渠道，保障员工合法权益不受侵害。此外，通过组织集体协商，围绕平等就业、薪酬福利、职业安全等与员工切身利益密切相关的议题开展谈判，从集体层面保障员工公平权益，助力营造和谐、尊重、包容的企业文化，进一步增强员工归属感与团队凝聚力。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

系统化的年度培训计划及分层次培训:

关于全体员工在行政人事方面的培训需求,按季度划分培训主题,并将培训内容根据不同岗位、职级和入职时间进行划分,确保培训的针对性和实用性:

如新员工:重点培训公司制度、OA系统操作、劳动合同法等;

行政人事部员工:专项培训如招聘技巧公文写作;

各部门骨干:沟通协作、绩效管理;

全体员工:消防安全、心理健康、职业发展等。并在第四季度开展全员职业发展、培训总结与需求调研,收集员工对培训内容形式、时间的建议,确保下一年度培训更贴合实际需求。

季度	培训主题	培训内容	培训对象	培训时间	培训讲师	培训地点	培训目的	考核方式
第一季度 (1-3月)	公司规章制度解读	1. 考勤管理规定 (迟到、早退、请假流程优化说明); 2. 办公用品申领与使用规范; 3. 员工行为礼仪与沟通规范; 4. 安全生产基础知识 (药车间及办公区域通用)	全体在职员工	1月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部	二楼会议室	强化员工对公司核心制度的认知,规范日常工作行为,提升安全意识	现场问卷调查 (满分100分, 85分合格)
	劳动合同解读	1. 劳动合同签订、解除的法定流程; 2. 工资条、加班费核算标准; 3. 员工社会保险权益与缴费规范; 4. 劳动争议预防与应对	全体在职员工 (重点: 各部门主管及新员工)	2月下旬 (具体日期另行通知)	外部劳动法专家	二楼会议室	帮助员工清晰了解自身劳动权益与义务,提升部门主管劳动保障意识,降低劳动争议风险	案例分析答题 (满分100分, 85分合格)
	OA、钉钉系统操作提升	1. 请假、加班、出差申请流程快速操作; 2. 报销单据提交与审核进度查询; 3. 培训报名、会议预约等功能使用; 4. 常见问题排查与解决	全体在职员工 (重点: 新员工)	3月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部专员	二楼会议室	提升员工使用OA系统工作效率,减少操作失误,优化行政办公协同效能	现场实操考核 (完成指定操作流程即为合格)
第二季度 (4-6月)	高效沟通与团队协作	1. 跨部门沟通技巧 (需求对接、问题反馈); 2. 向上汇报与向下传达的有效方法; 3. 团队协作中的角色定位与责任担当; 4. 冲突化解策略	全体在职员工 (重点: 各部门骨干)	4月中旬 (具体日期另行通知)	外部培训师/高管	二楼会议室	提升员工沟通效率,强化团队协作意识,减少部门间工作内耗,提升整体协同效能	小组情景模拟展示 (评委打分, 85分合格)
	招聘技巧与面试技巧 (行政人事专项)	1. 岗位需求分析与招聘信息撰写; 2. 简历筛选核心要点; 3. 结构化面试与行为面试技巧; 4. 候选人沟通与录用规范	行政人事部全体员工、各部门招聘专员	5月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部经理/外部人力资源讲师	二楼会议室	提升行政人事部招聘专业能力,优化招聘流程,提高候选人匹配度	简历筛选实操+模拟面试 (满分100分, 85分合格)
	职场健康与心理调适	1. 办公室常见职业病预防 (颈椎、腰椎保护); 2. 合理膳食与运动建议; 3. 工作压力缓解方法; 4. 情绪管理与积极心态培养	全体在职员工	6月下旬 (具体日期另行通知)	专业健康管理师/心理咨询师	一楼会议室	关注员工身心健康,帮助员工缓解工作压力,提升工作效率与工作专注力	现场互动问答 (参与即为合格)

培训主题	培训日期	培训时间	培训地点	培训时长	考核方式
新员工入职培训	2025年1月15日	2小时	二楼会议室	2小时	现场问卷调查
劳动合同解读	2025年2月20日	2.5小时	二楼会议室	2.5小时	案例分析答题
OA系统操作提升	2025年3月15日	1.5小时	二楼会议室	1.5小时	现场实操考核
高效沟通与团队协作	2025年4月15日	2小时	二楼会议室	2小时	小组情景模拟展示
招聘技巧与面试技巧	2025年5月15日	3小时	二楼会议室	3小时	简历筛选实操+模拟面试
职场健康与心理调适	2025年6月15日	2小时	一楼会议室	2小时	现场互动问答

季度	培训主题	培训内容	培训对象	培训时间	培训讲师	培训地点	培训目的	考核方式
第三季度 (7-9月)	员工绩效考核制度解读与实操	1. 公司绩效考核体系整体说明; 2. 各岗位考核指标与评分标准; 3. 绩效考核表填写规范与提交流程; 4. 绩效面谈沟通技巧; 5. 绩效结果应用 (与薪酬、晋升关联)	全体在职员工 (重点: 各部门主管及行政人事专员)	7月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部经理	二楼会议室	让员工清晰了解绩效考核流程,提升主管绩效面谈能力,确保绩效考核公平公正开展	绩效考核表填写实操+情景模拟问答 (满分100分, 80分合格)
	行政公文写作规范	1. 通知、报告、请示、函等常用公文格式; 2. 公文语言表达要求 (简洁、准确、规范); 3. 常见公文写作错误案例分析; 4. 公文排版与校对技巧	行政人事部全体员工、各部门文员及主管	8月下旬 (具体日期另行通知)	行政人事部资深专员/外部公文写作讲师	二楼会议室	提升员工行政公文写作能力,规范公文格式与语言表达,提高行政办公文书质量与流转效率	公文写作实操 (指定主题撰写公文, 满分100分, 80分合格)
	消防安全专项培训	1. 车间及办公区域火灾风险点识别; 2. 消防器材 (灭火器、消防栓) 正确使用与使用; 3. 火灾逃生路线与应急疏散流程; 4. 初期火灾扑救基础技巧; 5. 应急演练实操	全体在职员工	9月中旬 (具体日期另行通知)	消防大队专业教官/公司安全负责人	二楼会议室+厂区消防演练场	强化员工消防安全意识,掌握消防器材使用与火灾逃生技能,提升公司应对火灾突发事件的应急处置能力	实操演练考核 (正确使用消防器材,完成疏散流程即为合格)
第四季度 (10-12月)	员工职业发展培训与晋升沟通	1. 公司员工职业发展体系说明; 2. 管理岗、专业岗晋升通道与条件; 3. 晋升考核流程与评价标准; 4. 个人职业发展计划制定支持; 5. 公司培训资源与职业提升提升	全体在职员工 (重点: 入职满1年员工)	10月下旬 (具体日期另行通知)	行政人事部经理/公司高管	二楼会议室	帮助员工明确职业发展路径,了解晋升流程与要求,激发员工自我提升动力,增强员工归属感	现场互动问答+职业发展计划提交 (提交即为合格)
	行政后勤服务优化与员工需求对接	1. 公司行政后勤服务内容梳理 (餐饮、住宿、通勤等); 2. 员工后勤需求收集渠道与处理流程; 3. 行政后勤服务质量提升; 4. 常见后勤问题解决方案探讨	行政人事部全体员工、各部门员工代表	11月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部主管	二楼会议室	优化行政后勤服务流程,精准对接员工后勤需求,提升行政后勤服务质量,增强员工工作舒适度	需求调研反馈表提交 (提交即为合格)
	2025年度培训总结与2026年度培训需求调研	1. 2025年度行政人事培训工作总结与成果; 2. 年度培训存在的问题与改进方向; 3. 2026年度培训需求调研 (按岗位、层级分类); 4. 培训形式与内容优化建议收集	全体在职员工	12月中旬 (具体日期另行通知)	行政人事部经理	二楼会议室	全面总结年度培训工作,精准收集员工培训需求,为下一年度培训计划制定提供依据,提升培训工作针对性与实效性	培训需求调研表提交 (提交即为合格)

公司采用多种培训形式,提升培训效果,如课堂讲授、实操演练、情景模拟、案例分析、互动分享等;考核方式也多样化,包括:书面考试(如制度培训进行试卷考核)、实操考核、情景模拟评分、提交计划或调研表(如职业发展计划、培训需求调研)。通过《培训记录表》等工具记录每次培训的实施情况,并进行效果评估,确保培训质量可控。公司通过一系列措施帮助员工理解绩效考核与薪酬、晋升的关系等方法将培训与员工发展挂钩。

安徽新鸿药业有限公司新入职员工行政人事制度培训试卷

部门: 人力资源部 姓名: 张三 岗位: 行政专员 得分: 87

一、选择题 (共10题, 每题3分, 共30分)

- 安徽新鸿药业有限公司坐落于 (D)。
A. 淮南市经济开发区 B. 煤化工产业园 C. 滁州市经济开发区 D. 安徽省淮南市中港经济开发区(安徽淮南现代煤化工产业园) 生态大道5号
- 公司主营的 (C) 产品是全球最大的供应商之一。
A. 维生素 B. 原料药 C. 原料药 D. 叶酸
- 试用期内员工离职,需提前 (A) 天向部门主管提交离职申请。
A. 3天 B. 5天 C. 10天 D. 7天
- 正式员工离职,需提前 (A) 天向部门主管提交离职申请。
A. 30天 B. 25天 C. 10天 D. 3天
- 人为损坏设备,需由人事行政部补办,并缴纳 (D) 补办费用。
A. 10元 B. 20元 C. 55元 D. 50元
- 因赴办公务或一时疏忽未打卡者,应事先通知部门负责人同意后补办手续,并由部门负责人书面证明认可,视同出勤,但每月最多只能证明 (A) 次。
A. 两次 B. 一次 C. 不限次数 D. 三次
- 印章使用人应通过公司 (C) 系统“公司印章使用申请单”,经审批后,连同经审核的文件交换等提交印章保管责任人办理盖章手续。
A. 纸质申请 B. 口头申请 C. OA系统 D. 无需申请
- 试用期员工考核转正需提交 (A)。
A. 《员工转正申请表》 B. 《员工应聘登记表》 C. 《员工入职登记表》
- 公司发放的工作服,工作满 (C) 后离职,不再扣除费用。
A. 试用期满后 B. 三天后 C. 半年后 D. 一年后
- 体检发票报销需要 (B)。
A. 试用期满 B. 转正后 C. 不报销

二、填空题 (共10题, 每题3分, 共30分)

- 试用期出现迟到、早退,及以上者(旷工)及以上者,公司有权试用,解除劳动关系。
- 员工连续旷工 3 天及以上或全年旷工 5 天及以上者,属于严重违纪行为,公司有解除劳动关系。
- 上班后 5 分钟内到班者,每次减免当月考核奖金 40 元,当月累计迟到 3 次,扣除工资一百分之十。
- 凡在工作时间内需离岗外出时,无论执行公务还是非公务,必须走钉钉审批流程审批,行政人员流程同步执行。
- 员工请假 5 天以内的,需经过部门主任/部门负责人审批同意。请假 5 天以上的,需经过总经理审批同意方可执行。
- 公司计算机系统的数据资料列入 绝密。未经许可,严禁非相关人员私自复制。
- 公司为员工依法缴纳的五险社会保险包括: 养老、医疗、失业、工伤、生育。
- 员工达到退休年龄的需提前 2 个月向公司申请办理退休手续。
- 新员工入职体检需 通过 后,凭体检报告报销费用。

- 工作时间未按公司要求办理 请假、外出、调班等流程的一律作旷工一日论处。
- 三、简答题 (共4题, 每题10分, 共40分)
1. 作为专员,请结合自己的实际岗位,简述在未来的工作中如何才能够做好本职工作。
答: 做好本职工作,首先要明确岗位职责,其次要提升专业技能,最后要具备良好的沟通能力。
- 公司为员工提供付费考证培训,员工为公司服务标准如下: 1000以下1年, 2000以下2年, 3000以下3年, 若两次不通过, 公司会根据情况调整岗位, 服务期限未满者离岗的, 将对扣除相应的培训费用, 对此您是否能够接受公司的工作安排。
答: 能够接受。
- 请简述员工请假流程。
答: 提前申请, 审批通过, 钉钉审批, 流程审批, 行政人员流程同步执行。
- 你是如何看待企业文化, 并在工作中如何体现。
答: 企业文化是企业的灵魂, 在工作中应时刻体现企业文化, 做到言行一致。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

公司将进一步深化“技能发展+职业成长”双轮驱动模式，持续优化职业生涯管理体系，整合升级培训、考核与绩效评估机制，构建更加开放、协同、持续的员工能力发展生态系统。不断聚焦员工成长需求，丰富培训内容、创新考核方式、强化绩效导向，既为员工提供广阔的职业发展平台，也为企业高质量发展注入持久人才动力，同时积极践行社会责任，助力构建更加公平、包容、可持续的就业环境。

职业生涯管理与培训关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目标
新员工入职培训覆盖率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
每年每名员工培训时数	小时	整个集团	21.00	24.00	27.50	>24 小时	>30 小时
员工个人发展计划覆盖率	%	整个集团	44%	59%	75%	60%	80%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

通过定期座谈会、匿名意见箱、OA 系统反馈等多种形式，畅通员工诉求表达渠道，确保员工在遭遇不公对待、权益受损或发现相关违规隐患时，能够及时反映诉求，公司将对所有诉求进行及时核查、公正处理，并及时反馈处理结果，切实保障员工的知情权、参与权与监督权。同时，公司关注员工家庭需求，完善生育相关福利保障，明确规定带薪育儿假政策，助力员工平衡工作与家庭。符合国家及地方生育政策的员工，在享受法定产假/陪产假后，可为新生子女申请额外的带薪育儿假，或用于照顾患病或需要临时照料的未成年子女。育儿假期间，视为正常出勤，工资福利待遇不变。对于有特殊需求的员工（如哺乳期女职工、家有重症病人的员工等），公司将在法律框架内尽力提供个性化的灵活工作安排支持。

公司将持续强化合规管理意识，不断完善童工、强迫劳动、人口贩卖相关管控机制，常态化开展社会责任内审与有效性评估，持续优化入职审核、权益保障等各项工作。同时，通过定期组织劳动法律法规专项培训，提升全员对相关法规及公司制度的认知度，进一步营造平等、尊重、包容、安全的工作场所，让每一位员工都能在公司获得尊严、实现发展、感受到归属感，持续践行企业社会责任，推动企业与员工共同发展。

童工、强迫劳动与人口贩卖关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目标
招聘过程对年龄与身份核实的覆盖率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
童工误招事件人数	人	整个集团	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
强迫劳动事件数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

五、歧视与骚扰

公司秉持平等、尊重、包容的价值观，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《就业促进法》《妇女权益保障法》《残疾人保障法》等法律法规，坚决反对并禁止在招聘、录用、晋升、薪酬、培训、解聘等一切雇佣环节中，基于性别、年龄、民族、宗教信仰、籍贯、婚姻状况、怀孕、残疾或任何其他法律禁止的理由进行任何形式的歧视与骚扰。我们致力于构建一个公平、透明、多元且充满人文关怀的工作环境，让每一位员工都能在尊严与平等的氛围中实现个人价值。

多元共融的员工结构

公司重视员工队伍的多元化建设，并将女性员工、少数群体（包括少数民族、弱势群体等）的占比纳入人力资源目标，通过持续优化招聘政策与包容性管理，推动员工结构逐年改善。

近三年员工结构统计表

人员结构	范围	单位	2023年	2024年	2025年
员工总人数	整个集团	人	100	136	170
	集团总部	人	90	126	150
	新鸿生物	人	0	0	10
	新鸿医药	人	0	0	0
	浙江办事处	人	6	6	6
	江苏办事处	人	4	4	4
女员工人数	整个集团	人	34	60	80
	集团总部	人	29	55	70
	新鸿生物	人	0	0	5
	新鸿医药	人	0	0	0
	浙江办事处	人	3	3	3
	江苏办事处	人	2	2	2
少数/弱势群体员工人数	整个集团	人	0	1	4
	集团总部	人	0	1	3
	新鸿生物	人	0	0	1
	新鸿医药	人	0	0	0
	浙江办事处	人	0	0	0
	江苏办事处	人	0	0	0
女员工占比	整个集团	%	34.00%	44.12%	47.06%
	集团总部	%	32.22%	43.65%	46.67%
	新鸿生物	%	/	/	50.00%
	新鸿医药	%	/	/	0
	浙江办事处	%	50.00%	50.00%	50.00%
	江苏办事处	%	50.00%	50.00%	50.00%
少数/弱势群体员工占比	整个集团	%	0.00%	0.74%	2.35%
	集团总部	%	0.00%	0.79%	2.00%
	新鸿生物	%	/	/	10.00%
	新鸿医药	%	/	/	/



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

	浙江办事处	%	0	0	0
	江苏办事处	%	0	0	0

公司女性员工比例从 2023 年的 34%稳步提升至 2025 年的 47.06%，接近半数；少数/弱势群体员工从无到有，占比达到 2.35%，体现了公司在多元化招聘方面的积极成效。

新鸿生物作为集团新投产的生产基地，尽管目前员工规模较小，但女性员工占比已达到 50%，少数群体占比达 10%，充分体现了新建单位在起步阶段即对多元文化的积极践行与重视。与此同时，浙江办事处、江苏办事处尽管人员精简，女性员工比例亦持续保持在 50%，展现出区域团队在性别结构上的良好平衡。公司持续关注并统计包括新鸿医药在内的各主体人员构成，确保多元化目标覆盖集团所有业务单元，推动公平就业理念在整体组织中的深入落地。

制度化的平等保障

公司将禁止歧视与骚扰的原则全面融入人力资源管理制度，通过员工手册文件化、流程化的方式确保员工从入职到发展的全流程享有平等权利。

公 司 安徽新鸿药业-化学原料/化学制品 安徽新鸿药业有限公司

招聘类型 社招全职

职位名称 化工操作工

职位描述 可选标题: 岗位职责 任职要求 岗位福利

岗位职责:

- 1、按照车间主管要求, 按时按量完成生产任务, 完成当日当月生产任务;
- 2、严格执行工艺操作法, 规范操作过程, 及时如实填写操作记录;
- 3、服从班组长安排, 对本岗位的工艺操作, 记熟于心, 能独立操作。
- 4、严格执行公司的交接班制度, 熟悉本岗位的岗位交接。
- 5、负责每批投料前的设备检查和称量工作, 保证设备正常, 称量无误。
- 6、负责本岗位的设备保养、清洁工作, 杜绝跑、冒、滴、漏。

451 / 5000

职位类型 普工/操作工

公 司 安徽新鸿药业-化学原料/化学制品 安徽新鸿药业有限公司

招聘类型 社招全职

职位名称 主办会计

职位描述 可选标题: 岗位职责 任职要求 岗位福利

岗位职责:

- 1、负责公司日常会计核算工作, 确保账务处理的准确性和及时性;
- 2、编制并审核各类财务报表, 包括资产负债表、利润表及现金流量表;
- 3、进行成本核算, 参与成本控制与分析, 提供财务决策支持;
- 4、管理税务申报, 包括增值税、企业所得税等税务事项, 确保合规;
- 5、协助财务经理进行财务审计及内部控制, 优化财务流程。

任职要求:

- 1、持有会计相关资格证书, 具备扎实的会计专业知识;
- 2、熟悉国家财务政策、会计准则及税法法规, 有实际操作经验;
- 3、熟练使用财务软件及办公软件, 具备较强的数据分析能力;
- 4、良好的沟通能力和团队合作精神, 能够独立处理和解决问题;
- 5、具有较强的责任心和保密意识, 能够在压力下保持高效工作。

301 / 5000

职位类型 会计

招聘环节基于岗位需求公正筛选

所有招聘信息均以岗位本身的客观需求为核心，杜绝任何与工作能力无关的限制性条件。招聘公告禁止出现性别、年龄、户籍等限制等任何歧视性条款。所有岗位均面向社会公开、公平招聘，确保符合条件的求职者拥有平等的应聘机会。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

提供无障碍环境与合理便利，禁止任何形式的歧视。

预防骚扰与申诉机制

公司对工作场所的任何骚扰行为（包括性骚扰、语言暴力、霸凌等）持零容忍态度，在《员工手册》中专门设立“禁止骚扰与歧视”章节，明确界定骚扰行为，并规定严厉的惩戒措施，包括解雇。设立申诉邮箱和热线电话，员工可直接向总经理或者可持续发展委员会组长反映问题。所有申诉将在规定时间内完成受理和调查，并严格保护举报人隐私、防止报复。

每年为管理层和全体员工提供反歧视、反骚扰及多元包容性培训，2025 年培训覆盖率达 92%，将逐年提高培训覆盖率，确保全员知悉权利与义务。

公司将持续优化反歧视与骚扰管理，每半年审查所有招聘广告、岗位描述及内部晋升标准，确保其符合公平就业原则。将女性员工、少数群体、残疾人员工占比纳入各部门年度考核指标，推动多元化目标落地。定期召开员工座谈会、匿名问卷调查，倾听员工对职场公平性的意见，及时发现并改进潜在问题。每年在社会责任报告中披露员工结构、申诉处理情况、包容性举措进展，接受内外部监督。

我们坚信一个公平、多元、无歧视的工作环境是企业可持续发展的基石。公司将继续以制度为保障，以文化为引领，让每一位员工都能在尊重与平等中充分发挥潜能，共同成长。

歧视和骚扰关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目标
反歧视与反骚扰政策培训覆盖率	%	整个集团	/	90%	92%	>90%	100%
女员工占比	%	整个集团	34.00%	44.12%	47.06%	>30%	>40%
歧视与骚扰事件	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
少数或弱势群体员工占比	%	整个集团	0.00%	0.74%	2.35%	>2%	>5%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

第七章 商业道德

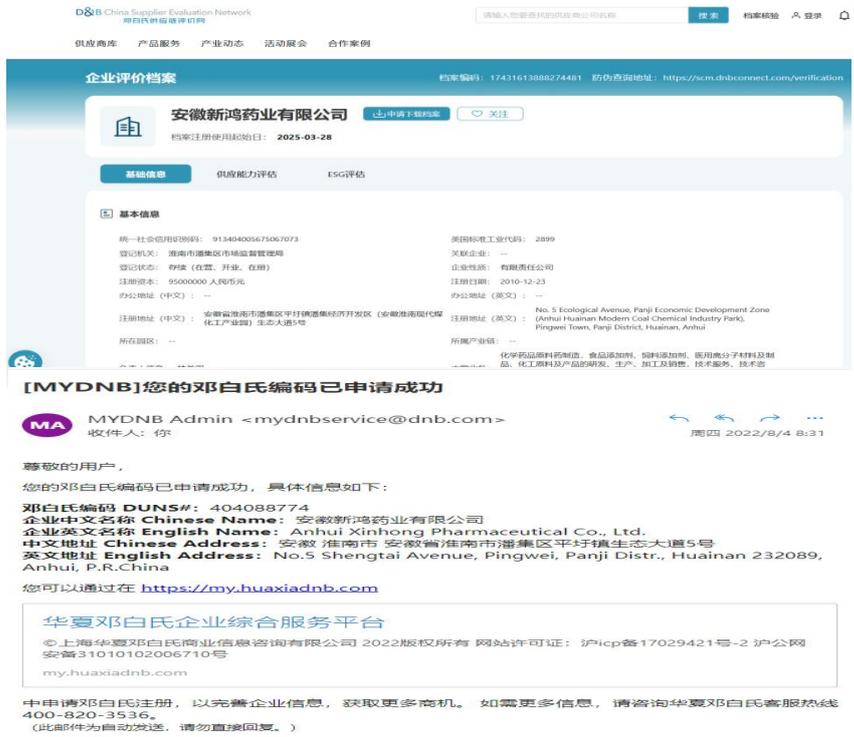
公司已正式加入邓白氏全球企业数据库,并获得唯一且永久的企业身份标识——邓白氏编码(D-U-N-S® Number)。

我们主动接受国际权威商业信息平台的审核与记录,进一步提升了企业在全世界供应链与商业合作中的可信度与可见度。

通过邓白氏体系,我们能够更高效地与全球合作伙伴进行数据对接,加强供应链风险管理及合规性评估。

我们致力于在商业活动中保持高度透明,主动参与构建健康、可信的商业生态体系。

我们将继续依托此类国际平台与标准,不断提升企业社会责任、合规治理与可持续发展方面的实践水平。



一、反贪污腐败

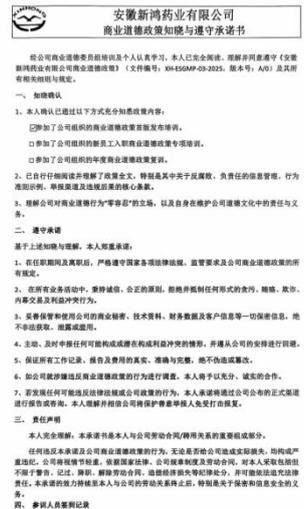
为构建风清气正的商业环境,防范道德与法律风险,公司已将反贪污腐败工作融入经营管理各环节,形成了涵盖对外承诺、内部制度、员工培训及合同约定的管控体系。

明确治理架构与零容忍承诺

最高管理层对商业道德与合规文化负最终责任,为此公司成立了商业道德委员组,由总经理牵头、可持续发展委员会组长兼任,多部门负责人共同参与,全面领导公司的商业道德建设。通过发布《商业道德政策》及员工共同承诺,建立系统的治理架构、实施机制和监督流程,对任何形式的贪污腐败实行“零容忍”,确保诚信、透明、合规的商业文化贯穿始终。

廉洁自律与商业道德承诺

在与客户的合作中,公司签署客户《供应商行为准则》与《廉洁承诺书》,全面接受并遵守客户关于反商业贿赂、反腐败、利益冲突申报及信息保密等各项条款。公司将客户要求作为行为底线,主动申报关联关系,杜绝任何围标串标、虚假报价及损害客户利益的行为,并积极配合客户的监督与审计。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

供应链廉洁共建

公司将廉洁要求向供应商传递，采购合同中明确写入“禁止任何形式的商业贿赂行为”及反腐败条款，并要求核心供应商签署含反腐败条款的《供应商行为准则承诺书》，共同构建从源头到终端的清廉供应链生态。公司将廉洁要求作为选择和管理商业伙伴的核心标准之一，致力于构建清廉、健康的商业生态。

公司积极推动核心供应商向下级传导同样的商业道德要求，共同提升全产业链的合规与安全水平。

将廉洁自律写入员工手册与业务流程

在《员工手册》中设立专章，明确规定员工商业道德行为规范，并制定招待及商务支付管理规定，对所有涉及对外的业务招待、礼品馈赠等敏感支付，必须遵循合法合规、商业必要、适度合理、透明程序化原则，实行事前申请、分级审批制度，确保每一笔支出都可追溯、可审计，从源头防范利益输送风险。

通过常态化培训筑牢思想防线

制度的生命力在于执行，而执行的自觉性源于意识，公司建立常态化的商业道德与反贪腐培训体系。针对采购、销售、财务等高风险岗位开展专项培训，并要求全体员工（包括新员工）每年参加复训。培训内容涵盖腐败与贿赂的定义、行业风险识别、法律法规（如《反不正当竞争法》、《刑法》）及公司政策。培训通过正反两方面的真实案例，生动揭示腐败对个人、企业和社会的毁灭性打击，强化员工的“红线”意识。所有员工在入职或政策更新时，必须签署《商业道德政策知晓与遵守承诺书》，书面确认其已理解并承诺遵守公司政策，使合规意识内化于心、外化于行。培训的覆盖率正在逐年提升，计划于 2026 年达到每年至少一次全员覆盖培训。

建立畅通的举报与保护机制

公司设立了包括直属上级、总经理信箱、人事行政部及总经理专线在内的多种保密举报途径，并在办公区域醒目位置公示，确保举报渠道畅通无阻。

对举报人信息实施严格的保密管理，制定了详尽的防打击报复措施，从接收、调查到反馈的全过程均采取的保密措施，鼓励员工及商业伙伴据实举报违规行为。

所有举报均由指定部门公正、及时调查。对查实的违规行为，视情节严重程度采取书面警告、降职、解除劳动合同乃至移送司法机关等惩戒措施，并对管理失职者进行追责。公司定期对举报处理结果进行评审，确保体系持续有效。

体系深化

以 ISO9001 质量管理体系为框架，公司将反贪污腐败的管理要求视为‘过程方法’中的关键控制点。我们利用 ISO9001 的内审和管理评审机制，定期对高风险业务环节（如采购、销售）的廉洁风险进行评审和改进，确保合规管理与质量管理同步运行、相互促进进一步完善合规管理体系，探索将商业道德审计纳入供应商评估体系，推动国际标准认证，共同提升产业链的整体合规水平。

BRCGS 对产品真实性、可追溯性、反欺诈

我们坚信，只有筑牢廉洁自律的防线，维护公平的市场竞争，才能实现与所有利益相关方的长期共赢与可持续发展。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

反贪污腐败、反欺诈、反洗钱、利益冲突关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基 准年)	2025 年进 展	2025 年目标	2028 年目标
高风险岗位员工 (如采购、销售、 财务)的专项培训 覆盖率	%	整个集团	100%	90%	100%	90%	100%
接受反贪污腐败 培训的员工占比	%	整个集团	30%	48%	80%	50%	80%
新供应商/经销商 在合作前签署含 反腐败条款的供 应商行为准则承 诺书的占比	%	整个集团	/	100%	100%	80%	100%
接到贪污腐败举 报的事件数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
确认的贪污腐败 事件数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
对已受理的贪污 腐败举报进行独 立、及时的调查并 闭环处理率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
员工商业道德政 策承诺书签署率	%	整个集团	/	100%	100%	90%	100%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

二、 负责任信息管理

保护信息安全是业务稳健运行的基石，也是我们对客户、员工及利益相关方作出的承诺。公司通过制度建设、技术防护、访客管理、人员培训、风险管控、应急响应等举措来保障负责任的信息安全管理。

制度建设

公司将负责任的信息安全管理纳入商业道德政策的核心承诺，由商业道德委员组监督执行，保护包括商业秘密、技术资料、客户与员工个人信息、财务数据在内的所有信息资产，要求以合法、合规、安全、保密的方式处理信息。

《员工手册》（第二十二节“计算机网络管理规定”）和全员签订《保密协议》，确立了日常操作规范，明确规定公司网络资源仅限办公使用，严禁私自安装软件、泄露机密信息，并从法律层面明确了员工在任职期间及离职后对保密信息的持续义务。

保密协议

甲方：安徽新鸿药业有限公司
 乙方：李博彰

鉴于乙方入职甲方公司工作，为保护甲方的技术信息和经营信息等商业秘密，经友好协商，达成如下条款，双方共同遵守：

一、双方确认：乙方因工作需要接触到甲方的保密信息，乙方必须保守机密，不得以任何方式带出工作场所或向外泄露。乙方同时提供一切必要的方式和采取一切必要的措施，协助甲方保证上述秘密。

二、乙方必须遵守甲方规定的任何成文的保密规章、制度，履行相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取相应的合理措施，维护其接触到的属于甲方的保密信息，以保证其机密性。

三、除了必要的工作需要之外，乙方承诺：未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布或者其他方式，使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他工作人员）知悉属于甲方的保密信息，也不得在必要的工作之外使用这些保密信息。

四、双方同意，劳动关系解除或终止后，乙方仍对在甲方提供服务期间接触或因接触而知悉的属于甲方的保密信息，承担如同在职期间一样的保密义务和不擅自使用保密信息的义务。

五、双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、软件、

技术秘密或其他商业机密，有关的知识产权均属甲方享有，乙方对与此相关的商业秘密负有保密的义务。

六、本协议所提及的保密信息，包括但不限于：

1. 经营管理资料(包括公司发展战略、尚在执行的重大投资决策、尚未执行的重大经营决策、尚未执行的重大人事调整决策等)；
2. 财务资料(包括财务报表、审计报告、帐务资金、经营盈亏情况等)；
3. 员工薪酬(包括乙方及甲方其他员工的工资)；
4. 招标采购资料(包括货源情报、供货商明细、采购价格等)；
5. 营销资料(包括价格和价格策略、销售报表、客户名单等)；
6. 规划设计资料(包括规划设计方案、文本、图纸等)；
7. 其他技术秘密(包括产品成分构成、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、模型、操作手册、技术文档等)；
8. 对违规、违法行为的检举报告、专题调查报告等；
9. 其他应保守秘密的资料及信息；

七、因本协议而引起的纠纷，如果协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。若乙方违反本协议约定，其应当向甲方支付_____元违约金，并赔偿甲方相应的损失，并承担甲方为主张权利承担一切律师代理费、财产保全费等。

八、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

九、本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

十、双方确认，在签署本协议前已仔细阅读过协议的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方签字(盖章)：李博彰
 乙方签字(盖章)：李博彰
 联系方式：186 0191 6666
 签订日期：2025年3月18日
 签订日期：2025年3月18日

技术防护与物理安全措施

通过引入 IP-guard 加密软件系统，对核心文档进行透明加密，有效防止因设备丢失或内部人员违规外发导致的数据泄露，从技术上阻断信息泄露风险。

同时执行物理安全管控，所有公司文件柜及服务器柜均实行上锁管理，并对服务器等核心设备存放区域实施严格的访问控制，确保信息资产的物理安全。





安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

访客管理

为防范外部人员未经授权接触敏感区域及获取机密信息，公司建立外来访客管理制度。所有外来人员进入厂区前必须在门卫处进行实名登记，详细记录姓名、身份证号、所属单位、来访事由、被访问人及进出时间等信息，并需全程佩戴访客证件由专人陪同。

外来访客登记与告知卡明确告知访客必须遵守的安全与保密规定，如未经许可不得进入生产车间及仓库、禁止携带照相机、摄影机及进行拍照摄像等，通过实名登记、全程陪同、行为告知与监控等措施，杜绝外部人员违规拍摄、记录或窃取商业秘密的风险，加固信息安全的物理防线。

安徽新鸿药业有限公司
外来人员及访客进出登记表

R/XBH-10.1.14.1

年 月 日

日期	姓名	联系电话	身份证号	所属单位	来访事由	被访问人	进入时间	出厂时间	备注
11.10	倪家松	150 72	3502 720117	以仁药业	QA检测	代少杰	15:00	15:50	
12.30	魏金梅	133 27	340202 0504	齐人	面试	周	14:30		
12.31	许程	185 38	6232 715075	明达集团	售后工人	李刚	8:30		
1.5	胡强	1573 89	38146 011062	个人	面试	夏	10:10		
1.5	李	1772 21	3401 6111898	可瑞	销售	谢芳	14:15		
1.6	王敏	156 307	3028 1072007	科达	面试	林浩	10:45		
1.6	孙静	17 2578	38 9869111125	TL	面试		14:10		
1.6	许强	185 258	62321 78275	明达	售后工人	李刚	14:55		
1.7	许强	185 258	62321 78275	明达	售后工人	李刚	9:30		

说明：必须由被访问人部门负责人到门卫处签字方可进入，特殊情况由被访问人部门负责人电话联系，被访问人部门负责人至门卫处接引。

外来人员入厂告知卡

- 1、进入厂请主动登记，来访车辆一律停在指定位置。
- 2、进入厂区的外来人员应遵守本厂的安全生产规定，由专人带领。
- 3、进入厂区内禁止私自携带易燃、易爆、易腐蚀、有毒物品。
- 4、本厂的生产车间、仓库，未经许可不得进入。
- 5、厂区内严禁吸烟，吸烟区设在厂外。
- 6、进入防爆区域要将非防爆通讯工具（包括手机等）关闭。
- 7、禁止携带照相机、摄影机进入厂区，严禁拍照、摄像。
- 8、进入本厂区作业区域严禁乱碰乱动机器设备及触摸各种开关，以免发生触电及其他事故。
- 9、人员进入生产区域不得影响、干扰生产工作。
- 10、进入危害、有害区域应注意观察警示标志及危害告知牌，按规定使用防护用品。
- 11、请勿在厂区内嬉戏打闹，以免造成意外事故发生。
- 12、外来人员必须服从工厂其他管理规定。

注意安全
禁止烟火
禁止拍照
禁止骑行
必须戴安全帽

全员培训与关键绩效

人是信息安全的第一道防线。我们通过商业道德政策和信息安全常态化培训等，确保每位员工，特别是新员工和核心岗位人员，都能深刻理解信息安全的重要性及违规后果。员工签署《商业道德政策知晓与遵守承诺书》，书面确认其对信息安全义务的知晓与遵守。

公司在信息安全领域设立了清晰的关键绩效指标并取得了显著成效：

- 员工信息安全意识培训参与率：从 2023 年的 80%，提升并保持至 100%，超额完成 2025 年 95% 的目标。
- 公司始终保持数据泄露和信息安全“零事件”的记录，目标已成功实现。
- 员工离职时所有权限即时收回，信息资产完整归还，杜绝风险，均通过离职程序管控得到实现。

风险管控与应急响应

公司依照《风险和机遇的应对措施控制程序》，每年定期进行信息安全风险评估，系统地识别涉密数据泄露、网络攻击等潜在风险，并制定相应的应对措施。同时建立了《应急准备和响应控制程序》，针对机密信息泄露、信息系统恶意攻击、内部人员违规复制及设备丢失等事件，明确了应急响应流程，确保发生异常时能快速、有效地遏制损失并恢复业务。所有信息安全事件的记录与处理过程均要求按照规定进行妥善保存。

利益相关方保护与协同

公司与客户签订保密协议，明确双方在处理、共享和保留机密信息方面的义务，防止数据被非法存取或披露。公司设立举报程序，鼓励所有利益相关者对涉及客户数据、员工信息、商业秘密等安全事件或隐患进行举报并承诺对举报人信息严格保密，建立防打击报复机制，确保举报渠道的安全、有效。



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

信息安全管理关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年进展	2025 年目标	2028 年目标
员工信息安全意识培训参与率	%	整个集团	80%	100%	100%	95%	100%
敏感数据泄露事件数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
确认的信息安全事件数量	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
员工离职时信息资产归还与权限撤销完成率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%



第八章 可持续采购

一、供应商环境实践

负责任的采购是构建可持续供应链、实现企业长期价值与高质量发展的基础，为应对日益严峻的环境挑战，我们承诺将环境保护要求全面、系统地融入采购全生命周期管理，引导并协同供应商减少环境足迹，推动供应链绿色转型，助力实现“双碳”目标。

绿色准入与合同约束

我们将环境保护设为供应商合作的基本门槛，从源头确保供应链的绿色合规。

在新供应商引入和既有供应商续约评估中，明确设定环境管理门槛，通过供应商资格预审、选用和续用风险评价表及供应商风险评估调查和社会责任问卷，要求供应商必须遵守国家及所在地环保法律法规具备有效的环评批复、排污许可证等法定许可。

我们积极推动供应商建立并完善环境管理体系，取得如 ISO 14001 环境管理体系认证被视为重要加分项。（如右图，供应商的环境管理体系认证证书）



合同条款约束： 在所有标准采购合同及框架协议中，我们均嵌入了明确的社会责任与环境保护条款，明确要求供应商在生产、运输、废弃物处理等环节，遵守所有适用的环保法律，减少污染物排放，推行节能减排措施，优先使用环保材料及可回收包装。若供应商发生重大环境违法行为等严重情形，我们有权立即解除合同并要求供应商承担全部违约责任。

环境绩效现场审核与监测

为确保供应商的环境承诺得以落实，我们根据可持续采购管理相关程序及制度文件，对供应商进行环境绩效评估与监控。将环境表现作为供应商现场审核的核心要素，审核清单涵盖能源消耗管理、温室气体排放数据、废弃物分类与处置、水资源使用效率、废水废气处理设施运行情况、危险废物规范化管理以及环境事故应急预案等方面。截止 2025 年度，我们对主要供应商的环境评估覆盖率已达到 90% 以上。

根据审核结果对供应商进行环境风险分级，审核中发现的不符合项或潜在风险，我们要求供应商制定限期整改计划，并跟踪验证其有效性。环境不符合项的纠正预防措施闭环率已达到 100%。

节能减排能力建设

定期向供应商分享行业节能减排技术信息、政策动态及公司绿色采购导向。组织优秀案例分享会，推广环境管理最佳实践。针对重点物料供应商或高环境风险类别供应商，组织开展专项培训，内容涵盖清洁生产、碳排放核算、环境保护意识、公司的技术改造案例等，提升其环境管理与技术改进能力。

鼓励绿色创新与可持续产品

我们通过采购导向和创新合作，激励供应商开发和使用更环保的产品与工艺。将可持续采购目标纳入采购员绩效考核中，并进行量化，如：优先采购符合环保标准、可回收、易降解的材料及产品等。2025 年，可回收包装材料的使用比例较基准年提升了 10% 以上。同时，我们积极与核心供应商探索合作，开展绿色产品与包装



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

项目，共同探索使用可再生原材料、优化设计以减少资源消耗，旨在降低产品全生命周期的环境影响。

推动供应链环境责任延伸

在致力于自身供应商的环境管理基础上，我们也积极引导和鼓励核心供应商参照新鸿药业的模式，将环境与社会要求向其下游供应链延伸，共同推动整个价值链的绿色发展。

通过供应商行为准则及采购合同要求供应商应在其影响力所及的范围内，积极向其下级供应商传达环境保护、劳工人权、商业道德等方面的承诺与要求，并鼓励其采纳社会与环境责任标准推动一级供应商建立起对二级供应商的管理意识。

我们鼓励核心供应商对其下游供方进行环境与社会责任的评估。评估形式包括文件审核、问卷调查及必要的现场验证。根据供应商提供的相应的审核记录或符合性证明，作为我们评估其供应链环境风险管控能力的重要佐证。

主要供应商日照金禾博源生化有限公司积极响应这一倡议，主动对其供应商如：上海华宝纤维制品有限公司、青州金天力化工有限公司等开展了系统的社会责任与质量能力调查和现场审核。

Table with 2 columns: Item (e.g., 1. 工厂名称, 2. 工厂地址, 3. 工厂类型) and Value (e.g., 上海华宝纤维制品有限公司, 上海市嘉定区华翔路366号, 纤维制品).

ETI 供应商社会责任评估表. Table with 2 columns: Question (e.g., 1. 工厂名称, 2. 工厂地址) and Answer/Status (e.g., 符合, 不符合).

内容涵盖资质与体系审核、生产过程与物料管控、合规与应急管理、ETI 行为准则社会责任现场审核等。

公司正逐步构建起一个覆盖多级供应商的环境与社会责任传递链条，协助核心供应商建立起对其下级供方的审核与监控能力，这不仅增强了整个供应链的透明度与韧性，也确保了我们的绿色与可持续发展理念能够贯穿于产品的全生命周期。

供应商环境实践关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年 (基准年)	2025 年 进展	2025 年 目标	2028 年 目标
主要供应商环境风险筛查（问卷、公开记录核查）覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%	100%
签订包含环境要求条款采购合同的供应商的百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
主要供应商中已签署包含环境承诺的《供应商行为准则》的百分比	%	整个集团	/	87%	100%	90%	100%
主要供应商环境评估覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%	100%
主要供应商接受环境专项或包含环境要点的综合现场审核的覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	80%	90%
接受可持续采购方面培训的采购员的占比	%	整个集团	/	100%	100%	99%	100%
接受可持续采购培训或改善行动计划的受审核供应商的占比	%	整个集团	80%	87%	93%	99%	100%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

参加公司组织的环境管理、节能减排等主题培训的供应商数量	家	整个集团	10.00	10.00	13.00	10	20
对审核发现的环境不符合项，制定并执行了有效纠正预防措施的供应商百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
可持续包装材料（可回收、可降解）的使用比例提升	%	整个集团	1.0%	4.8%	10.9%	10%	30%



二、 供应商社会实践

公司致力推动供应商尊重人权、保障员工福祉、恪守商业道德，促进供应链的社会包容与公平发展，将社会责任要求融入供应商管理，与合作伙伴共同构建负责任、有温度的供应链生态。

劳工权益与人权保障

要求所有主要供应商签署并遵守《安徽新鸿药业有限公司供应商行为准则》，明确承诺禁止使用童工、强迫劳动，杜绝任何形式的歧视与骚扰。截至 2025 年底，主要供应商中已签署包含劳工人权及商业道德承诺的《供应商行为准则》的百分比达到 100%。

在供应商现场审核中，我们将工时记录、工资单及社会保险缴纳凭证作为重要核查项，确保供应商严格遵守法律法规关于工作时间、加班补偿及最低工资标准的要求，并对审核发现的所有不符合项 100%跟踪纠正预防措施的执行，保障员工获得公平报酬。

健康安全与工作环境

我们关注供应商工作场所的安全与卫生条件，推动建立预防为主的安全文化。鼓励供应商建设并获得职业健康安全管理体系（如 ISO 45001 认证），社会责任现场审核中对供应商的作业场所进行检查，评估其、安全防护设施、消防应急设备、化学品管理以及员工安全培训记录。我们鼓励供应商建立员工健康安全委员会，畅通员工反馈渠道。对审核中发现的工作环境隐患，要求供应商立即制定整改计划，并跟踪验证，确保工作环境持续改善。

商业道德与合规经营

在供应商行为准则及采购合同中，我们明确禁止任何形式的贿赂、腐败、不正当竞争及侵犯知识产权行为。要求供应商建立透明的商业交易流程，并对员工（特别是采购、销售等敏感岗位）进行商业道德培训。在我们的社会责任问卷中，主要供应商均确认已建立反腐败政策并开展相关培训。

我们对供应商开展社会责任专项尽职调查，利用天眼查、企查查、信用中国等公开平台排查其在商业道德、合规经营方面的潜在风险。2025 年，我们对主要供应商的社会责任风险筛查覆盖率在 90%以上，未发现重大商业道德违规记录。未来，我们将覆盖所有新开发供应商和续用供应商并制订目标进行跟踪落实。

多元包容与社区发展

我们建立供应商多元化统计与管理机制，关注并支持由女性、少数民族、退伍军人等群体创办或主导的企业，促进供应链的多样性与包容性。截止 2025 年底，我们的活跃合格供应商中，多元化企业占比约 20% 同时，我们支持本地化采购和全球化企业，安徽省内企业占比 15%以上（采购额占比约 20%），国际化企业占比 10%以上，形成互补，共同构建富有韧性的供应网络。

我们鼓励供应商在其运营所在地积极履行社区责任，参与社区建设、公益慈善活动，实现企业与社区的和谐共生。



安徽新鸿药业有限公司

供应商多元化统计分析（2025 年第四季度）

分类维度	供应商数量	占比（数量/活跃合格供应商总数*100%）	占比（多元化采购额占比）	
所有权维度统计	女性所有企业	8	10.3%	8.6%
	少数民族/残疾人/退伍军人所有企业	/	/	/
	其他认证多元化企业	9	11.5%	3.2%
地域分布维度	全球化企业	10	12.8%	50.1%
	安徽省内企业	14	17.9%	20.5%
	中西部地区企业	/	/	/

编制部门： 采购部

编制日期： 2026 年 1 月 9 日



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

持续沟通与能力提升

我们定期为供应商管理层及关键岗位人员组织社会责任专题培训，涵盖劳工标准、职业健康安全、商业道德等议题，强化其合规意识与管理能力。接受可持续采购培训或改善行动计划的受审核供应商占比达到90%以上。同时，我们高度重视内部采购团队的能力建设，采购人员全员参加可持续供应链管理培训，培训后评价显示，采购团队对可持续发展要求有了更深入的理解，为将可持续采购原则融入日常决策奠定了坚实基础。

我们设立供应商社会责任沟通渠道，接收来自供应商员工、社区及相关方关于社会责任问题的反馈，并建立相应的调查与处理流程，确保问题得到及时响应与解决。

积极推动供应商将社会责任要求向其下游延伸，鼓励供应商对其二级供应商开展系统的社会责任能力调查和现场审核，确保其供方在童工、强迫劳动、健康安全、工时薪酬等方面符合国际通行的劳工标准。同时要求供应商保留对二级供应商的审核记录、承诺书签署情况、不符合项整改文件等证据，在年度评审时以此评估供应链社会责任管理的成熟度与有效性，形成贯穿多层级供应链的责任管理闭环。

供应商社会实践关键绩效指标、目标数据：

关键绩效指标	单位	指标范围	2023年	2024年 (基准年)	2025年 进展	2025年 目标	2028年 目标
主要供应商社会责任风险筛查（问卷、公开记录核查）覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%	100%
签订包含劳工人权、商业道德要求条款的采购合同的供应商的百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%
主要供应商中已签署包含劳工人权及商业道德承诺的《供应商行为准则》的百分比	%	整个集团	/	87%	100%	90%	100%
主要供应商社会责任评估覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%	100%
主要供应商接受社会责任综合现场审核的覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	80%	90%
供应商多元化统计覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	80%	90%
多元化供应商数量占合格供应商总数的百分比	%	整个集团	/	8.20%	21.80%	10%	15%
包容性采购额占比提升率	%	整个集团	/	7.28%	11.80%	提升1%	提升5%
接受可持续采购社会责任要求培训的采购员的占比	%	整个集团	100%	100%	100%	99%	100%
接受可持续采购培训或改善行动计划的受审核供应商的占比	%	整个集团	80%	87%	93%	99%	100%
参加公司组织的劳工人权、多元化培训的供应商数量	家	整个集团	10.00	10.00	13.00	10	20
对审核发现的社会责任不符合项，制定并执行了有效纠正预防措施供应商百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%	100%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

附 1：社会责任关键绩效及达成情况

类别	议题	关键绩效指标	单位	指标范围	2023 年	2024 年 (基准年)	2025 年进 展	2028 年目 标
环境保护	能源消耗和温室气体	单位产值用电量	kWh/万元	整个集团	316.39	285.08	289.80	减少 2%
		单位产值蒸汽用量	吨/万元	整个集团	1.24	1.01	0.87	减少 2%
		温室气体范围一排放总量	吨二氧化碳当量	整个集团	36.96	14.54	40.55	减排 5%
		温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	整个集团	9,279.20	11,808.00	10,357.90	减排 5%
		温室气体范围三排放量	吨二氧化碳当量	整个集团	33.17	29.10	19.88	减排 5%
		温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	整个集团	0.45	0.56	0.42	单位产值排放总量减排 10%
		单位产值能源消耗总量	KWh/万元	整个集团	1,274.10	892.83	962.67	降低 1%
	水资源管理	单位产值用水量	吨/万元	整个集团	8.98	6.64	7.61	减少 1%
		回收和再利用水的比例	%	整个集团	85.0%	90.0%	92.0%	增加 5%
		污水内外部检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		地下水检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		土壤检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
	空气污染	空气污染物总重量	吨	整个集团	2.01	1.73	1.33	减少 20%
		废气内外部检测达标率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
	原料、化学品、废弃物	化学品泄露事件	件	整个集团	0 件	0 件	0 件	0 件
		单位产值原料消耗量	吨/万元	整个集团	0.76	0.73	0.52	降低 10%
		生物基原料比例	%	整个集团	21.2%	26.22%	29.21%	增加 5%
		危险废物的总重量	吨	整个集团	189.00	167.50	146.30	危险废弃物产生量减少 5%
		一般固废废物排放总量	吨	整个集团	3,956.00	3,545.00	3,426.26	一般废弃物产生量减少 5%
		废弃物回收利用率	%	整个集团	97.44%	98.45%	99.97%	99.0%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

类别	议题	关键绩效指标	单位	指标范围	2023年	2024年 (基准年)	2025年 进展	2028年 目标
环境保护	消费者健康与安全	产品合格率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		顾客健康安全事件	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		客户安全信息（MSDS等）传递及时率	%	整个集团	100.0%	100.0%	100.0%	100%
		产品安全培训覆盖率	%	整个集团	92.9%	96.7%	98.8%	100%
		环境相关投诉	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
	产品生命末期	单位包装物减重比例	%	整个集团	/	18.40%	28.07%	减重20%
		环保运输（槽车、IBC周转桶）占比	%	整个集团	/	44.84%	55.65%	比例提高15%
劳工人权	员工健康与安全	火灾等重大安全事故数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		一般工伤事故数量	件	整个集团	7.00	5.00	1.00	<3件
		员工因工伤等损失的工作天数	天	整个集团	113.00	101.00	90.00	<80天
		职业病事故数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		特种设备年度检验率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		员工完成年度安全再培训覆盖率	%	整个集团	83%	84%	91.3%	100%
	工作条件	员工劳动合同签订率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		社会保险缴纳率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		每周连续工作天数	天	整个集团	6.00	6.00	5.78	≤5天
	职业生涯管理与培训	新员工入职培训覆盖率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		每年每名员工培训时数	小时	整个集团	21.00	24.00	27.50	>30小时
		员工个人发展计划覆盖率	%	整个集团	44%	59%	75%	80%
	童工、强迫劳动与人口贩卖	招聘过程对年龄与身份核实的覆盖率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		童工误招事件人数	人	整个集团	0人	0人	0人	0人
		强迫劳动事件数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
	歧视和骚扰	反歧视与反骚扰政策培训覆盖率	%	整个集团	/	90%	92%	100%
		女员工占比	%	整个集团	34.00%	44.12%	47.06%	>40%
		歧视与骚扰事件	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		少数或弱势群体员工占比	%	整个集团	0.00%	0.74%	2.35%	>5%
		员工个人发展计划覆盖率	%	整个集团	44%	59%	75%	80%



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

类别	议题	关键绩效指标	单位	指标范围	2023年	2024年 (基准年)	2025年 进展	2028年 目标
可持续采购	供应商环境实践	主要供应商环境风险筛查（问卷、公开记录核查）覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
		签订包含环境要求条款采购合同的供应商的百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		主要供应商中已签署包含环境承诺的《供应商行为准则》的百分比	%	整个集团	/	87%	100%	100%
		主要供应商环境评估覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
		主要供应商接受环境专项或包含环境要点的综合现场审核的覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%
		接受可持续采购方面培训的采购员的占比	%	整个集团	/	100%	100%	100%
		接受可持续采购培训或改善行动计划的受审核供应商的占比	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
		参加公司组织的环境管理、节能减排等主题培训的供应商数量	家	整个集团	10.00	10.00	13.00	20
		对审核发现的环境不符合项，制定并执行了有效纠正预防措施的供应商百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		可持续包装材料（可回收、可降解）的使用比例提升	%	整个集团	1.0%	4.8%	10.9%	30%
	供应商社会实践	主要供应商社会责任风险筛查（问卷、公开记录核查）覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
		签订包含劳工人权、商业道德要求条款的采购合同的供应商的百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		主要供应商中已签署包含劳工人权及商业道德承诺的《供应商行为准则》的百分比	%	整个集团	/	87%	100%	100%
		主要供应商社会责任评估覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
		主要供应商接受社会责任综合现场审核的覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%
		供应商多元化统计覆盖率	%	整个集团	80%	87%	93%	90%
		多元化供应商数量占合格供应商总数的百分比	%	整个集团	/	8.20%	21.80%	15%
		包容性采购额占比提升率	%	整个集团	/	7.28%	11.80%	提升5%
		接受可持续采购社会责任要求培训的采购员的占比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		接受可持续采购培训或改善行动计划的受审核供应商的占比	%	整个集团	80%	87%	93%	100%
参加公司组织的劳工人权、多元化培训的供应商数量	家	整个集团	10.00	10.00	13.00	20		
对审核发现的社会责任不符合项，制定并执行了有效纠正预防措施的供应商百分比	%	整个集团	100%	100%	100%	100%		



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

类别	议题	关键绩效指标	单位	指标范围	2023年	2024年 (基准年)	2025年 进展	2028年 目标
商业道德	反贪污腐败、反欺诈、反洗钱、利益冲突	高风险岗位员工（如采购、销售、财务）的专项培训覆盖率	%	整个集团	100%	90%	100%	100%
		接受反贪污腐败培训的员工占比	%	整个集团	30%	48%	80%	80%
		新供应商/经销商在合作前签署含反腐败条款的供应商行为准则承诺书的占比	%	整个集团	/	100%	100%	100%
		接到贪污腐败举报的事件数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		确认的贪污腐败事件数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		对已受理的贪污腐败举报进行独立、及时的调查并闭环处理率	%	整个集团	100%	100%	100%	100%
		员工商业道德政策承诺书签署率		整个集团	/	100%	100%	100%
	信息安全管理	员工信息安全意识培训参与率	%	整个集团	80%	100%	100%	100%
		敏感数据泄露事件数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
		确认的信息安全事件数量	件	整个集团	0件	0件	0件	0件
员工离职时信息资产归还与权限撤销完成率		%	整个集团	100%	100%	100%	100%	



附 2：GRI 指标对标索引

使用说明：本报告按照《全球报告倡议标准》（Global Reporting Initiative, GRI），并结合《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求进行编制和对标。

GRI2:一般披露						
一般披露 2021 索引表	GRI 标准	披露项	编号	对应章节	页码	
	组织及其 报告实践		组织详细情况	2-1	第三章 企业简介	7-17
		纳入组织可持续发展报告的实体	2-2	第一章 关于本报告	4-5	
		报告期、报告频率和联系方式	2-3	第一章 关于本报告	4-5	
		信息重述	2-4	第一章 关于本报告	4-5	
		外部鉴证	2-5	第三章 企业简介	7-17	
活动和工 作者			活动、价值链和其他业务关系	2-6	第三章 企业简介	7-17
			员工	2-7	第六章 劳工人权	48-62
			非员工工作者	2-8	不涉及	/
管治			管治架构和组成	2-9	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			最高管治机构的提名和遴选	2-10	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			最高管治机构的主席	2-11	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			最高管治机构在监督影响管理方面的作用	2-12	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			为管理影响而授予责任	2-13	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			最高管治机构在可持续发展报告中的作用	2-14	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			利益冲突	2-15	第三章 企业简介	7-17
			重要关切问题的沟通	2-16	第三章 企业简介	7-17
			最高管治机构的集体共识	2-17	第二章 总经理致辞	6
			对最高管治机构的绩效评估	2-18	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22
			薪酬政策	2-19	第六章 劳工人权	48-62
			确定薪酬的程序	2-20	第六章 劳工人权	48-62
			年度总薪酬比率	2-21	第六章 劳工人权	48-62
战略、政 策和实践		关于可持续发展战略的声明	2-22	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		政策承诺	2-23	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		融合政策承诺	2-24	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		补救负面影响的程序	2-25	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		寻求建议和提出关切的机制	2-26	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		遵守法律法规	2-27	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		协会的成员资格	2-28	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
利益相关 方参与		利益相关方参与的方法	2-29	第四章可持续发展管理及实质性议题	18-22	
		集体谈判协议	2-30	第六章 劳工人权	48-62	



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

GRI3:实质性议题					
GRI 3: 实质性 议题 2021 索引表	GRI 标准	披露项	编号	对应章节	页码
	组织及其报告 实践	确定实质性议题的过程	3-1	第四章可持续发展管理及 实质性议题	18-22
		实质性议题清单	3-2	第四章可持续发展管理及 实质性议题	18-22
		实质性议题的管理	3-3	第四章可持续发展管理及 实质性议题	18-22
GRI 200 系 列（经 济议 题）索 引表	GRI 201 经济绩效	直接产生和分配的经济价值	201-1	附1：社会责任关键绩效及 达成情况	74-77
		气候变化带来的财务影响以及其他 风险和机遇	201-2	第五章 环境保护	23-47
		固定福利计划义务和其他退休计划	201-3	第六章 劳工人权	48-62
		从政府获得的经济援助	201-4	第三章 企业简介	7-17
	GRI 202 市场表 现	按性别划分的起薪水平工资与当地 最低工资之比	202-1	第六章 劳工人权	48-62
		从当地社区雇佣的高管比例	202-2	第六章 劳工人权	48-62
	GRI 203 间接经 济影响	基础设施投资和支持性服务	203-1	/	/
		重大间接经济影响	203-2	/	/
	GRI 204 采购实 践	向当地供应商采购支出的比例	204-1	第八章 可持续采购	69-73
	GRI 205 反腐败	已进行腐败风险评估的运营点	205-1	第七章 商业道德	63-68
		反腐败政策和程序的传达与培训	205-2	第七章 商业道德	63-68
		经确认的腐败事件和采取的行动	205-3	第七章 商业道德	63-68
	GRI 206 反竞争 行为	针对反竞争行为、反托拉斯和垄断 实践的法律诉讼	206-1	第七章 商业道德	63-68
	GRI 207 税务	税务方针	207-1	第七章 商业道德	63-68
		税务治理、控制及风险管理	207-2	/	/
		与税务相关的利益相关方参与及关 切问题管理	207-3	/	/
国别报告		207-4	/	/	
GRI 300 系 列（环 境议 题）索 引表	GRI 301 物料	所用物料的重量或体积	301-1	第五章 环境保护	23-47
		所使用的回收进料	301-2	第五章 环境保护	23-47
		回收产品及其包装材料	301-3	第五章 环境保护	23-47
	GRI 302 能源	组织内部的能源消耗量	302-1	第五章 环境保护	23-47
		组织外部的能源消耗量	302-2	第五章 环境保护	23-47
		能源强度	302-3	第五章 环境保护	23-47
		减少的能源消耗量	302-4	第五章 环境保护	23-47
		降低产品和服务的能源需求	302-5	第五章 环境保护	23-47
	GRI 303 水资源 与污水	水资源作为共享资源的相互影响	303-1	第五章 环境保护	23-47
		管理与排水相关的影响	303-2	第五章 环境保护	23-47
		取水量	303-3	第五章 环境保护	23-47



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

		排水量	303-4	第五章 环境保护	23-47	
		耗水量	303-5	第五章 环境保护	23-47	
	GRI 305 排放	直接（范围 1）温室气体排放	305-1	第五章 环境保护	23-47	
		能源间接（范围 2）温室气体排放	305-2	第五章 环境保护	23-47	
		其他间接（范围 3）温室气体排放	305-3	第五章 环境保护	23-47	
		温室气体排放强度	305-4	第五章 环境保护	23-47	
		温室气体减排量	305-5	第五章 环境保护	23-47	
		臭氧消耗物质（ODS）的排放	305-6	第五章 环境保护	23-47	
		氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	305-7	第五章 环境保护	23-47	
	GRI 306 废弃物	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	306-1	第五章 环境保护	23-47	
		废弃物相关重大影响的管理	306-2	第五章 环境保护	23-47	
		产生的废弃物	306-3	第五章 环境保护	23-47	
		从处置中转移的废弃物	306-4	第五章 环境保护	23-47	
		进入处置的废弃物	306-5	第五章 环境保护	23-47	
	GRI 308 供应商环境评估	使用环境标准筛选的新供应商	308-1	第八章 可持续采购	69-73	
		供应链对环境的负面影以及采取的行动	308-2	第八章 可持续采购	69-73	
	GRI 400 系列（社会议题）索引表	GRI 401 雇佣	新进员工和员工流动率	401-1	第六章 劳工人权	48-62
			提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	401-2	第六章 劳工人权	48-62
育儿假			401-3	第六章 劳工人权	48-62	
GRI 402 劳资关系		有关运营变更的最短通知期	402-1	第六章 劳工人权	48-62	
GRI 403 职业健康与安全		职业健康安全管理体系	403-1	第六章 劳工人权	48-62	
		危害识别、风险评估和事故调查	403-2	第六章 劳工人权	48-62	
		职业健康服务	403-3	第六章 劳工人权	48-62	
		职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	403-4	第六章 劳工人权	48-62	
		工作者职业健康安全培训	403-5	第六章 劳工人权	48-62	
		促进工作者健康	403-6	第六章 劳工人权	48-62	
		预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康安全影响	403-7	第六章 劳工人权	48-62	
		职业健康安全管理体系覆盖的工作者	403-8	第六章 劳工人权	48-62	
		工伤	403-9	第六章 劳工人权	48-62	
		工作相关的健康问题	403-10	第六章 劳工人权	48-62	
GRI 404 培训与教育		每名员工每年接受培训的平均小时数	404-1	第六章 劳工人权	48-62	
		员工技能提升方案和过渡援助方案	404-2	第六章 劳工人权	48-62	
		定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	404-3	第六章 劳工人权	48-62	



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

GRI 405 多元化与平等机会	管治机构与员工的多元化	405-1	第六章 劳工人权	48-62
	女性与男性的基本工资和报酬比率	405-2	第六章 劳工人权	48-62
GRI 406 反歧视	歧视事件及采取的纠正行动	406-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 407 结社自由与集体谈判	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	407-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 408 童工	具有童工事件重大风险的运营点和供应商	408-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 409 强迫或强制劳动	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	409-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 410 安保实践	接受过人权政策或程序培训的安保人员	410-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 411 原住民权利	涉及侵犯原住民权利的事件	411-1	第六章 劳工人权	48-62
GRI 413 当地社区	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	413-1	第六章 劳工人权	48-62
	对当地社区有重大实际影响或潜在负面影响的运营点	413-2	第六章 劳工人权	48-62
GRI 414 供应商社会评估	使用社会标准筛选的新供应商	414-1	第八章 可持续采购	69-73
	供应链对社会的负面影以及采取的行动	414-2	第八章 可持续采购	69-73
GRI 415 公共政策	政治捐赠	415-1	第三章 企业简介	7-17
GRI 416 客户健康与安全	评估产品和服务类别的健康与安全影响	416-1	第五章 环境保护	23-47
	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	416-2	第五章 环境保护	23-47
GRI 417 营销与标识	对产品和服务信息与标识的要求	417-1	第五章 环境保护	23-47
	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	417-2	第五章 环境保护	23-47
	涉及营销传播的违规事件	417-3	第七章 商业道德	63-68
GRI 418 客户隐私	经证实的侵犯客户隐私或丢失客户资料的投诉	418-1	第七章 商业道德	63-68

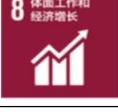


安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

附 3：联合国可持续发展目标（SDGs）对标索引

使用说明：本报告按照《全球报告倡议标准》（Global Reporting Initiative, GRI），并结合《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求进行编制和对标。

SDGs	相关内容	对应章节	页码
	目标 1 无贫穷	第六章 劳工人权	48-62
	目标 2 零饥饿	第六章 劳工人权 第八章 可持续采购	48-62, 69-73
	目标 3 良好健康与福祉	第六章 劳工人权	48-62
	目标 4 优质教育	第六章 劳工人权	48-62
	目标 5 性别平等	第六章 劳工人权	48-62
	目标 6 清洁饮水和卫生设施	第五章 环境保护	23-47
	目标 7 经济适用的清洁能源	第五章 环境保护	23-47
	目标 8 体面工作和经济增长	第六章 劳工人权	48-62
	目标 9 产业、创新和基础设施	第三章 企业简介 第五章 环境保护	7-17, 23-47
	目标 10 减少不平等	第六章 劳工人权	48-62
	目标 11 可持续城市和社区	第五章 环境保护 第八章 可持续采购	23-47, 69-73
	目标 12 负责任消费和生产	第五章 环境保护 第六章 劳工人权 第八章 可持续采购	23-62, 69-73



安徽新鸿药业有限公司

ANHUI XINHONG PHARMACEUTICAL CO., LTD.(GROUP)

SDGs	相关内容	对应章节	页码
	目标 13 气候行动	第五章 环境保护	23-47
	目标 14 水下生物	第五章 环境保护	23-47
	目标 15 陆地生物	第五章 环境保护	23-47
	目标 16 和平、正义与强大机构	第六章 劳工人权 第七章 商业道德	48-68
	目标 17 促进目标实现的伙伴关系	第七章 商业道德 第八章 可持续采购	63-73



附 4：意见反馈表

尊敬的读者：

欢迎阅读本报告，我们期待聆听您的声音，以助我们持续完善社会责任实践。

一、基本信息

1. 您的身份是：

- 公司员工 合作伙伴/供应商 投资者/股东 政府部门代表
 社区代表/公众 媒体/研究机构 其他（请注明）：_____

2. 您的联系方式（选填）：

姓名：_____ 单位：_____ 邮箱/电话：_____

二、报告整体评价

1. 您对本报告的整体满意度如何？

- 非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

2. 您认为本报告内容的完整性如何？

- 非常完整 比较完整 一般 不够完整 非常不完整

3. 您认为本报告的可读性与表达清晰度如何？

- 非常清晰易懂 比较清晰 一般 表达较为晦涩 难以理解

4. 您认为本报告的信息披露透明度如何？

- 非常透明 比较透明 一般 透明度不足 缺乏透明度

三、报告内容评价

1. 您对以下哪些方面的内容比较关注？（可多选）

- 商业道德与合规经营 员工权益与职业发展 安全生产与环境保护
 产品质量与客户服务 供应链可持续采购 社区参与和公益行动
 技术创新与产品生命末期管理 其他（请注明）：_____

2. 您认为本报告在哪些方面做得较好？请简要说明：

3. 您认为本报告在哪些方面需要改进？请简要说明：

四、意见与建议

1. 您认为新鸿药业在履行社会责任方面还可以加强哪些工作？

2. 如您有其他意见或建议，欢迎在此提出：

感谢您的宝贵时间与真诚反馈！

如需进一步沟通，请联系：安徽新鸿药业有限公司可持续发展委员会

邮箱：sales@xinhong-china.com 电话：0554-3605019

公司地址：安徽省淮南市潘集区平圩镇潘集经济开发区生态大道 5 号